

MINAS GERAIS
ÓRGÃO OFICIAL DOS PODERES DO ESTADO
DIÁRIO DO EXECUTIVO, LEGISLATIVO E PUBLICAÇÕES DE TERCEIROS
CADERNO I, SÁBADO, 22 DE DEZEMBRO DE 2018
PÁG. 24 – COL. 02

SECRETARIA DE ESTADO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO
RESOLUÇÃO CONJUNTA COF/LEMG Nº 001 DE 21 DE DEZEMBRO DE 2018

Estabelece metas e indicadores a serem cumpridos pela Loteria do Estado de Minas Gerais - LEMG e define os parâmetros e valores para o pagamento da ajuda de custo específica com valores diferenciados a que se refere o Decreto nº 47.236, de 28 de dezembro de 2017, que regulamento o art. 189 da Lei nº 22.257, de 27 de julho de 2016.

A CÂMARA DE ORÇAMENTO E FINANÇAS – COF E O DIRETOR-GERAL DA LOTERIA DO ESTADO DE MINAS GERAIS – LEMG, no uso da competência que lhes confere o art. 93, § 1º, inciso III da Constituição do Estado, e de acordo com o disposto no artigo 189 da Lei nº 22.257, de 27 de julho de 2016, e §5º do artigo 1º do Decreto 47.326 de 28 de dezembro de 2017.

RESOLVEM:

Art. 1º - Definir os parâmetros e limites para determinação do valor da ajuda de custo específica com valores diferenciados de que trata o §5º do art. 1º do Decreto 47.326 de 28 de dezembro de 2017 e dispor sobre as condições para seu pagamento a todo servidor público ocupante de cargo de provimento efetivo ou cargo de provimento em comissão, bem como ao detentor de função pública e ao contratado nos termos da Lei nº 18.185, de 04 de junho de 2009, em exercício no âmbito da Loteria do Estado de Minas Gerais - LEMG.

Art. 2º - Para efeito de pagamento da ajuda de custo, a LEMG deverá cumprir as metas previstas no Plano de Metas e Indicadores 2019, constante no Anexo I desta Resolução.

§1º - A ajuda de custo específica com valores diferenciados será paga a todo servidor público, cuja jornada de trabalho seja de no mínimo 6 (seis) horas, ocupante de cargo de provimento efetivo ou cargo de provimento em comissão, bem como ao detentor de função pública e ao contratado nos termos da Lei nº 18.185, de 04 de junho de 2009, em exercício na LEMG, nos termos do Artigo 4º desta resolução.

§2º - Para fins de percepção da ajuda de custo, não descaracterizam o cumprimento da jornada de trabalho:

I – o cumprimento da jornada de trabalho em períodos diurnos e/ou noturnos, desde que a jornada de trabalho do servidor seja de, no mínimo, 6 (seis) horas;

II – os atrasos e as saídas previstas no art. 17 da resolução SEPLAG nº 10, de 1º de março de 2004, da Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão, desde que compensados nos termos do art. 19 da referida resolução;

III – as ausências motivadas pelas situações previstas nos incisos II, III, VI e VIII do art. 31 da resolução SEPLAG nº 10, de 2004, observados os incisos I a VI do §3º do artigo 2º desta resolução.

§3º - Não farão jus a ajuda de custo:

I – o servidor cedido para outro órgão ou entidade, pertencente ou não à administração direta, autárquica e fundacional do Poder Executivo Estadual, ainda que com ônus para a LEMG;

II – o servidor em exercício em órgão dos Poderes Judiciário e Legislativo em virtude de requisição deste;

III – o servidor em afastamento para aposentadoria;

IV – o servidor liberado para mandato eletivo em diretoria de sindicato ou de entidade representativa de categoria de servidor público estadual, nos termos do artigo 34 da Constituição Estadual, considerando não se tratar de vantagem ou direito decorrente do cargo;

V – o servidor designado para o exercício de funções ou para o desempenho de missões de interesse público, ainda que prévia e expressamente autorizada pelo Governador do Estado;

VI – o servidor em exercício de mandato eletivo, com afastamento obrigatório do cargo.

