



<b>Case</b>	Como avaliar o desempenho de Cecília?
<b>Eixo Temático</b>	Coordenação
<b>Competência</b>	LIDERANÇA DE EQUIPES
<b>Resenha</b>	<p>O caso trata da necessidade de avaliação de desempenho, sistema que hoje é padronizado e não contempla situações diferenciadas como a narrada.</p> <p>Na equipe que Francisco chefiava em um ministério havia uma servidora com deficiência. Apesar de empenhada, Cecília não conseguia produzir como os demais colegas da carreira do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo (PGPE). Francisco se deparou com o seguinte dilema ao avaliar o desempenho de Cecília: qual deverá ser o parâmetro da avaliação? O desempenho geral da equipe ou o desenvolvimento da própria servidora?</p>
<b>Disponível em</b>	<a href="http://repositorio.enap.gov.br/bitstream/1/300/1/Como%20avaliar%20o%20desempenho%20de%20Cec%C3%ADlia.pdf">http://repositorio.enap.gov.br/bitstream/1/300/1/Como%20avaliar%20o%20desempenho%20de%20Cec%C3%ADlia.pdf</a>
<b>Habilidades retratadas no artigo que possuem relação com a competência</b>	Administração de conflitos; Coordenação; Percepção do ambiente; Relacionamento interpessoal.
<b>Contribuição efetiva</b>	Promove a efetiva integração da equipe, transmitindo os valores institucionais.