


Cartaz	Artigo	POR QUE É TÃO DIFÍCIL DAR E RECEBER FEEDBACK?
	Competência	GESTÃO DE PESSOAS - Veja a descrição da competência
	Resenha	<p>“ Sabe o frio na barriga que sentimos quando sabemos que precisamos dar um feedback difícil para um subordinado? E o nervosismo antes daquela reunião em que sabemos que vamos receber um feedback? ”</p> <p>Essas são as provocações iniciais deste artigo, que aborda a dificuldade de se realizar um feedback. O texto ressalta a importância desse instrumento para estabelecer uma relação de confiança com a equipe, contribuindo para a construção de um ambiente de crescimento. Apresenta também exemplos de como o feedback deve ser realizado e de situações em que o feedback foi motor de transformação na forma de trabalho do colaborador ao identificar os pontos críticos para melhoria, estimulando-o a buscar a mudança de comportamento.</p> <p>Confira no artigo!</p> <p>Por Márcia Veras - Coach Executiva e Consultora em Gente & Gestão</p>
	Disponível em	https://endeavor.org.br/por-que-e-tao-dificil-dar-e-receber-feedback/
	Habilidades retratadas no artigo que possuem relação com a competência	Comunicação verbal; Saber ouvir; Solução de problemas.