


| | | |
|---|---|--|
| Cartaz | Case | POR QUE A INTEGRAÇÃO É UM PROCESSO ESTRATÉGICO |
|  | Competência | GESTÃO DE PESSOAS - Veja a descrição da competência |
| | Resenha | <p>Imagine-se recebendo um convite para um evento. No dia e hora marcada, você comparece no local, mas não te informaram o tipo de traje para aquela ocasião. Era esportivo e você compareceu a rigor. As pessoas que você esperava comparecer, tiveram um imprevisto e você ficou sentado à mesa, cercado de vários desconhecidos aparentemente simpáticos, mas isso não o fazia sentir-se à vontade. Resultado: quanto menos tempo você ali estivesse, melhor seria. Essa cena imaginária pode ser uma alusão a um profissional recém-contratado que chega à organização e que não passa por um processo de integração. Tudo é novidade e sua performance dependerá da forma como ele é recebido pelo ambiente organizacional.</p> <p>Confira no artigo algumas dicas que facilitam a integração de um novo talento. Um processo que nem sempre recebe a devida atenção dos dirigentes organizacionais.</p> <p>Por Patrícia Bispo para o RH.com.br - Formada em Comunicação Social - Habilitação em Jornalismo</p> |
| | Disponível em | http://www.rh.com.br/Portal/Grupo_Equipe/Dicas/9065/por-que-a-integracao-e-um-processo-estrategico.html |
| | Habilidades retratadas no artigo que possuem relação com a competência | Comunicação verbal; Relacionamento interpessoal. |