


<b>Cartaz</b>	<b>Case</b>	INTEGRAÇÃO ESTREITA RELAÇÃO ENTRE COLABORADORES E EMPRESAS
	<b>Competência</b>	<a href="#">GESTÃO DE PESSOAS - Veja a descrição da competência</a>
	<b>Resenha</b>	<p>Quando um colaborador está ingressando numa nova realidade, ele pode, por exemplo, enfrentar dificuldades em relação à ambientação, à comunicação com os colegas de trabalho ou ainda, aos próprios conceitos adotados pela organização. E é justamente para evitar os problemas dessa ordem, que algumas organizações estão adotando práticas simples, mas que podem trazer benefícios. Veja que neste artigo alguns pontos elencados pelo autor.</p> <p>Por Patrícia Bispo para o RH.com.br - Formada em Comunicação Social - Habilitação em Jornalismo</p>
	<b>Disponível em</b>	<a href="http://www.rh.com.br/Portal/Grupo_Equipe/Materia/3395/integracao-estreita-relacao-entre-colaboradores-e-empresas.html">http://www.rh.com.br/Portal/Grupo_Equipe/Materia/3395/integracao-estreita-relacao-entre-colaboradores-e-empresas.html</a>
	<b>Habilidades retratadas no artigo que possuem relação com a competência</b>	Comunicação verbal; Relacionamento interpessoal; Saber ouvir.