

# Transforma Minas

Programa de Gestão de Pessoas por Mérito e Competência



Crédito: Gil Leonardi/Imprensa MG.

**Superintendente Central de Política  
de Recursos Humanos**

Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão



## Superintendente Central de Política de Recursos Humanos

O Governo de Minas Gerais selecionará profissional para atuar na Superintendência Central de Política de Recursos Humanos, na Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão.

### Escopo de atuação

#### Atribuições da posição

- Propor, coordenar e acompanhar a implementação de políticas e diretrizes relativas à gestão de pessoas.
- Elaborar e disseminar o uso de instrumentos, metodologias, tecnologias e estratégias de gestão de pessoas.
- Prestar orientação técnica permanente sobre as estratégias e políticas de recursos humanos.
- Estabelecer estratégias e parcerias que promovam a valorização e a disponibilização de benefícios indiretos aos servidores e seus dependentes.
- Propor diretrizes para a prevenção e o combate ao assédio moral nos órgãos, autarquias e fundações do Poder Executivo, conforme [Lei Complementar nº 116, de 11 de janeiro de 2011](#).
- Coordenar e liderar:
  - Revisão da Avaliação de Desempenho.
  - Sistema de sucessão.
  - Avaliação da força de trabalho.
  - Desenvolvimento de pessoal.
  - Estabelecimento de formas de reconhecimento e promoção.
  - Fortalecimento da gestão de pessoas por mérito e competência.

#### Visão para o final de mandato

- Avaliação de desempenho revisada e efetiva.
- Programa de desenvolvimento de lideranças e servidores revisado e efetivo.
- Modelo de gestão da força de trabalho implantado.

#### Projeto prioritário

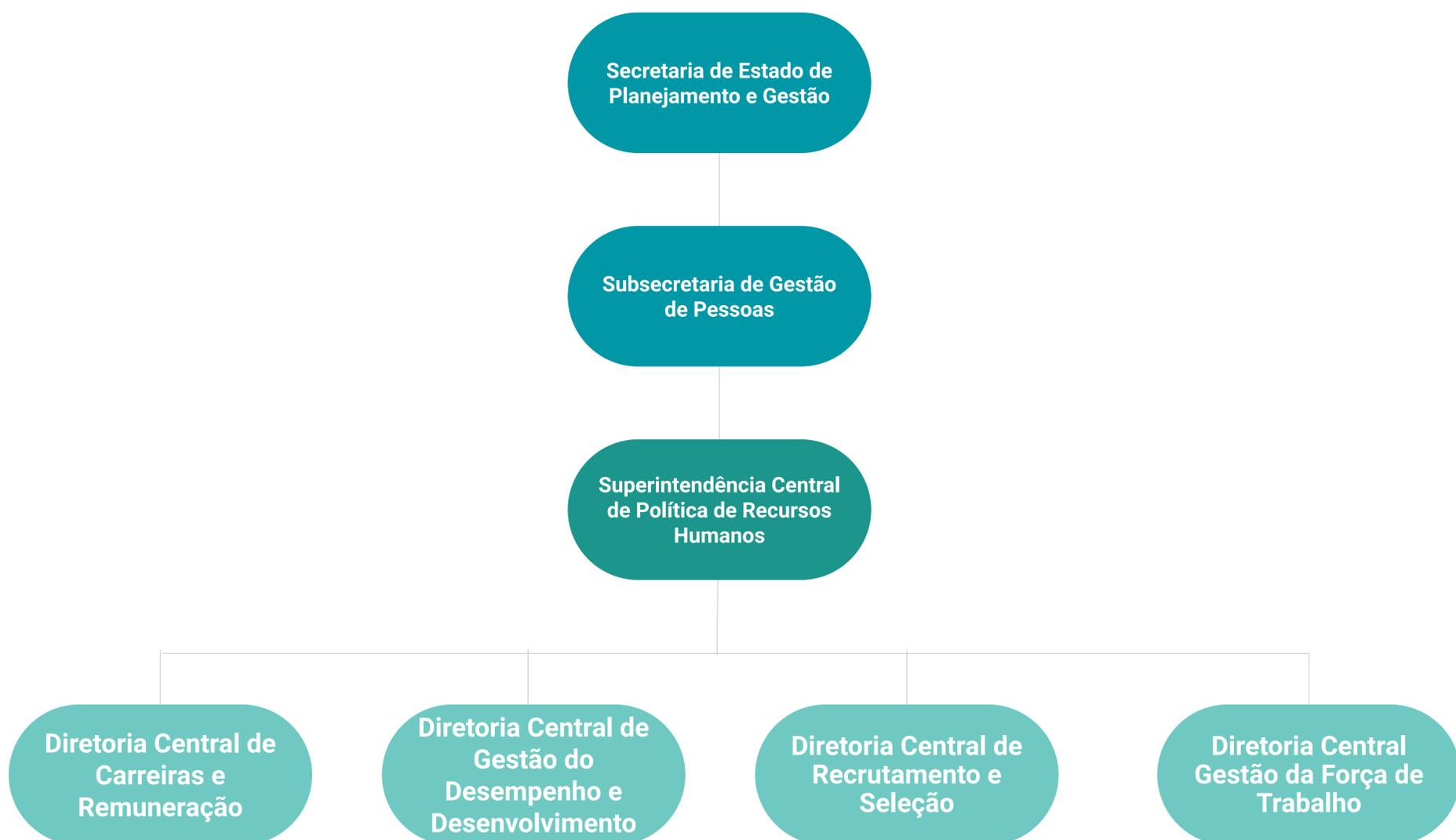
- Transforma Minas – Programa de Gestão de Pessoas por Mérito e Competência (seleção, desenvolvimento e desempenho).

