REGULAMENTO DE SELEÇÃO - PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS

O GOVERNO DO ESTADO DE MINAS GERAIS TORNA PÚBLICO O REGULAMENTO PARA SELEÇÃO DE LIDERANÇAS DO SEGUNDO NÍVEL HIERÁRQUICO E/OU EQUIVALENTES DOS ÓRGÃOS AUTÔNOMOS, FUNDAÇÕES E AUTARQUIAS DO PODER EXECUTIVO DO ESTADO DE MINAS GERAIS, PARA AS VAGAS DO PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS - SUBSECRETÁRIOS (PDL - SUBSECRETÁRIOS)

O Governo do Estado de Minas Gerais, por meio da Assessoria de Políticas para Lideranças da Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão (SEPLAG), no uso de suas atribuições e, no âmbito do Programa Transforma Minas, torna pública a realização de processo de seleção de lideranças do segundo nível hierárquico e/ou equivalentes dos Órgãos Autônomos, Fundações e Autarquias do Poder Executivo para preenchimento das vagas do Programa de Desenvolvimento de Lideranças - Subsecretários (PDL - Subsecretários), observados os termos do Decreto nº 48.330, de 29/12/2021.

1 Disposições preliminares

- 1.1 O Programa Transforma Minas tem como finalidade promover a atração, seleção, desempenho e desenvolvimento contínuo dos gestores públicos do Poder Executivo, bem como acompanhar o engajamento das lideranças dos Órgãos Autônomos, Fundações e Autarquias do Poder Executivo, conforme estabelecido no Decreto nº 48.330/2021.
- 1.2 A Frente Desenvolvimento e Desempenho do Programa Transforma Minas é conduzida pela equipe da Assessoria de Políticas para Lideranças, unidade subordinada à Superintendência Central de Política de Recursos Humanos/SCPRH, da Subsecretaria de Gestão de Pessoas/SUGESP – SEPLAG.
- 1.3 Os programas de desenvolvimento da Frente Desenvolvimento e Desempenho objetivam estruturar, realizar e acompanhar as ações de desenvolvimento e desempenho das lideranças, que são o público-alvo do Transforma Minas, de modo a assegurar que estas estejam aptas a exercer a função gerencial e a enfrentar os desafios da respectiva área de atuação.
- 1.4 O PDL - Subsecretários visa desenvolver as competências gerenciais tratadas no âmbito do Transforma Minas (Resiliência, Comunicação e Compartilhamento de Informações, Visão sistêmica, Orientação para resultados, Comportamento Inovador, Liderança e Influência e engajamento de pessoas) e, ao mesmo tempo, acompanhar o desempenho das entregas pactuadas pelas lideranças participantes. O PDL - Subsecretários é baseado em um sistema de gestão do desempenho e desenvolvimento, estruturado em dois eixos. No eixo desenvolvimento, as ações formativas são conduzidas pela Fundação João Pinheiro e pela equipe da Assessoria de Políticas para Lideranças. No eixo desempenho, o acompanhamento das entregas é realizado com o apoio da Subsecretaria de Inovação e Gestão Estratégica e da Subsecretaria de Planejamento e Orçamento da SEPLAG.
- 1.5 O Programa de Desenvolvimento de Lideranças - Subsecretários (PDL - Subsecretários) tem como prioridade a participação das lideranças de segundo nível hierárquico das Secretarias de Estado da Administração Direta do Governo do Estado de Minas Gerais, cuja adesão é obrigatória e considerada uma atribuição essencial do cargo, conforme diretriz governamental. Em linha com o compromisso de ampliar o impacto do programa, serão disponibilizadas 15 (quinze) vagas extras para as lideranças de segundo nível hierárquico das autarquias, fundações e órgãos autônomos do Estado de Minas Gerais. A participação deste público, no entanto, não é

obrigatória. As lideranças interessadas poderão se inscrever no processo de seleção, que buscará identificar perfis alinhados aos objetivos do programa, promovendo o fortalecimento de suas competências e o alcance dos resultados esperados.