§ 4º - A ajuda de custo específica com valores diferenciados será paga mensalmente em pecúnia, tendo como base os dias efetivamente trabalhados, com a aferição das metas mensalmente, de forma cumulativa, levando-se em consideração para efeito de desconto, todas as faltas injustificadas, conforme o registro de frequência do servidor.

Art. 3º - A ajuda de custo que trata o artigo 1º desta Resolução:

I - possui caráter indenizatório;

II – não se incorpora à remuneração nem aos proventos de aposentadoria;

III – não constitui base de cálculo de nenhuma outra vantagem.

Art. 4º – A ajuda de custo de que trata o art. 2º será paga alternativamente ao auxílio de que tratam os arts. 47 e 48 da Lei nº 10.745, de 25 de maio de 1992, e o § 4º do art. 1º do Decreto nº 47.326, de 28 de dezembro de 2017, e terá o valor fixo de R\$75,00 (setenta e cinco reais) por dia efetivamente trabalhado no mês, independentemente do cargo ou função.

§ 1º - A ajuda de custo não será paga quando a LEMG não atingir o patamar de 70% das metas previstas no Plano de Metas e Indicadores constante no anexo I, observados os valores da meta acumulada de janeiro/2019 até o referido mês de apuração e os estabelecidos nas alíneas “a” a “d” do § 2º deste artigo, hipótese em que os servidores mencionados no § 1º do artigo 2º farão jus ao auxílio de que tratam os arts. 47 e 48 da Lei nº 10.745, de 25 de maio de 1992, e o § 4º do art. 1º do Decreto nº 47.326, de 28 de dezembro de 2017.

§ 2º – Na apuração dos resultados, serão observadas, para efeito de pagamento, as faixas de desempenho global da LEMG previstas nas alíneas “a” a “d”:

a) Resultado alcançado inferior a 70% da meta: Zero;

b) Resultado alcançado de 70% a 80% da meta: 80% do valor previsto no artigo 4º desta Resolução;

c) Resultado alcançado de 80,01% a 90% da meta: 90% do valor previsto no artigo 4º desta Resolução;

d) Resultado alcançado de 90,01% a 100% da meta: 100% do valor previsto no artigo 4º desta Resolução.

§ 3º – Caso a meta estabelecida para o período avaliatório não seja atingida, o pagamento da ajuda de custo a ela atrelado, feito antecipadamente, será descontado nos meses subsequentes, em quantidade de parcelas correspondentes ao número de meses em que se deu referido pagamento.

Art. 5º - O Plano de Metas e Indicadores previsto no Anexo I terá vigência a partir de 1º de janeiro de 2019, mês de referência para o início do pagamento da ajuda de custo.

§ 1º - Na folha de pagamento do mês de janeiro de 2019 será lançado 70% (setenta por cento) do valor previsto no artigo 4º desta Resolução, ficando estabelecido que até o 10º dia do mês de fevereiro/2019 será realizada a primeira avaliação da execução do Plano de Metas e Indicadores estabelecido no Anexo I.

§ 2º - Na folha de pagamento do mês de fevereiro de 2019, além do pagamento mensal de 70% (setenta por cento) do valor previsto no artigo 4º desta Resolução,

relativo a este período, será pago o valor remanescente do mês de janeiro, conforme apurado, de forma cumulativa, na primeira avaliação mensal da execução do Plano de Metas e Indicadores estabelecido no Anexo I.

§ 3º - Na folha de pagamento do mês de março de 2019, além do pagamento mensal de 70% (setenta por cento) do valor previsto no artigo 4º desta Resolução, relativo a este período, será pago o valor remanescente do mês de fevereiro, conforme apurado, de forma cumulativa, na primeira avaliação mensal da execução do Plano de Metas e Indicadores estabelecido no Anexo I.

§ 4º - Na folha de pagamento do mês de abril de 2019, além do pagamento mensal de 70% (setenta por cento) do valor previsto no artigo 4º desta Resolução, relativo a este período, será pago o valor remanescente do mês de março, conforme apurado, de forma cumulativa, na segunda avaliação mensal da execução do Plano de Metas e Indicadores estabelecido no Anexo I.

