


<b>Cartaz</b>	<b>Artigo</b>	ELIMINE O STRESS DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO
	<b>Competência</b>	<a href="#">GESTÃO DE PESSOAS - Veja a descrição da competência</a>
	<b>Resenha</b>	<p>O termo ‘stress ocupacional’ refere-se ao desequilíbrio significativo que a pessoa percebe entre certas exigências do seu contexto de trabalho e as suas capacidades de resposta, em condições em que o insucesso na satisfação dessas exigências é também interpretado como podendo ter consequências negativas para a pessoa.</p> <p>Os seus efeitos são tão negativos para as pessoas, como para as empresas. Historicamente, tem sido marcante a orientação da avaliação de desempenho das pessoas, a partir dos seus comportamentos mais típicos ou dos seus traços de personalidade.</p> <p>O que é pior: receber uma avaliação de desempenho, ou dar uma? Pelo menos no segundo caso você tem algum controle. Como resposta a este impasse, o artigo procurou atenuar a ansiedade gerada pelo subjetivismo do processo de avaliação com dicas de como tornar esta experiência mais produtiva. Dialogue, reconheça, valorize e estimule seus servidores a buscarem as competências e habilidades necessárias para seu desenvolvimento. Confira!</p> <p>Por Rebecca Knight para HARVARD BUSINESS REVIEW</p>
	<b>Disponível em</b>	<a href="http://hbrbr.com.br/elimine-o-stress-das-avaliacoes-de-desempenho/">http://hbrbr.com.br/elimine-o-stress-das-avaliacoes-de-desempenho/</a>
	<b>Habilidades retratadas no artigo que possuem relação com a competência</b>	Trabalho em equipe; Saber ouvir; Comunicação verbal.