


Cartaz	Vídeo	GESTÃO DE PESSOAS NÃO É RH
	Competência	GESTÃO DE PESSOAS - Veja a descrição da competência
	Resenha	<p>“Gestores têm papel fundamental na atração, retenção e na administração de pessoas; a área de RH é estratégica e atua como parceiro de negócios”.</p> <p>O artigo ressalta a importância de se considerar as pessoas como o ativo principal da organização e ainda da necessidade dos gestores atuarem valorizando a competência “Gestão de pessoas”, de maneira a não simplesmente repassar para a área de Recursos Humanos.</p> <p>Dessa forma, cada um poderá cumprir o seu papel da melhor maneira possível, colaborando para o crescimento organizacional.</p> <p>Qualquer que seja o tamanho ou a nacionalidade da organização, os temas levantados pelo autor no artigo são amplamente aplicáveis.</p> <p>Confira!</p> <p>Por José Luiz para HBRBR.</p>
	Disponível em	http://hbrbr.uol.com.br/gestao-de-pessoas-nao-e-com-o-rh/
	Habilidades retratadas no artigo que possuem relação com a competência	Comunicação verbal; Relacionamento interpessoal.