#### Principais planos a serem implementados e metas a serem atingidas até o final da gestão

- Implantação e consolidação de cultura de seleção e desenvolvimento de gestores.
- Revisão da política de desempenho e desenvolvimento, visando à efetividade dos instrumentos.
- Gestão da força de trabalho.
- Revisão da Legislação de Carreira e Estatuto do Servidor.

## Gestão de equipes

O profissional responde para o Subsecretária de Gestão de Pessoas e faz a gestão de 4 diretorias, com aproximadamente 50 pessoas.



### Legenda do Organograma Simplificado

- Box verde (superior): órgão de responsabilidade do cargo.
- Box azul (médio): órgão gestor do cargo.
- Box verde claro (inferior): órgãos subordinados ao cargo.

### Estimativa de orçamento da área

A estimativa de orçamento da área é de aproximadamente R\$ 519.668,89 para 2019. O profissional será ordenador de despesas.

## Perfil Desejado

Profissional com conhecimentos em gestão de pessoas, com perfil inovador e visão sistêmica.

## Pré-requisitos estabelecidos pelo Estatuto dos Funcionários Públicos Civis do Estado de Minas Gerais

- Ser brasileiro.
- Ter mais de dezoito anos de idade.
- Ter cumprido com as obrigações militares fixadas em lei.
- Estar em gozo dos direitos políticos.
- Não participar da gerência ou administração de alguma empresa comercial ou industrial.
- Não exercer comércio ou participar de sociedade comercial (exceto como acionista, quotista ou mandatário).

## Pré-requisitos adicionais desta posição

- Ensino superior completo - mínimo 5 anos de formado.
- Experiência mínima de 2 anos em cargos de gestão de equipes, tendo gerenciado grandes equipes, de preferência mais de 20 pessoas.
- Conhecimento e experiência em gestão de pessoas/recursos humanos - mínimo de 2 anos.
- Noções Direito Administrativo.
- Intermediário em Pacote Office.

