


	Livro	GESTÃO DE PESSOAS
	Competência	GESTÃO DE PESSOAS - Veja a descrição da competência
	Resenha	<p>Pensando em gestores, sobretudo, a autora apresenta as características do mundo contemporâneo e a teia que tecem, focaliza um dos pontos dessa teia - a empresa - e, como num hipertexto, vai desdobrando-o em outros pontos: processos motivacionais, liderança requerida nesses novos tempos, mentoria, poder nas organizações e trabalho em equipe. Conceitos e histórias do dia a dia ajudam o processo de integração. Fundamentalmente, Gestão de pessoas instiga o leitor ao autodesenvolvimento para alcançar os seguintes objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • identificar a complexidade do mundo contemporâneo, o contexto do ambiente de negócios e as habilidades que esse mundo requer do gestor; • aceitar questões relativas a motivação, liderança, mentoria, poder e trabalho em equipe como essenciais à compreensão das pessoas e a sua gestão; • obter informações acerca de contribuições teóricas e apreciá-las criticamente em face das características do novo ambiente de negócios; • identificar novas tendências; • estabelecer a ponte entre construções teóricas e sua prática cotidiana de gestores atuais ou potenciais; • desenvolver a consciência crítica de si e do mundo, competências gerenciais e visão de totalidade. <p>O estilo da autora é criativo e descontraído. É uma conversa com o leitor que lhe provoca reflexão e o instiga à ação.</p> <p>Crédito pela sinopse: http://www.saraiva.com.br/gestao-de-pessoas-15-ed-2014-8237763.html?PAC_ID=30393&</p>
	Habilidades retratadas no artigo que possuem relação com a competência	Organização; Relacionamento Interpessoal; Trabalho em equipe.