

Cartaz	Vídeo	AS PRINCIPAIS DICAS PARA FEEDBACKS PRODUTIVO
	Competência	<a href="#">GESTÃO DE PESSOAS - Veja a descrição da competência</a>
	Resenha	<p>Feedbacks são informações dadas a um indivíduo para indicar como está seu desempenho e como sua atuação está afetando outras pessoas.</p> <p>Nesse sentido, o feedback pode motivar ou desmotivar o profissional dependendo de como for utilizado. Dar um feedback é essencial para que haja uma boa gestão de pessoas, e o Gestor tem um papel essencial na condução desta ferramenta.</p> <p>Para funcionar, é preciso ter conteúdo, lógica e justiça. Todos precisamos de elogios, para manter atitudes construtivas, e também de críticas, para ajustar deficiências.</p> <p>João Roncati, diretor da People+Strategy, lista no vídeo indicado, as principais recomendações para que a conversa tenha um retorno positivo para toda equipe.</p> <p>Confira!</p>
	Disponível em	<a href="http://exame.abril.com.br/videos/dicas-para-empresendedores/as-principais-dicas-para-feedbacks-produtivos/">http://exame.abril.com.br/videos/dicas-para-empresendedores/as-principais-dicas-para-feedbacks-produtivos/</a>
	Habilidades retratadas no vídeo que possuem relação com a competência	Saber ouvir; Solução de problemas; Relacionamento interpessoal.