- 1.6 Será público-alvo deste processo de seleção titulares das unidades de segundo nível hierárquico dos Órgãos Autônomos, Fundações e Autarquias do Poder Executivo, listadas no Anexo I deste regulamento.
- 1.7 O processo de seleção de lideranças do segundo nível hierárquico para participação do PDL - Subsecretários realizado pelo Programa Transforma Minas é regido por este Regulamento e seus Anexos. Avisos, comunicados complementares e eventuais retificações serão publicizadas pela equipe do Assessoria de Políticas para Lideranças no site do Programa Transforma Minas (www.transformaminas.mg.gov.br).

2 Do Processo de Seleção para o PDL - Subsecretários

- 2.1 O processo de seleção será estruturado com base nos critérios de aceitação, que tratam dos requisitos obrigatórios para participação no programa, nos critérios de classificação, a partir dos quais os inscritos serão pontuados para seleção, e nos critérios de desempate, para caso haja empate entre os finalistas.

2.1.1 Critérios de aceitação:

A inscrição deve ser feita de forma individual por titular de unidade do segundo nível hierárquico dos Órgãos Autônomos, Fundações e Autarquias do Poder Executivo.

Os inscritos devem se comprometer a:

- a) Participar dos encontros presenciais dos módulos conceituais (Encontros de Rede) com carga horária de aproximadamente 16 horas no ano de 2025, a serem realizados sempre em período de trabalho regular (até as 18h). Para instituições situadas fora de Belo Horizonte, os custos com diárias e passagens para os encontros presenciais deverão ser previamente autorizados e custeados pelo órgão de exercício do participante, ficando sob sua total responsabilidade. A Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão (SEPLAG) não arcará com despesas de deslocamento;
- b) Participar dos encontros presenciais de acompanhamento do desenvolvimento (Encontros de Portfólio) com carga horária máxima de 8 horas no ano de 2025, a serem realizados sempre em período de trabalho regular (até as 18h);
- c) Realizar o processo de desenvolvimento de competência por meio das ferramentas disponibilizadas;
- d) Elaborar Plano de Entrega para acompanhamento do desempenho ao longo do ano;
- e) Assinar termo de compromisso e solicitar assinatura do termo de anuência da chefia;
- f) Dar continuidade ao processo de desenvolvimento nos ciclos subsequentes enquanto estiver ocupando o cargo.

2.1.2 Critérios de classificação:

- a) Número médio de servidores da unidade do inscrito;
- b) Carta de motivação elaborada pelo inscrito.

2.1.3 Critérios de desempate:

- a) Ter sido selecionado(a) para o cargo por processo seletivo do Programa Transforma Minas;
- b) Poderá ser realizada entrevista com o inscrito a respeito da motivação para participação no programa.

3 Da Inscrição

- 3.1 Deve ser realizada uma inscrição individual para cada liderança do segundo nível hierárquico.
- 3.2 As inscrições devem ser realizadas por meio do formulário disponível no link: <https://forms.gle/qwQsR8Nr8endyJWn6>, até o dia 27/01/2025, conforme disposto no cronograma do Anexo II deste regulamento.

4 Da Comunicação do Processo de Seleção

- 4.1 Toda a comunicação durante o processo de seleção para o PDL - Subsecretários será realizada, única e exclusivamente, pela equipe da Assessoria de Políticas para Lideranças.
- 4.2 As lideranças do segundo nível hierárquico inscritas para o processo de seleção para o PDL - Subsecretários serão informadas pela equipe da Assessoria de Políticas para Lideranças, via e-mails cadastrados na etapa de inscrição, sobre sua aprovação ou não no processo seletivo.
- 4.3 Nenhuma informação individual das lideranças inscritas no processo de seleção para o PDL - Subsecretários será publicizada, ressalvados os nomes e as unidades administrativas dos selecionados para participação no Programa.
- 4.4 Toda e qualquer dúvida das lideranças inscritas no processo de seleção para o PDL - Subsecretários deverá ser direcionada à equipe da Assessoria de Políticas para Lideranças, por meio do Fale Conosco (<https://www.mg.gov.br/transforma-minas/pagina/fale-conosco>), com o assunto: PDL - Subsecretários.

