

Cartaz	Artigo	DELEGAR É DESENVOLVER
	Competência	ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS - Veja a descrição da competência
	Resenha	<p>Em um ambiente de mudanças organizacionais, observa-se cada vez mais a importância da administração participativa e da delegação que permitam um melhor aproveitamento de cada colaborador. O grande desafio para os gestores é saber gerir o conhecimento de sua equipe e oportunizar o desenvolvimento dessa. Veja neste artigo que a delegação não é a simples transferência de tarefas para as quais não se dispõe de tempo, mas sim designar atividades específicas para membros do grupo e fornecer suporte necessário para a sua realização, por meio do monitoramento contínuo.</p> <p>Por Ana Carolina de Aguiar Rodrigues (acrodrigues@deloitte.com)</p>
	Disponível em	http://www2.uol.com.br/JC/sites/deloitte/artigos/a176.htm
	Habilidades retratadas no artigo que possuem relação com a competência	Dinamismo; Coordenação; Organização; Planejamento; Priorização de tarefas; Solução de problemas.