§ 5º - Na folha de pagamento do mês de maio de 2019, além do pagamento mensal de 70% (setenta por cento) do valor previsto no artigo 4º desta Resolução, relativo a este período, será pago o valor remanescente do mês de abril, conforme apurado, de forma cumulativa, na segunda avaliação mensal da execução do Plano de Metas e Indicadores estabelecido no Anexo I.

§ 6º - Na folha de pagamento do mês de junho de 2019, além do pagamento mensal de 70% (setenta por cento) do valor previsto no artigo 4º desta Resolução, relativo a este período, será pago o valor remanescente do mês de maio, conforme apurado, de forma cumulativa, na segunda avaliação mensal da execução do Plano de Metas e Indicadores estabelecido no Anexo I.

§ 7º - Na folha de pagamento do mês de julho de 2019, além do pagamento mensal de 70% (setenta por cento) do valor previsto no artigo 4º desta Resolução, relativo a este período, será pago o valor remanescente do mês de junho, conforme apurado, de forma cumulativa, na segunda avaliação mensal da execução do Plano de Metas e Indicadores estabelecido no Anexo I.

§ 8º - Na folha de pagamento do mês de agosto de 2019, além do pagamento mensal de 70% (setenta por cento) do valor previsto no artigo 4º desta Resolução, relativo a este período, será pago o valor remanescente do mês de julho, conforme apurado, de forma cumulativa, na segunda avaliação mensal da execução do Plano de Metas e Indicadores estabelecido no Anexo I.

§ 9º - Na folha de pagamento do mês de setembro de 2019, além do pagamento mensal de 70% (setenta por cento) do valor previsto no artigo 4º desta Resolução, relativo a este período, será pago o valor remanescente do mês de agosto, conforme apurado, de forma cumulativa, na segunda avaliação mensal da execução do Plano de Metas e Indicadores estabelecido no Anexo I.

§ 10º - Na folha de pagamento do mês de outubro de 2019, além do pagamento mensal de 70% (setenta por cento) do valor previsto no artigo 4º desta Resolução, relativo a este período, será pago o valor remanescente do mês de setembro, conforme apurado, de forma cumulativa, na segunda avaliação mensal da execução do Plano de Metas e Indicadores estabelecido no Anexo I.

§ 11º - Na folha de pagamento do mês de novembro de 2019, além do pagamento mensal de 70% (setenta por cento) do valor previsto no artigo 4º desta Resolução, relativo a este período, será pago o valor remanescente do mês de outubro, conforme apurado, de forma cumulativa, na segunda avaliação mensal da execução do Plano de Metas e Indicadores estabelecido no Anexo I.

§ 12º - Na folha de pagamento do mês de dezembro de 2019, além do pagamento mensal de 70% (setenta por cento) do valor previsto no artigo 4º desta Resolução, relativo a este período, será pago o valor remanescente do mês de novembro, conforme apurado, de forma cumulativa, na segunda avaliação mensal da execução do Plano de Metas e Indicadores estabelecido no Anexo I.

§ 13º - O valor remanescente do mês de dezembro de 2019, conforme apurado na avaliação mensal da execução do Plano de Metas e Indicadores, na forma do Anexo I, será integralmente lançado na folha de pagamento do mês de janeiro de 2020.

§ 14º - Fica estabelecido que será realizada a avaliação da execução do Plano de Metas e Indicadores estabelecido no Anexo I até o 12º dia do mês subsequente a cada período avaliatório.

Art. 6º - A ajuda de custo não poderá ser percebida cumulativamente com outras vantagens ou benefícios destinados ao custeio de alimentação ou refeição.

Art. 7º - Para efeito do cálculo do valor a ser pago, as escalas deverão estar devidamente lançadas no Sistema de Apuração de Ponto da LEMG no final de cada mês.

Art. 8º - Nos casos de acumulação de cargos na LEMG ou qualquer órgão do Poder Executivo Estadual à disposição da LEMG, cuja soma de carga horária seja superior a trinta horas semanais, o servidor fará jus a um valor de ajuda de custo por dia efetivamente trabalhado.

