




**Governo do Estado de Minas Gerais**  
**Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão**  
**Subsecretaria de Gestão**  
**Superintendência Central de Política de Recursos Humanos**  
**Diretoria Central de Gestão do Desenvolvimento do Servidor**

<b>Cartaz</b>	<b>Manual</b>	LIVRO 9 - MANUAL CICLO DE GESTÃO ESTRATÉGICA
 <p>Manual Ciclo de Gestão Estratégica</p> <p>————— LIVRO 9</p>	<b>Tema</b>	Monitoramento das iniciativas estratégicas
	<b>Competência</b>	Condução de reuniões de monitoramento
	<b>Descrição da Competência</b>	Monitorar o Acordo de Resultados e/ou portfólio estratégico por meio de reuniões (com as equipes e a SEPLAG), de forma proativa e sistemática, gerando e captando informações com tempestividade e qualidade que possibilitem a identificação de gargalos, considerando os cronogramas, metas e indicadores estabelecidos, identificando e propondo soluções para os entraves.
	<b>Resumo</b>	O objetivo deste documento é a disseminação de instrumentos padronizados de gestão, de modo a facilitar o dia-a-dia das Assessorias de Gestão Estratégica e Inovação - AGEIs na condução do processo de gestão da estratégia setorial e na sua colaboração para com a gestão da estratégia do governo. Busca-se, por meio deste, estabelecer que as AGEIs, por meio da utilização dos instrumentos apresentados, implementem a melhoria da gestão.
	<b>Autor</b>	Governo de Minas
	<b>Link</b>	Livro 9 - Manual Ciclo de Gestão Estratégica
	<b>Conhecimento</b>	Gestão da Estratégia