## Requisitos desejáveis

- Experiência em cargos de gestão de pessoas/recursos humanos **no setor público** - mínimo 2 anos.
- Conhecimento sobre a estrutura de carreira do estado e estatuto do servidor.
- Modelos e metodologias de Planejamento da Força de Trabalho.
- Modelos e metodologias de Desempenho e Desenvolvimento.

## **Informações da Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão de Minas Gerais**

A Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão (Seplag) tem como atribuição formular e coordenar estrategicamente políticas públicas que propiciem o desenvolvimento econômico, cultural e social sustentável do Estado de Minas Gerais.

Cabe à Seplag a elaboração do orçamento do governo a partir da premissa de controle da qualidade do gasto, bem como a realização de operações de crédito que financiam os investimentos públicos. Também está sob sua responsabilidade a política de Recursos Humanos e Gestão de Pessoas, o que inclui carreiras e remunerações, saúde do servidor, previdência e relações sindicais. A gestão do patrimônio, as compras governamentais e os contratos também são atribuições da secretaria, assim como a logística, a tecnologia da informação e o planejamento estratégico.

Segundo o Ranking de Competitividade elaborado pelo CLP - Centro de Liderança Pública, Minas Gerais é o 4º melhor estado em eficiência em gestão no Brasil. Entretanto, a despeito dos esforços para contingenciar gastos, as despesas públicas cresceram mais de 3% em 2017, especialmente em função das transferências aos municípios, recursos destinados à saúde e educação e folha de pagamento de inativos e pensionistas.

### **Desafios e potencialidades governamentais do órgão nos próximos anos**

Nos últimos anos, Minas Gerais, assim como outros estados brasileiros, vem enfrentando uma grave crise fiscal. Tal crise afetou as contas públicas, trazendo escassez de recursos para investimentos, regimes previdenciários deficitários, dificuldades com o pagamento das dívidas e folhas salariais parceladas. Por isso, o Governador Romeu Zema pretende focar a gestão na criação de condições para acelerar o crescimento econômico e no corte de gastos, melhorando o ambiente de negócios para atrair investimentos e elevar a arrecadação.

