

BOLETIM PROJETO CCC

Nº 01 - MARÇO 2021

Banco de Talentos em Compras Públicas

O Banco de Talentos em Compras Públicas é uma iniciativa que busca conhecer o perfil, as experiências e aspirações dos colaboradores que atuam ou têm interesse em atuar com compras públicas no contexto do Governo do Estado de MG. Abaixo, apresentamos um resumo dos dados levantados a partir das informações coletadas.*



Faixa Etária

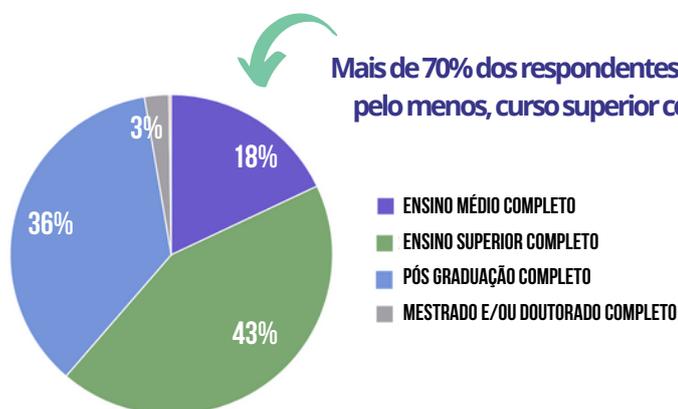
De 21 a 30 anos	14,16%
De 31 a 40 anos	36,23%
De 41 a 50 anos	25,86%
De 51 a 60 anos	13,27%
Acima de 60 anos	2,56%
Sem dados	7,92%

Vínculos

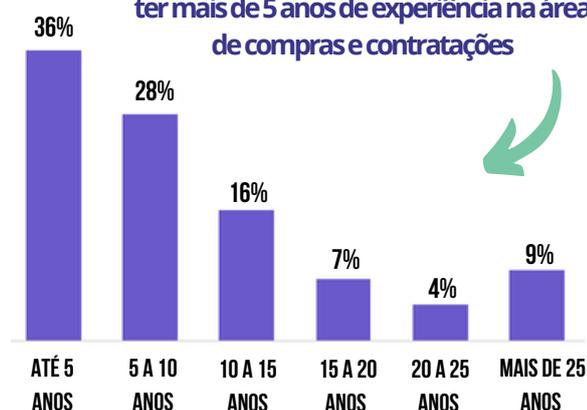
Efetivo Civil	54,74%
Recrutamento Amplo	16,72%
Terceirizado	10,26%
Efetivo Militar	9,14%
Contrato Temporário	1,78%
Outro	2,56%
Sem dados	4,79%

Principais Carreiras

Espec. em Políticas Públicas e Gestão Gov.	9,57%
Técnico da Educação	8,76%
Analista Educacional	5,70%
Técnico Operacional da Saúde	5,50%
Agente de Segurança Penitenciário	4,89%



Mais de 60% dos respondentes declararam ter mais de 5 anos de experiência na área de compras e contratações



*Questionário aberto entre 15/outubro a 30/novembro 2020

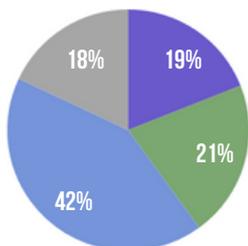
O Banco de Talentos traçou um panorama sobre as **competências técnicas** dos respondentes nas principais atividades das três fases de um processo de compra:

(1) planejamento da contratação; (2) seleção do fornecedor; (3) gestão de atas e contratos.

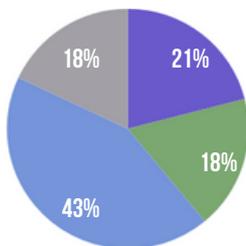
As competências apresentadas abaixo estão divididas entre os níveis de conhecimento:

● NENHUM ● BÁSICO ● INTERMEDIÁRIO ● AVANÇADO

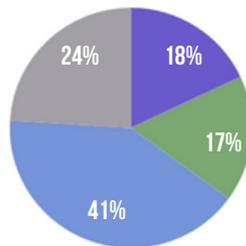
1 PLANEJAMENTO DA CONTRATAÇÃO



ELABORAÇÃO DE TERMO DE REFERÊNCIA



ELABORAÇÃO DE EDITAIS

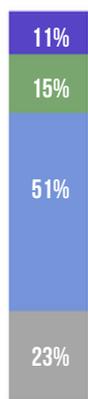


REALIZAÇÃO DE PESQUISA DE PREÇOS

2 SELEÇÃO DO FORNECEDOR



CONDUÇÃO DE PREGÃO ELETRÔNICO OU PRESENCIAL

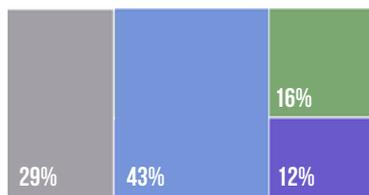


CONDUÇÃO DE MODALIDADES LEI Nº8.666/93

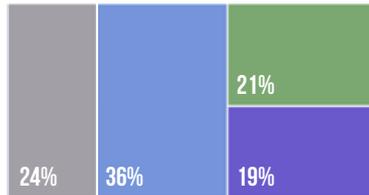


INSTRUÇÃO DE CONTRATAÇÃO DIRETA

3 GESTÃO DE ATAS E CONTRATOS



ELABORAÇÃO DE ATAS DE REGISTRO DE PREÇOS E CONTRATOS



GESTÃO E/OU FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS

31%

declararam ter conhecimento **avançado** sobre sistemas de informação para a realização dos processos de licitações e contratações

92%

declararam ter interesse em participar de qualificações na temática de compras e/ou contratos



Quer saber mais sobre o Banco de Talentos?

[Clique aqui](#) e acesse o vídeo do 3º Bate-papo do Projeto CCC

<http://planejamento.mg.gov.br/pagina/logistica/projeto-ccc>

O questionário apresentou aos respondentes algumas situações-problema cujas respostas foram analisadas para identificar o nível de algumas competências comportamentais

60%

possuem nível **alto** em Resolução de Problemas

56%

possuem nível **médio** em Comunicação

26%

possuem nível **alto** em Liderança e Engajamento de Pessoas

45%

possuem nível **alto** em Planejamento e Orientação para Resultados

62%

possuem nível **médio** em Relacionamento Interpessoal