Art. 9º - É facultado ao servidor optar pelo auxílio de que tratam os arts. 47 e 48 da Lei nº 10.745, de 25 de maio de 1992, e o § 4º do art. 1º do Decreto nº 47.326, de 28 de dezembro de 2017, em substituição à ajuda de custo de que trata o Artigo 4º desta Resolução.

§ 1º - O servidor protocolizará, a qualquer tempo, requerimento dirigido à área de Recursos Humanos da LEMG declarando sua opção nos termos referidos no caput.

§ 2º - A opção de que trata este artigo prevalecerá desde o mês em que foi protocolada a opção, até que o servidor solicite a sua revogação.

§ 3º - O servidor poderá, a qualquer tempo, solicitar a revogação da opção de que trata este artigo, hipótese em que fará jus à percepção da ajuda de custo de que trata o artigo 4º a partir do dia 1º mês em que foi solicitada a revogação.

Art. 10 - Na percepção de diárias de viagem, será facultada a opção pelo recebimento da ajuda de custo de que trata o artigo 4º desta Resolução, observados os seguintes critérios.

I - cumulado com o equivalente a sessenta e cinco por cento dos valores constantes dos Anexos I e II do Decreto nº 47.045, de 14 de setembro de 2016, conforme o caso, em substituição ao montante previsto no artigo 22 do referido Decreto, quando se tratar de percepção de diárias integrais;

II - em substituição ao montante previsto no artigo 24 do Decreto nº 47.045, de 2016, quando se tratar de percepção de diárias parciais.

Art. 11 - Caberá à Subsecretaria de Gestão e Apoio às Políticas Estratégicas - SGAPE o detalhamento e o acompanhamento periódico das metas constantes no anexo I desta Resolução, bem como o fornecimento das informações relativas à situação de execução das mesmas.

§ 1º - As áreas da LEMG realizarão junto à SGAPE/SEPLAG, em 30 (trinta) dias contados a partir da publicação desta Resolução, o planejamento detalhado das metas e indicadores a que se referem o Anexo I.

§ 2º - As áreas da LEMG realizarão junto à SGAPE/SEPLAG, até o 8º dia posterior a cada período avaliatório, o repasse das informações de execução das metas e indicadores constantes do Anexo I.

Art. 12º - As metas que tenham sido afetadas por razões extraordinárias, contingenciamento de recursos, modificação na orientação da execução das políticas públicas ou mudança na legislação, serão avaliadas pela comissão de avaliação de que trata o § 2º do art. 4º do Decreto nº 47.326, de 28 de dezembro de 2017, que deliberará sobre o acatamento da justificativa para o resultado alcançado.

Art. 13 - Fica aprovada a Meta constante no Anexo I desta Resolução.

Art. 14 - Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação, produzindo efeitos financeiros a partir da folha de pagamento de janeiro de 2019.

Belo Horizonte, 21 de dezembro de 2018.
HELVÉCIO MIRANDA MAGALHÃES JÚNIOR
Secretário de Estado de Planejamento e Gestão
Presidente da Câmara de Orçamento e Finanças
RONAN EDGARD DOS SANTOS MOREIRA
Diretor-Geral da Loteria do Estado de Minas Gerais

ANEXO I

(a que se refere o art. 2º)

Plano de Metas da LEMG

Meta: CRESCIMENTO DA ARRECADAÇÃO DE JOGOS *ON LINE REAL TIME* -2019.

Descrição: Mensura o crescimento da arrecadação da LEMG com os jogos *On Line Real Time*, em montante superior à previsão constante da Lei Orçamentária Anual ou de seu respectivo projeto de lei (na hipótese de não ter sido publicada a Lei Orçamentária Anual), incluindo-se a receita referente à premiação prescrita dos jogos.

