



DADOS DO TRABALHO

CÓDIGO DE IDENTIFICAÇÃO: 306

TÍTULO

CONSULTORES ESTATAIS

ÓRGÃO/ENTIDADE EXECUTOR(A)

Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão de Minas Gerais

CATEGORIA

Ideias Inovadoras Implementáveis

MODALIDADE

Inovação em Processos Organizacionais

ÁREA TEMÁTICA

GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

PÚBLICO ALVO

Despontam dois grupos de público alvo dessa iniciativa. O primeiro, de impacto direto, refere-se aos servidores estatuais em exercício, principalmente, na Cidade Administrativa. O segundo, com impacto indireto, decorrente de diversas ações governamentais, refere-se a população beneficiada com projetos e planos elaborados pelos servidores públicos envolvidos na iniciativa.

RESUMO



Considerando a atual e recorrente escassez de recursos financeiros do governo estadual, propõe-se a utilização de capital humano em exercício, principalmente, na Cidade Administrativa, para elaboração dos planos e projetos relacionados às diversas políticas públicas a cargo do estado. Considerando a diversidade de conhecimento distribuída pela extensa capilaridade de órgãos estaduais, espera-se com a contribuição incidental desses servidores, uma viabilização da elaboração dos diversos programas e planos que se mostrarem necessários. Numa primeira fase espera-se a identificação dos conhecimentos específicos. A seguir uma compilação em banco de dados e posterior cruzamento de dados. Por fim, propõe-se a criação de sistemática que utilize, voluntariamente, tal capital humano identificado, muitas vezes em órgãos alheio a determinada política pública, na construção de planos e projetos. Ainda se mostra salutar o acompanhamento e monitoramento das ações por equipe capacitada da SEPLAG.

PALAVRAS-CHAVE

banco de talentos; servidores públicos; consultores; planos e projetos

PROBLEMA ENFRENTADO OU OPORTUNIDADE PERCEBIDA

A recorrente escassez de recursos financeiros no governo estadual, agravada pela recente crise fiscal, inviabiliza a contratação de consultorias especializadas para elaboração de planos, inclusive multisetoriais.

JUSTIFICATIVA

Considerando a variedade e qualidade do capital humano em exercício no governo estadual, em especial na Cidade Administrativa, torna-se, em certa medida, irracional a utilização de recursos financeiros para contratação de consultorias para elaboração de planos e projetos que viabilizem ou aperfeiçoem determinadas políticas públicas. Dessa sorte, a presente iniciativa sugere a criação de sistemática que incentive a contribuição incidental do capital humano distribuído pela CAMG na construção de tais planos e projetos. A iniciativa não só cumpriria o papel de satisfazer atribuições estatais correlatas a determinadas políticas públicas, como também fomentaria incremento de eficiência e sentimento de satisfação profissional em diversos servidores estaduais.

OBJETIVO

Viabilizar, sem dispêndio de recursos financeiros, a elaboração de planos e programas para diversas políticas públicas estaduais.

RESULTADOS ESPERADOS PARA O GOVERNO E/OU SOCIEDADE



Espera-se a entrega de diversos planos e projetos que promovam a implementação ou melhoria de determinadas políticas públicas, devido, principalmente, ao reconhecido know-how do corpo técnico estadual.

DIFICULDADES QUE PODEM SER ENFRENTADAS DURANTE E/OU APÓS SUA IMPLANTAÇÃO

Principais dificuldades potencialmente identificadas com respectivas medidas mitigadoras:

1. Incompreensão ou desinteresse pela iniciativa por parte, principalmente, dos RHs dos diversos órgãos (necessidade de sensibilização dos RHs dos órgãos);
2. Não criação de incentivo para adesão do corpo técnico qualificado (necessidade de valorização, não pecuniária, dos servidores participantes);
3. Desmotivação do corpo técnico (necessidade de criar identidade com a atividade, plano ou projeto);
4. Não acompanhamento ou mau acompanhamento dos planos e projetos (equipe técnica da SEPLAG capacitada e envolvida para a iniciativa).

ESTUDOS PRELIMINARES (SE HOVER)

GRAU DE NOVIDADE

Melhoria

CUSTO DE IMPLEMENTAÇÃO/MANUTENÇÃO

Não são previstos custos para a implementação da iniciativa, visto que a construção da própria iniciativa partiu da premissa de não utilização de recursos financeiros.

PRAZO DE EXECUÇÃO (EM MESES)

4

DESCREVA AS ETAPAS DE IMPLANTAÇÃO



DESCRIÇÃO	INICIO	TÉRMINO
Divulgação nos sites governamentais...)	31/08/2016	15/09/2016
Atualização dos RHs dos órgãos da CAMG	16/09/2016	31/10/2016
Atualamento do corpo técnico qualificado	01/11/2016	30/11/2016
Distribuição de tarefas e alinhamentos	01/12/2016	31/12/2016

ENVOLVE MAIS DE UM ÓRGÃO/ENTIDADE NA IMPLEMENTAÇÃO E EXECUÇÃO?

Sim

QUAIS ÓRGÃOS?

A princípio todos os órgãos da Cidade Administrativa.

ALGUMA OUTRA INSTITUIÇÃO JÁ EXECUTA ESTA INICIATIVA?

Não