

|   |   |   |
|---|---|---|
|  | <b>Artigo</b>   | 16 LIÇÕES QUE TODO RH DEVE SABER  |
|   | <b>Eixo temático</b>  | RESOLUÇÃO OU ADMINISTRAÇÃO DE CONFLITOS/PROBLEMAS   |
|   | <b>Competência</b>  | GESTÃO DE PESSOAS   |
|   | <b>Resenha</b>  | <p>Com a missão de fazer com que a relação dos colaboradores com a organização seja saudável e vantajosa, a gestão de RH tem como objetivo ajudar os profissionais a alcançarem seus objetivos e os manter motivados. Por meio de métodos e estratégias, é possível gerenciar as relações entre os funcionários e manter o ambiente de trabalho harmonioso e produtivo.</p> <p>Existe algum padrão a ser seguido? Como identificar a melhor estrutura de RH para um órgão? Como desenvolver uma área de RH? Como reestruturar uma área de RH que já existe mas que é deficiente? Como saber quais são as melhores práticas? Como saber quando e como implementá-las? O artigo oferece dicas e ações que todo RH deveria saber implementar. Confira!</p> <p>Por Adriana Torres para <a href="http://administradores.com">administradores.com</a></p> |
|   | <b>Disponível em</b>  | <a href="http://www.administradores.com.br/artigos/carreira/16-aco-es-que-todo-rh-deveria-saber-fazer/88632/">http://www.administradores.com.br/artigos/carreira/16-aco-es-que-todo-rh-deveria-saber-fazer/88632/</a>   |
|   | <b>Habilidades retratadas no artigo que possuem relação com a competência</b> | Organização;  |