Mês	Meta Acumulada 2019
Jan	RS738.246,90
Fev	RS1.723.064,33
Mar	RS3.000.318,64
Abr	RS4.107.411,55
Mai	RS5.270.672,87
Jun	RS6.246.523,78
Jul	RS7.244.192,20
Ago	RS8.685.094,02
Set	RS9.688.754,08
Out	RS10.569.311,37
Nov	RS11.636.787,32
Dez	RS13.200.000,00

Fonte: Relatório de receita arrecadada obtida no SIAFI/Relatório

DAE/PRODEMGE

Unidade de Medida: valor arrecadado

Periodicidade de Monitoramento: mensal

Periodicidade de Avaliação: mensal

Polaridade: maior melhor

21.1178759 - 1

RESOLUÇÃO CONJUNTA COF/LEMG Nº 001 DE 21 DE DEZEMBRO DE 2018

Estabelece metas e indicadores a serem cumpridos pela Loteria do Estado de Minas Gerais - LEMG e define os parâmetros e valores para o pagamento da ajuda de custo específica com valores diferenciados a que se refere o Decreto nº 47.236, de 28 de dezembro de 2017, que regulamento o art. 189 da Lei nº 22.257, de 27 de julho de 2016.

A **CÂMARA DE ORÇAMENTO E FINANÇAS – COF E O DIRETOR-GERAL DA LOTERIA DO ESTADO DE MINAS GERAIS – LEMG**, no uso da competência que lhes confere o art. 93, § 1º, inciso III da Constituição do Estado, e de acordo com o disposto no artigo 189 da Lei nº 22.257, de 27 de julho de 2016, e §5º do artigo 1º do Decreto 47.326 de 28 de dezembro de 2017.

RESOLVEM:

Art. 1º - Definir os parâmetros e limites para determinação do valor da ajuda de custo específica com valores diferenciados de que trata o §5º do art. 1º do Decreto 47.326 de 28 de dezembro de 2017 e dispor sobre as condições para seu pagamento a todo servidor público ocupante de cargo de provimento efetivo ou cargo de provimento em comissão, bem como ao detentor de função pública e ao contratado nos termos da Lei nº 18.185, de 04 de junho de 2009, em exercício no âmbito da Loteria do Estado de Minas Gerais - LEMG.

Art. 2º - Para efeito de pagamento da ajuda de custo, a LEMG deverá cumprir as metas previstas no Plano de Metas e Indicadores 2019, constante no Anexo I desta Resolução.

§1º - A ajuda de custo específica com valores diferenciados será paga a todo servidor público, cuja jornada de trabalho seja de no mínimo 6

(seis) horas, ocupante de cargo de provimento efetivo ou cargo de provimento em comissão, bem como ao detentor de função pública e ao contratado nos termos da Lei nº 18.185, de 04 de junho de 2009, em exercício na LEMG, nos termos do Artigo 4º desta resolução.

§2º - Para fins de percepção da ajuda de custo, não descaracterizam o cumprimento da jornada de trabalho:

I – o cumprimento da jornada de trabalho em períodos diurnos e/ou noturnos, desde que a jornada de trabalho do servidor seja de, no mínimo, 6 (seis) horas;

II - os atrasos e as saídas previstas no art. 17 da resolução SEPLAG nº 10, de 1º de março de 2004, da Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão, desde que compensados nos termos do art. 19 da referida resolução;

III – as ausências motivadas pelas situações previstas nos incisos II, III, VI e VIII do art. 31 da resolução SEPLAG nº 10, de 2004, observados os incisos I a VI do §3º do artigo 2º desta resolução.

§3º - Não farão jus a ajuda de custo:

I – o servidor cedido para outro órgão ou entidade, pertencente ou não à administração direta, autárquica e fundacional do Poder Executivo Estadual, ainda que com ônus para a LEMG;

II – o servidor em exercício em órgão dos Poderes Judiciário e Legislativo em virtude de requisição deste;

III – o servidor em afastamento para aposentadoria;

IV – o servidor liberado para mandato eletivo em diretoria de sindicato ou de entidade representativa de categoria de servidor público estadual, nos termos do artigo 34 da Constituição Estadual, considerando não se tratar de vantagem ou direito decorrente do cargo;

V – o servidor designado para o exercício de funções ou para o desempenho de missões de interesse público, ainda que prévia e expressamente autorizada pelo Governador do Estado;

VI – o servidor em exercício de mandato eletivo, com afastamento obrigatório do cargo.

§ 4º - A ajuda de custo específica com valores diferenciados será paga mensalmente em pecúnia, tendo como base os dias efetivamente trabalhados, com a aferição das metas mensalmente, de forma cumulativa, levando-se em consideração para efeito de desconto, todas as faltas injustificadas, conforme o registro de frequência do servidor.

