

Transforma Minas

Programa de Gestão de Pessoas por Mérito e Competência

Crédito: Gil Leonardi/Imprensa MG.



**Superintendente de
Transportes
Intermunicipal e
Metropolitano
SEINFRA**



Superintendente de Transportes Intermunicipal e Metropolitano

O Governo de Minas Gerais selecionará profissional para atuar na Superintendência de Transportes Intermunicipal e Metropolitano, da Secretaria de Estado de Infraestrutura e Mobilidade.

Escopo de atuação

Atribuições da posição

- Gestão do transporte coletivo, intermunicipal e metropolitano.
- Revisão tarifária anual.
- Gestão e melhoria do atendimento e informações ao usuário.
- Conseguir trazer a percepção do usuário para entregar maior utilidade;
- Buscar quebrar o status quo, pensar em novas tecnologias.
- Melhoria de procedimentos internos para desoneração da equipe de rotinas exaustivas e possibilidade de instauração de novas agendas
- Melhorar a qualidade do serviço para o usuário - implementando por exemplo, bilhete único, buscar formas de usá-lo como captação de recurso. Pensar em integrar o bilhete único com outros serviços de mobilidade compartilhado (uber e 99) - hoje não existe por falta de uma rede de parceiros e interlocutores.
- Plano de modernização do serviço - incentivando por exemplo que as concessionárias repliquem o modelo de negócios do “uber pool”.

Principais planos e metas a serem implementados até o final da gestão

- Melhoria de procedimentos internos para desoneração da equipe de rotinas exaustivas e possibilidade de instauração de novas agendas.
- Melhorar a qualidade do serviço para o usuário.
- Plano de modernização do serviço.

Visão para o final de mandato

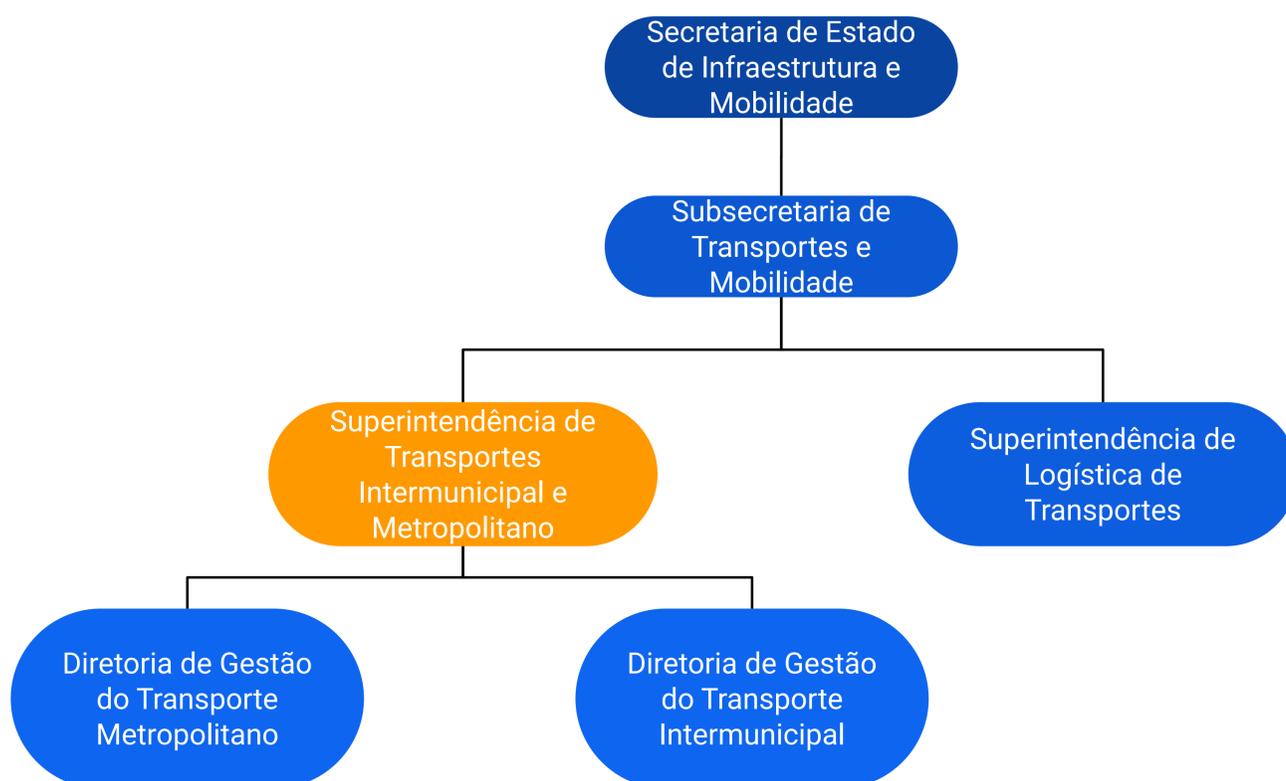
O profissional deverá ter implementado a revisão e modernização de processos, a proposição de políticas para táxis metropolitanos, proposição para uma relação entre os sistemas de transporte coletivo e as iniciativas privadas de serviços de transporte ligadas à tecnologia e a negociação/implementação de uma política de integração operacional e tarifária entre os diferentes agentes no transporte coletivo na Região Metropolitana de Belo Horizonte.

