

- Governança Fiscal em Contexto de Restrição Orçamentária: o papel de instâncias colegiadas na priorização estratégica de recursos públicos
- Entre o ajuste e a sustentabilidade: RRF e PROPAG em perspectiva comparada em Minas Gerais
- O reposicionamento estratégico da Gestão de Pessoas no setor público: a experiência de uma unidade setorial de Recursos Humanos
- Planejamento orçamentário sob restrição: o papel do Termo de Descentralização de Crédito Orçamentário na viabilização de políticas públicas transversais
- Ecossistema de atendimento de RH com IA do Governo de Minas Gerais
- Um método replicável para elicitação de requisitos de usuário no setor público: desenvolvimento e avaliação no contexto do processo de execução de despesas
- Governança e leilões na Administração Pública: o caso mineiro de adaptação da modalidade licitatória à Lei nº 14.133/2021
- Burocracia representativa e produção de evidências: diversidade, legitimidade e decisão pública o nível subnacional
- Inteligência técnica da gestão de pessoas na contratação de bancas de concursos públicos: resultados dos concursos da Secretaria de Estado de Educação e da Fundação João Pinheiro com uso do pregão eletrônico
- Nome social em concursos públicos: avanços na gestão, publicização e integração com sistemas de pessoal em Minas Gerais
- Quem lidera o Estado? Burocracia representativa, cultura organizacional e decisões estratégicas de liderança baseadas em dados.
- Diversidade Funcional no Serviço Público: o que os Dados Revelam sobre Acesso, Permanência e Liderança
- Engajar para transformar! Quando o RH Lidera o Engajamento no Setor Público
- Do Mérito ao Desempenho: Efeitos da Seleção e Desenvolvimento de Lideranças no Setor Público
- Dimensões Psicossociais da Qualidade de Vida no Trabalho à luz da Segurança Psicológica, Prevenção e Valorização do Servidor: estudo de caso em uma Instituição Pública
- Fortalecimento da Política de Gestão do Desempenho em um ente subnacional

- Aprimoramento do modelo de carreiras no Poder Executivo de Minas Gerais: desafios e perspectivas para a construção de carreiras administrativas de natureza transversal
- A GESTÃO DE PESSOAS DO PODER EXECUTIVO INOVOU? Uma análise das estratégias implementadas no período de 2021 a 2024
- Governança Digital na Implementação dos Eventos de SST do eSocial: Integração entre Tecnologia, Processos e Gestão da Mudança no Setor Público
- Uma Década de Transformação Digital: Desafios e Oportunidades de um Aplicativo Estadual de Serviços Públicos
- A integração entre o Farmácia de Estado e as CAIs como estratégia de ampliação ao acesso à saúde e garantia de direitos
- A implantação da Carteira de Identidade Nacional nos Estados e no Distrito Federal: avanços e desafios para a consolidação da identificação única no contexto do governo digital brasileiro
- Capacidades Digitais em Construção: Governo Digital, Reforma Administrativa e a Revisão do Decreto-Lei nº 200/1967 na Governança Federativa Brasileira
- Além da Simples Digitalização: O Programa CNH do Brasil e a Criação de Valor Público em Governo Digital
- Hiperautomação para eliminação de passivo de compensação previdenciária