Art. 3º - A ajuda de custo que trata o artigo 1º desta Resolução:

I - possui caráter indenizatório;

II – não se incorpora à remuneração nem aos proventos de aposentadoria;

III – não constitui base de cálculo de nenhuma outra vantagem.

Art. 4º – A ajuda de custo de que trata o art. 2º será paga alternativamente ao auxílio de que tratam os arts. 47 e 48 da Lei nº 10.745, de 25 de maio de 1992, e o § 4º do art. 1º do Decreto nº 47.326, de 28 de dezembro de 2017, e terá o valor fixo de R\$75,00 (setenta e cinco reais) por dia efetivamente trabalhado no mês, independentemente do cargo ou função.

§ 1º - A ajuda de custo não será paga quando a LEMG não atingir o patamar de 70% das metas previstas no Plano de Metas e Indicadores constante no anexo I, observados os valores da meta acumulada de janeiro/2019 até o referido mês de apuração e os estabelecidos nas alíneas “a” a “d” do § 2º deste artigo, hipótese em que os servidores mencionados no § 1º do artigo 2º farão jus ao auxílio de que tratam os arts. 47 e 48 da Lei nº 10.745, de 25 de maio de 1992, e o § 4º do art. 1º do Decreto nº 47.326, de 28 de dezembro de 2017.

§ 2º – Na apuração dos resultados, serão observadas, para efeito de pagamento, as faixas de desempenho global da LEMG previstas nas alíneas “a” a “d”:

a) Resultado alcançado inferior a 70% da meta: Zero;

b) Resultado alcançado de 70% a 80% da meta: 80% do valor previsto no artigo 4º desta Resolução;

c) Resultado alcançado de 80,01% a 90% da meta: 90% do valor previsto no artigo 4º desta Resolução;

d) Resultado alcançado de 90,01% a 100% da meta: 100% do valor previsto no artigo 4º desta Resolução.

§ 3º – Caso a meta estabelecida para o período avaliatório não seja atingida, o pagamento da ajuda de custo a ela atrelado, feito antecipadamente, será descontado nos meses subsequentes, em quantidade de parcelas correspondentes ao número de meses em que se deu referido pagamento.

Art. 5º - O Plano de Metas e Indicadores previsto no Anexo I terá vigência a partir de 1º de janeiro de 2019, mês de referência para o início do pagamento da ajuda de custo.

§ 1º - Na folha de pagamento do mês de janeiro de 2019 será lançado 70% (setenta por cento) do valor previsto no artigo 4º desta Resolução, ficando estabelecido que até o 10º dia do mês de fevereiro/2019 será realizada a primeira avaliação da execução do Plano de Metas e Indicadores estabelecido no Anexo I.

§ 2º - Na folha de pagamento do mês de fevereiro de 2019, além do pagamento mensal de 70% (setenta por cento) do valor previsto no artigo 4º desta Resolução, relativo a este período, será pago o valor remanescente do mês de janeiro, conforme apurado, de forma cumulativa, na primeira avaliação mensal da execução do Plano de Metas e Indicadores estabelecido no Anexo I.

§ 3º - Na folha de pagamento do mês de março de 2019, além do pagamento mensal de 70% (setenta por cento) do valor previsto no artigo 4º desta Resolução, relativo a este período, será pago o valor remanescente do mês de fevereiro, conforme apurado, de forma cumulativa, na primeira avaliação mensal da execução do Plano de Metas e Indicadores estabelecido no Anexo I.

§ 4º - Na folha de pagamento do mês de abril de 2019, além do pagamento mensal de 70% (setenta por cento) do valor previsto no artigo 4º desta Resolução, relativo a este período, será pago o valor remanescente do mês de março, conforme apurado, de forma cumulativa, na segunda avaliação mensal da execução do Plano de Metas e Indicadores estabelecido no Anexo I.

§ 5º - Na folha de pagamento do mês de maio de 2019, além do pagamento mensal de 70% (setenta por cento) do valor previsto no artigo 4º desta Resolução, relativo a este período, será pago o valor remanescente do mês de abril, conforme apurado, de forma cumulativa, na segunda avaliação mensal da execução do Plano de Metas e Indicadores estabelecido no Anexo I.

