



Governo do Estado de Minas Gerais
Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão
Subsecretaria de Gestão
Superintendência Central de Política de Recursos Humanos
Diretoria Central de Gestão do Desenvolvimento do Servidor

Cartaz	Artigo	5 PILARES DO RELACIONAMENTO INTERPESSOAL NO TRABALHO
	Tema	Avaliar o desempenho das iniciativas estratégicas.
	Competência	Avaliar o desempenho das iniciativas estratégicas.
	Descrição da competência	Realizar periodicamente avaliação qualitativa do portfólio estratégico, por meio de relatórios de inteligência, utilizando as informações e conhecimentos gerados ao longo do monitoramento, de forma colaborativa, crítica e objetiva, para apoio à tomada de decisões.
	Resenha	O artigo apresenta os 5 pilares que auxiliam na convivência entre pessoas com diferenças de opinião, visão e comportamento, desenvolvendo a habilidade relacionamento interpessoal.
	Autor	Regina Giannetti D. Pereira
	Disponível em	http://www.academiadopalestrante.com.br/artigos/5-pilares-do-relacionamento-interpessoal-no-trabalho
	Habilidade	Relacionamento Interpessoal