



<b>Artigo</b>	Os perigos da “diversão obrigatória”
<b>Eixo Temático</b>	Coordenação
<b>Competência</b>	LIDERANÇA DE EQUIPES
<b>Resenha</b>	<p>O autor descreve experiência organizacional, destacando iniciativas institucionais de promoção de convívio entre os funcionários através de festas e almoços. Em seus relatos, essas ações não atingiram seu objetivo de integração, causando, ao contrário, efeitos indesejáveis no convívio entre os funcionários.</p> <p>O autor sugere ao final que a gestão do tempo ocioso dos funcionários não deva ser institucionalizada.</p>
<b>Disponível em</b>	<a href="http://hbrbr.uol.com.br/os-perigos-da-diversao-obrigatoria/">http://hbrbr.uol.com.br/os-perigos-da-diversao-obrigatoria/</a>
<b>Habilidades retratadas no artigo que possuem relação com a competência</b>	Coordenação, Percepção do Ambiente, Relacionamento Interpessoal
<b>Contribuição efetiva</b>	Promove a efetiva integração da equipe, transmitindo os valores institucionais.