§ 6º - Na folha de pagamento do mês de junho de 2019, além do pagamento mensal de 70% (setenta por cento) do valor previsto no artigo 4º desta Resolução, relativo a este período, será pago o valor remanescente do mês de maio, conforme apurado, de forma cumulativa, na segunda avaliação mensal da execução do Plano de Metas e Indicadores estabelecido no Anexo I.

§ 7º - Na folha de pagamento do mês de julho de 2019, além do pagamento mensal de 70% (setenta por cento) do valor previsto no artigo 4º desta Resolução, relativo a este período, será pago o valor remanescente do mês de junho, conforme apurado, de forma cumulativa, na segunda avaliação mensal da execução do Plano de Metas e Indicadores estabelecido no Anexo I.

§ 8º - Na folha de pagamento do mês de agosto de 2019, além do pagamento mensal de 70% (setenta por cento) do valor previsto no artigo 4º desta Resolução, relativo a este período, será pago o valor remanescente do mês de julho, conforme apurado, de forma cumulativa, na segunda avaliação mensal da execução do Plano de Metas e Indicadores estabelecido no Anexo I.

§ 9º - Na folha de pagamento do mês de setembro de 2019, além do pagamento mensal de 70% (setenta por cento) do valor previsto no artigo

4º desta Resolução, relativo a este período, será pago o valor remanescente do mês de agosto, conforme apurado, de forma cumulativa, na segunda avaliação mensal da execução do Plano de Metas e Indicadores estabelecido no Anexo I.

§ 10º - Na folha de pagamento do mês de outubro de 2019, além do pagamento mensal de 70% (setenta por cento) do valor previsto no artigo 4º desta Resolução, relativo a este período, será pago o valor remanescente do mês de setembro, conforme apurado, de forma cumulativa, na segunda avaliação mensal da execução do Plano de Metas e Indicadores estabelecido no Anexo I.

§ 11º - Na folha de pagamento do mês de novembro de 2019, além do pagamento mensal de 70% (setenta por cento) do valor previsto no artigo 4º desta Resolução, relativo a este período, será pago o valor remanescente do mês de outubro, conforme apurado, de forma cumulativa, na segunda avaliação mensal da execução do Plano de Metas e Indicadores estabelecido no Anexo I.

§ 12º - Na folha de pagamento do mês de dezembro de 2019, além do pagamento mensal de 70% (setenta por cento) do valor previsto no artigo 4º desta Resolução, relativo a este período, será pago o valor remanescente do mês de novembro, conforme apurado, de forma cumulativa, na segunda avaliação mensal da execução do Plano de Metas e Indicadores estabelecido no Anexo I.

§ 13º - O valor remanescente do mês de dezembro de 2019, conforme apurado na avaliação mensal da execução do Plano de Metas e Indicadores, na forma do Anexo I, será integralmente lançado na folha de pagamento do mês de janeiro de 2020.

§ 14º - Fica estabelecido que será realizada a avaliação da execução do Plano de Metas e Indicadores estabelecido no Anexo I até o 12º dia do mês subsequente a cada período avaliatório.

Art. 6º - A ajuda de custo não poderá ser percebida cumulativamente com outras vantagens ou benefícios destinados ao custeio de alimentação ou refeição.

Art. 7º - Para efeito do cálculo do valor a ser pago, as escalas deverão estar devidamente lançadas no Sistema de Apuração de Ponto da LEMG no final de cada mês.

Art. 8º - Nos casos de acumulação de cargos na LEMG ou qualquer órgão do Poder Executivo Estadual à disposição da LEMG, cuja soma de carga horária seja superior a trinta horas semanais, o servidor fará jus a um valor de ajuda de custo por dia efetivamente trabalhado.

Art. 9º - É facultado ao servidor optar pelo auxílio de que tratam os arts. 47 e 48 da Lei nº 10.745, de 25 de maio de 1992, e o § 4º do art. 1º do Decreto nº 47.326, de 28 de dezembro de 2017, em substituição à ajuda de custo de que trata o Artigo 4º desta Resolução.

