


<b>Cartaz</b>	<b>Vídeo</b>	QUER MELHORAR SUAS HABILIDADES DE LIDERANÇA? IMPLORE POR FEEDBACK!
	<b>Competência</b>	<a href="#">GESTÃO DE PESSOAS - Veja a descrição da competência</a>
	<b>Resenha</b>	<p>Estamos em constante desenvolvimento e, como gestor, além de realizar momentos de devolutiva sobre o desempenho no trabalho com os membros da equipe, deve-se – de acordo com este artigo – incrementar o hábito de requisitar feedback sobre o próprio trabalho.</p> <p>Ressalta-se que a verdade traduzida no feedback pode doer, mas distanciando-se emocionalmente e o filtrando, é possível – e importante – utilizá-lo como força motriz para uma mudança comportamental, que pode te transformar em um líder e uma pessoa melhor.</p> <p>Mas o artigo adverte: Isso vicia e quando menos notar você vai estar implorando por um feedback!</p> <p>Por Pascal Finette - Diretor do Startup Lab da Singularity University e postado originalmente no blog Unreasonable Institute.</p>
	<b>Disponível em</b>	<a href="https://endeavor.org.br/lideranca-feedback/">https://endeavor.org.br/lideranca-feedback/</a>
	<b>Habilidades retratadas no artigo que possuem relação com a competência</b>	Adaptabilidade/ Flexibilidade; Saber ouvir