

Anexo I – Termo de Avaliação

	GOVERNO DO ESTADO DE MINAS GERAIS SIGLA DO ÓRGÃO/ENTIDADE	AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO GESTOR PÚBLICO ANEXO I TERMO DE AVALIAÇÃO					FL 01/02 Nº de Folhas
<b>1. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR AVALIADO</b>							
Nome:							
Cargo:						MASP:	
Unidade de exercício:							
<b>2. IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADOR</b>							
<input type="checkbox"/> Chefia Imediata <input type="checkbox"/> Membro da equipe <input type="checkbox"/> Auto-avaliação							
<b>3. PERÍODO AVALIATÓRIO / ETAPA DE AVALIAÇÃO</b>							
_____ / _____ / _____ a _____ / _____ / _____							
<b>4. INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO</b>							
COMPETÊNCIA	CONTRIBUIÇÕES EFETIVAS	Apresenta indícios da contribuição efetiva, necessitando de melhorias significativas em sua atuação. (1pt)	Apresenta a contribuição efetiva em estágio inicial de desenvolvimento. (2pts)	Apresenta a contribuição efetiva em estágio intermediário de desenvolvimento. (3pts)	Apresenta a contribuição efetiva em estágio avançado de desenvolvimento. (4pts)	Apresenta a contribuição efetiva plenamente desenvolvida. (5pts)	TOTAL
<b>I - Orientação para Resultados</b>	Planeja seu trabalho, identificando os possíveis riscos e oportunidades, a fim de garantir os resultados pactuados.						
	Define metas precisas alinhadas aos objetivos institucionais, estabelecendo estratégias para o alcance dos resultados.						
	Age e toma decisões orientado pelos resultados, comprometendo-se com as metas e prazos estabelecidos.						
	Desenvolve o trabalho com qualidade, priorizando as ações em função dos resultados.						
<b>II - Visão Sistêmica</b>	Identifica o papel e as interfaces entre as áreas envolvidas nos processos, demonstrando visão institucional.						
	Estabelece a interlocução com outras áreas e/ou instituições, identificando oportunidades para o desenvolvimento de ações integradas.						
	Identifica as pessoas estratégicas do contexto de trabalho para a solução das demandas.						
	Visualiza o resultado a ser alcançado, conhecendo as diferentes etapas do processo e os impactos de suas ações no todo.						
<b>III- Compartilhamento de informações e conhecimentos</b>	Comunica-se de forma clara e coerente com o público interno e/ou externo, contribuindo para o alcance dos resultados institucionais.						
	Compartilha informações e conhecimentos nas situações de trabalho, promovendo a troca de experiência e disseminação de boas práticas.						
	Gerencia a organização das informações e dos conhecimentos, disponibilizando-os nos meios adequados.						



TERMO DE AVALIAÇÃO

COMPETÊNCIA	CONTRIBUIÇÕES EFETIVAS	Apresenta indícios da contribuição efetiva, necessitando de melhorias significativas em sua atuação. (1pt)	Apresenta a contribuição efetiva em estágio inicial de desenvolvimento. (2pts)	Apresenta a contribuição efetiva em estágio intermediário de desenvolvimento. (3pts)	Apresenta a contribuição efetiva em estágio avançado de desenvolvimento. (4pts)	Apresenta a contribuição efetiva plenamente desenvolvida. (5pts)	TOTAL
<b>VI- Comportamento inovador</b>	Apresenta propostas e/ou soluções inovadoras para execução dos trabalhos, agregando valor aos resultados institucionais.						
	Valoriza a cultura de inovação, criando espaços que estimulem a proposição de ideias e aplicação de boas práticas nas situações de trabalho.						
	Aplica seus conhecimentos no aperfeiçoamento dos processos de trabalho para obtenção dos resultados.						
<b>VII- Competência Técnica</b>	Possui conhecimentos técnicos da área de atuação, aplicando-os para o alcance dos resultados						
	Monitora a execução dos trabalhos da sua unidade, assegurando a entrega dos resultados						
	Gerencia os recursos disponíveis em sua unidade com eficiência, buscando resultados efetivos na sua utilização.						

**Total de pontos da Avaliação Qualitativa**

\* Soma das pontuações atingida em cada uma das sete competências gerenciais.

**= (soma\* x 100) / 85**

**5. SUGESTÕES PARA A MELHORIA DO DESEMPENHO DO SERVIDOR AVALIADO**

**6. ASSINATURA DO AVALIADOR (PREENCHIMENTO OBRIGATÓRIO PARA CHEFIA IMEDIATA E AUTO-AVALIAÇÃO; OPCIONAL PARA MEMBRO DA EQUIPE)**

\_\_\_\_\_

Avaliador

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
Data