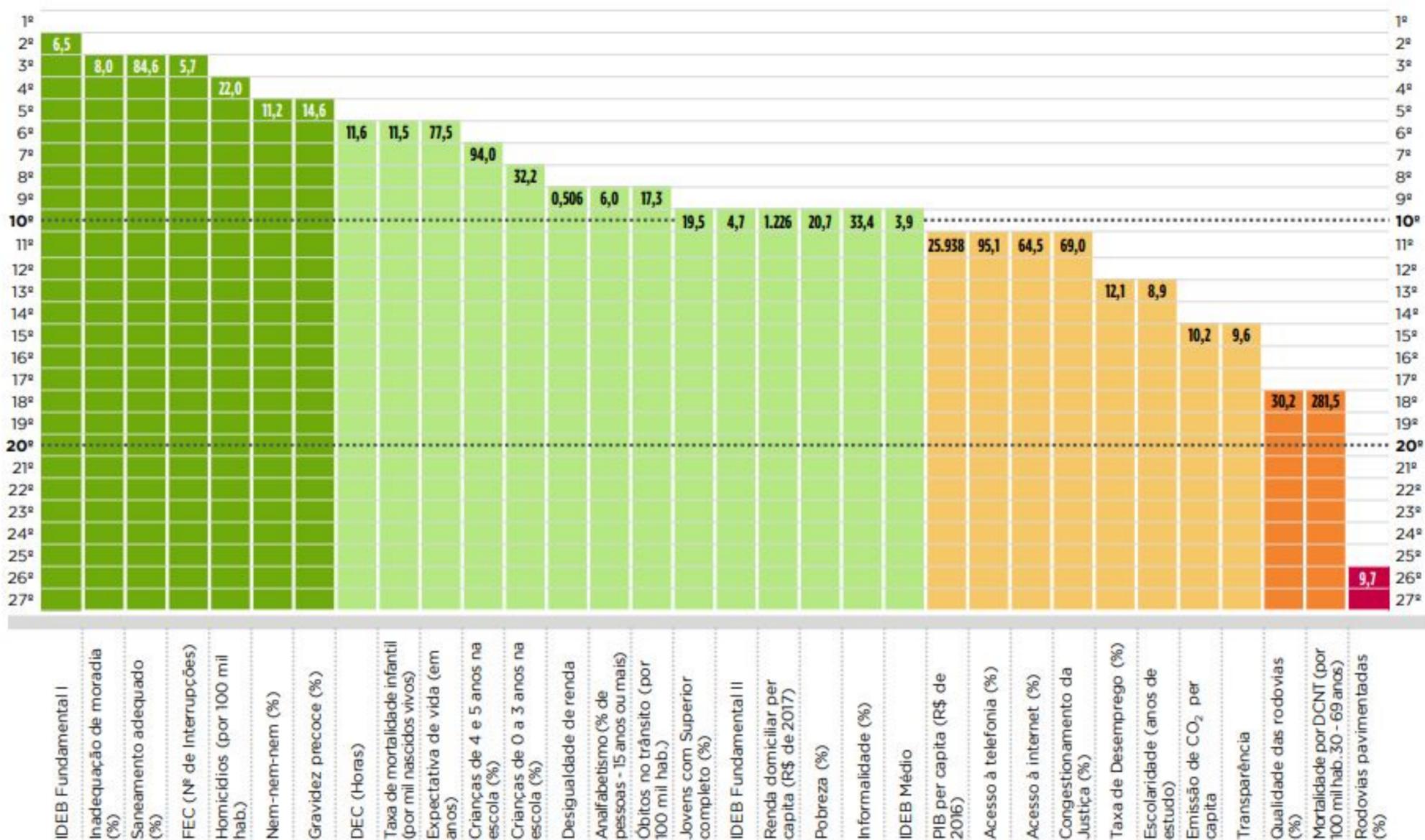
Nas receitas de arrecadação própria de Minas Gerais, o ICMS tem a maior participação na arrecadação do estado (33,5%), que está na 15ª posição das UFs de maior participação deste imposto na arrecadação estadual. O estado também está na 3ª posição em maiores despesas com inativos e pensionistas no total das despesas com pessoal e o 12º maior gasto de pessoal per capita entre todas as UFs em 2017.

Será também um desafio para o Planejamento e Gestão de Minas dar prioridade para ações e programas estratégicos das áreas mais importantes para o desenvolvimento econômico e social do estado. O quadro a seguir apresenta a situação do estado em diversas áreas setoriais, em relação aos outros estados brasileiros.

# Minas Gerais

## Termômetro do Estado

■ 1ª a 5ª posição ■ 6ª a 10ª posição ■ 11ª a 17ª posição ■ 18ª a 22ª posição ■ 23ª a 27ª posição



Fonte: Macroplan, 2018.

### Secretário de Estado de Planejamento e Gestão

Otto Levy.

[Clique aqui para acessar o site oficial da Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão](#)

## **Mais Informações**

### **Remuneração e benefícios**

- Remuneração mensal: R\$ 6.600,00 + R\$ 1.000,00 de gratificação.
- Férias e 13º salário proporcionais ao tempo trabalhado.
- Vale-refeição: R\$ 47,00 por dia útil.
- Plano de saúde opcional com coparticipação.
- 40 horas semanais com flexibilidade de entrada, saída e almoço. O horário diário deve ser cumprido preferencialmente entre 07h e 19h.
- Dedicção exclusiva, com exceção de atividades de licenciatura.

### **Formato de contratação**

Cargo comissionado - regime de contratação estatutário.

### **Local de trabalho e disponibilidade para viagens**

O profissional trabalhará presencialmente na Cidade Administrativa, onde os prédios são acessíveis para PNE. É necessário ter disponibilidade para viagens esporádicas para visitas técnicas e/ou representação do governo em sua área de atuação.

**[Clique aqui para se inscrever](#)**