5 Das Disposições Finais

- 5.1 Antes de efetuar o procedimento de inscrição, as lideranças do segundo nível hierárquico deverão tomar conhecimento do disposto neste Regulamento e nos seus Anexos, bem como certificar-se de que preenchem todos os critérios de aceitação exigidos.
- 5.2 Às lideranças do segundo nível hierárquico que se inscreverem no processo de seleção para participação no PDL - Subsecretários do Programa Transforma Minas compete:
  - 5.2.1 Cumprir os prazos estabelecidos para realização das etapas do processo seletivo, previstas no Anexo II deste Regulamento.
  - 5.2.2 Preencher todas as informações necessárias e enviar os documentos exigidos no formulário de inscrição, de forma clara e legível, somente na língua portuguesa ou em tradução juramentada.
  - 5.2.3 Prestar informações verídicas durante todo o processo seletivo, sob pena de eliminação.
  - 5.2.4 Atentar-se aos informes enviados pela equipe da Assessoria de Políticas para Lideranças aos e-mails cadastrados no ato da inscrição.
  - 5.2.5 Responder tempestivamente às solicitações da equipe da Assessoria de Políticas para Lideranças sob pena de eliminação do processo seletivo.
  - 5.2.6 Participar da entrevista para desempate, em formato virtual, caso seja convocado(a).

- 5.3 Declaração falsa, inexata ou intempestiva dos dados requeridos pela equipe da Assessoria de Políticas para Lideranças, no ato da inscrição ou mesmo durante a realização do processo seletivo, determinará a eliminação imediata da liderança.
- 5.5 Faz parte integrante desse Regulamento os seguintes anexos:
- Anexo I – Lista de Autarquias, Fundações e Órgãos Autônomos do Estado de Minas Gerais
  - Anexo II – Cronograma do Processo de Seleção para o Programa e Desenvolvimento de Lideranças - Subsecretários (PDL - Subsecretários)

ANEXO I

Lista de Autarquias, Fundações e Órgãos Autônomos do Poder Executivo de Minas Gerais

Autarquias, Fundações e Órgãos Autônomos do Estado de Minas Gerais
Agência de Desenvolvimento da Região Metropolitana de Belo Horizonte - ARMBH
Agência de Desenvolvimento da Região Metropolitana do Vale do Aço - ARMVA
Agência Reguladora de Serviços de Abastecimento de Água e Esgotamento Sanitário do Estado de MG - ARSAE
Departamento de Edificações e Estradas de Rodagem de Minas Gerais - DER
Instituto de Desenvolvimento do Norte e Nordeste de Minas Gerais - Idene (Diretoria-geral)
Instituto de Metrologia e Qualidade do Estado de Minas Gerais - Ipem
Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Minas Gerais - Ipsemg
Instituto de Previdência dos Servidores Militares do Estado de Minas Gerais - Ipsm
Instituto Estadual de Florestas - IEF
Instituto Mineiro de Agropecuária - IMA
Instituto Mineiro de Gestão das Águas - Igam
Junta Comercial do Estado de Minas Gerais - Jucemg
Loteria do Estado de Minas Gerais - LEMG
Universidade do Estado de Minas Gerais - Uemg
Universidade Estadual de Montes Claros - Unimontes
Fundação Centro de Hematologia e Hemoterapia do Estado de Minas Gerais - Hemominas
Fundação Clóvis Salgado - FCS
Fundação de Amparo a Pesquisa do Estado de Minas Gerais - FAPEMIG
Fundação de Arte de Ouro Preto - Faop
Fundação de Educação para o Trabalho de Minas Gerais - Utramig
Fundação Educacional Caio Martins - Fucam
Fundação Estadual do Meio Ambiente - Feam
Fundação Ezequiel Dias - Funed
Fundação Helena Antipoff - FHA
Fundação Hospitalar do Estado de Minas Gerais - Fhemig
Fundação João Pinheiro - FJP
Instituto Estadual do Patrimônio Histórico e Artístico de Minas Gerais - Iepha
Advocacia Geral do Estado - AGE
Controladoria Geral do Estado - CGE
Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Minas Gerais - CBMMG
Escola de Saúde Pública do Estado de Minas Gerais - ESP
Gabinete Militar do Governador do Estado de MG - GMG

Ouvidoria Geral do Estado de Minas Gerais - OGE
Polícia Civil de Minas Gerais - PCMG
Polícia Militar do Estado de Minas Gerais - PMMG

ANEXO II

Cronograma do Processo de Seleção para o PDL - Subsecretários

Etapa	Período
Inscrições	13/01/2025 a 31/01/2025
Entrevistas para desempate (se necessário)	03/02/2025 a 07/02/2025
Divulgação dos resultados	Até 12/02/2025