Estimativa de orçamento da área

- R\$ 2.200.000.

Gestão de equipes

O profissional responde para o Subsecretário de Transportes e Mobilidade da Seingra, e faz a gestão de 2 diretorias, com aproximadamente 37 pessoas no total.



Perfil Desejado

Ser um profissional com perfil executivo, visão empreendedora, de modernização e multidisciplinar, além de possuir espírito de inovação, transparência e trabalho em equipe.

Pré-requisitos estabelecidos pelo Estatuto dos Funcionários Públicos Civis do Estado de Minas Gerais

- Ser brasileiro.
- Ter mais de dezoito anos de idade.
- Ter cumprido com as obrigações militares fixadas em lei.
- Estar em gozo dos direitos políticos.
- Não participar da gerência ou administração de alguma empresa comercial ou industrial.
- Não exercer comércio ou participar de sociedade comercial (exceto como acionista, quotista ou mandatário).

Pré-requisitos adicionais desta posição

- Ensino superior completo - mínimo de 5 anos de formado.
- Experiência com gestão de equipes - mínimo de 2 anos.

Requisitos desejáveis

- Inglês avançado para leitura.
- Envolvimento e familiaridade com políticas de mobilidade e acessibilidade.
- Conhecimento teórico e prático em avaliação de políticas públicas e análises de custo benefício
- Conhecimento teórico e prático em regulação de serviços públicos.
- Conhecimento de políticas tarifárias.
- Ferramentas GIS, pacotes estatísticos (preferencialmente R), Latex, Git e aplicações de gestão de tarefas (Trello, Asana, Monday, dentre outros).

Informações da Seinfra

- **Missão:** Promover a melhoria contínua da mobilidade e da infraestrutura pública do Estado para ampliar o acesso da sociedade a bens e serviços e contribuir com o desenvolvimento de Minas Gerais.
- **Visão:** Ser referência nacional na promoção de obras e serviços públicos de qualidade e na efetividade das respostas às demandas de mobilidade e infraestrutura da sociedade.

Desafios e potencialidades governamentais do órgão nos próximos anos

Melhoria contínua da prestação de serviços públicos paralelo ao enfrentamento da crise fiscal.

Mais Informações

Remuneração e benefícios

- Remuneração mensal: R\$ 8.700 (DAD 10 + GTE 4).
- Vale-refeição ou vale-alimentação no valor total de R\$ 90,00 por dia de trabalho.
- Plano de saúde com coparticipação.
- 40 horas semanais com flexibilidade de entrada, saída e almoço e média de 8h/dia. O horário diário deve ser cumprido preferencialmente entre às 8h e 18h30.
- Dedicção exclusiva.

Formato de contratação

Cargo Comissionado.

Local de trabalho e disponibilidade para viagens

O local de trabalho será na Cidade Administrativa, em Belo Horizonte.

[Clique aqui para se inscrever](#)