



Artigo	Os perigos da “diversão obrigatória”
Eixo Temático	Coordenação
Competência	LIDERANÇA DE EQUIPES
Resenha	<p>O autor descreve experiência organizacional, destacando iniciativas institucionais de promoção de convívio entre os funcionários através de festas e almoços. Em seus relatos, essas ações não atingiram seu objetivo de integração, causando, ao contrário, efeitos indesejáveis no convívio entre os funcionários.</p> <p>O autor sugere ao final que a gestão do tempo ocioso dos funcionários não deva ser institucionalizada.</p>
Disponível em	http://hbrbr.uol.com.br/os-perigos-da-diversao-obrigatoria/
Habilidades retratadas no artigo que possuem relação com a competência	Coordenação, Percepção do Ambiente, Relacionamento Interpessoal
Contribuição efetiva	Promove a efetiva integração da equipe, transmitindo os valores institucionais.