§ 1º - O servidor protocolizará, a qualquer tempo, requerimento dirigido à área de Recursos Humanos da LEMG declarando sua opção nos termos referidos no caput.

§ 2º - A opção de que trata este artigo prevalecerá desde o mês em que foi protocolada a opção, até que o servidor solicite a sua revogação.

§ 3º - O servidor poderá, a qualquer tempo, solicitar a revogação da opção de que trata este artigo, hipótese em que fará jus à percepção da, ajuda de custo de que trata o artigo 4º a partir do dia 1º mês em que foi solicitada a revogação.

Art. 10 - Na percepção de diárias de viagem, será facultada a opção pelo recebimento da ajuda de custo de que trata o artigo 4º desta Resolução, observados os seguintes critérios.

I - cumulado com o equivalente a sessenta e cinco por cento dos valores constantes dos Anexos I e II do Decreto nº 47.045, de 14 de setembro de 2016, conforme o caso, em substituição ao montante previsto no artigo 22 do referido Decreto, quando se tratar de percepção de diárias integrais;

II - em substituição ao montante previsto no artigo 24 do Decreto nº 47.045, de 2016, quando se tratar de percepção de diárias parciais.

Art. 11 – Caberá à Subsecretaria de Gestão e Apoio às Políticas Estratégicas - SGAPE o detalhamento e o acompanhamento periódico das metas constantes no anexo I desta Resolução, bem como o fornecimento das informações relativas à situação de execução das mesmas.

§ 1º - As áreas da LEMG realizarão junto à SGAPE/SEPLAG, em 30 (trinta) dias contados a partir da publicação desta Resolução, o planejamento detalhado das metas e indicadores a que se referem o Anexo I.

§ 2º - As áreas da LEMG realizarão junto à SGAPE/SEPLAG, até o 8º dia posterior a cada período avaliatório, o repasse das informações de execução das metas e indicadores constantes do Anexo I.

Art. 12º – As metas que tenham sido afetadas por razões extraordinárias, contingenciamento de recursos, modificação na orientação da execução das políticas públicas ou mudança na legislação, serão avaliadas pela comissão de avaliação de que trata o § 2º do art. 4º do Decreto nº 47.326, de 28 de dezembro de 2017, que deliberará sobre o acatamento da justificativa para o resultado alcançado.

Art. 13 – Fica aprovada a Metas constante no Anexo I desta Resolução.

Art. 14 – Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação, produzindo efeitos financeiros a partir da folha de pagamento de janeiro de 2019.

Belo Horizonte, 21 de dezembro de 2018.

HELVÉCIO MIRANDA MAGALHÃES JÚNIOR

Secretário de Estado de Planejamento e Gestão
Presidente da Câmara de Orçamento e Finanças

RONAN EDGARD DOS SANTOS MOREIRA

Diretor-Geral da Loteria do Estado de Minas Gerais

ANEXO I

(a que se refere o art. 2º)

Plano de Metas da LEMG

Meta: CRESCIMENTO DA ARRECADAÇÃO DE JOGOS *ON LINE REAL TIME* -2019.

Descrição: Mensura o crescimento da arrecadação da LEMG com os jogos *On Line Real Time*, em montante superior à previsão constante da Lei Orçamentária Anual ou de seu respectivo projeto de lei (na hipótese de não ter sido publicada a Lei Orçamentária Anual), incluindo-se a receita referente à premiação prescrita dos jogos.

Mês	Meta Acumulada 2019
Jan	R\$738.246,90
Fev	R\$1.723.064,33
Mar	R\$3.000.318,64
Abr	R\$4.107.411,55
Mai	R\$5.270.672,87
Jun	R\$6.246.523,78
Jul	R\$7.244.192,20
Ago	R\$8.685.094,02
Set	R\$9.688.754,08
Out	R\$10.569.311,37
Nov	R\$11.636.787,32
Dez	R\$13.200.000,00

Fonte: Relatório de receita arrecadada obtida no SIAFI/Relatório DAE/PRODEMGE

Unidade de Medida: valor arrecadado

Periodicidade de Monitoramento: mensal

Periodicidade de Avaliação: mensal

Polaridade: maior melhor