

<b>Competência:</b>		<b>VISÃO SISTÊMICA</b>
<b>Contribuições Efetivas</b>		
Identifica o papel e as interfaces entre as áreas envolvidas nos processos, demonstrando visão institucional.		
Estabelece a interlocução com outras áreas e/ou instituições, identificando oportunidades para o desenvolvimento de ações integradas.		
Identifica as pessoas estratégicas do contexto de trabalho para a solução das demandas.		
Visualiza o resultado a ser alcançado, conhecendo as diferentes etapas do processo e os impactos de suas ações no todo.		
<b>Conhecimentos</b>	<b>Habilidades</b>	<b>Atitudes</b>
<p>Acordo de Resultados</p> <p>Contexto da instituição</p> <p>Cultura organizacional</p> <p>Estrutura organizacional</p> <p>Ferramentas de comunicação</p> <p>Fontes de informação</p> <p>Gestão estratégica</p> <p>Mapa estratégico</p> <p>Missão, Visão e Valores</p> <p>Normas e legislações pertinentes</p>	<p>Adaptabilidade/Flexibilidade</p> <p>Análise de situações/cenários</p> <p>Comunicação escrita</p> <p>Comunicação verbal</p> <p>Identificação de riscos</p> <p>Influência / persuasão</p> <p>Percepção do ambiente</p> <p>Relacionamento interpessoal</p> <p>Visão de longo prazo / futuro</p> <p>Visão sistêmica</p>	<p>Ser audacioso</p> <p>Ser empreendedor</p> <p>Ser imparcial</p> <p>Ser integrador</p> <p>Ser observador</p> <p>Ser oportuno</p> <p>Ser perceptivo</p> <p>Ser proativo</p>