



<b>Artigo</b>	AS TRÊS COISAS QUE OS FUNCIONÁRIOS REALMENTE DESEJAM: CARREIRA, COMUNIDADE E CAUSA
<b>Eixo temático</b>	ATRAÇÃO E RETENÇÃO DE TALENTOS
<b>Competência</b>	GESTÃO DE PESSOAS
<b>Resenha</b>	<p>A grande ideia de Abraham Maslow postula que todos temos uma hierarquia de necessidades — uma vez que nossas necessidades fisiológicas e de segurança estejam garantidas, procuramos amor e pertencimento; depois, autoestima e prestígio; e, por fim, auto realização.</p> <p>No artigo afirma que caso suas necessidades básicas não estejam asseguradas, é difícil concentrar-se em qualquer outra coisa.</p> <p>Por Lori Goler, Janelle Gale, Brynn Harrington e Adam Grant para HBRB.</p>
<b>Disponível em</b>	<a href="http://hbrbr.uol.com.br/o-que-as-pessoas-desejam-nas-empresas1/">http://hbrbr.uol.com.br/o-que-as-pessoas-desejam-nas-empresas1/</a>
<b>Habilidades retratadas no artigo que possuem relação com a competência</b>	Relacionamento interpessoal; saber ouvir;