

Transforma Minas

Programa de Gestão de Pessoas por Mérito e Competência

Edição: Gil Leonardi/Imprensa MG.

**Coordenador/a Regional do IPSEMG
- Passos**

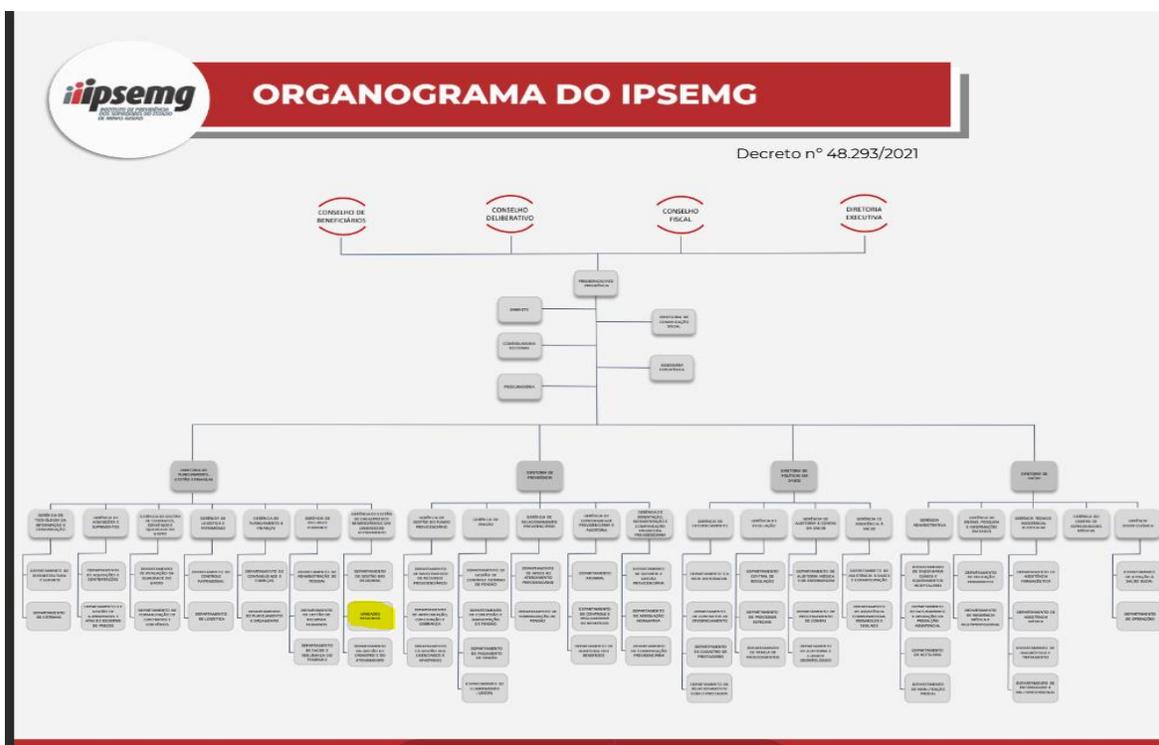
Instituto de Previdência dos Servidores
do Estado de Minas Gerais - IPSEMG



Coordenador/a Regional do Ipsemg - Passos

O Governo de Minas Gerais selecionará profissional para atuar como Coordenador/a Regional do Centro Regional de Passos que tem como competência gerenciar e fiscalizar as atividades administrativas e assistenciais executadas na unidade, observando o Plano Diretor de Regionalização do IPSEMG, diretrizes e normas das Unidades Centrais do Instituto, bem como as orientações do Departamento de Gestão das Unidades Regionais.

O/A profissional selecionado/a responderá tecnicamente às Diretorias de Políticas em Saúde e de Previdência, e administrativamente ao Departamento de Gestão das Regionais.



Organograma completo: <https://drive.google.com/file/d/1SSqzB4QoTM-uusH5QIL9YdE926qSXKkG/view?pli=1>

Escopo de atuação: Coordenador/a Regional do Ipsemg

Atribuições da posição

- Coordenar/liderar equipe;
- Coordenar faturamento da rede credenciada 25% do tempo;
- Coordenar atendimento ao público 25% do tempo;
- Realizar a gestão do credenciamento de prestadores 25% do tempo;
- Coordenar atendimento odontológico na unidade 25% do tempo.

Art. 43 Decreto 48.293/2021 Portaria 35/2011:

- Art. 43 – As Unidades Regionais têm como competência executar as atividades administrativas ou assistenciais, no que couber, em conformidade com o PDR e observadas as diretrizes e normas das Unidades Centrais do Instituto e as orientações do Departamento de Gestão das Regionais.
- Parágrafo único – As Unidades Regionais do Ipsemg e sua área de abrangência serão definidas no PDR por meio de portaria.

Art.9º Portaria 35/2011

- Art. 9º As carteiras de serviços prioritárias dos Centros Regionais, das Agências Regionais e dos Postos do IPSEMG são as seguintes:

I - Centro Regional:

- a) cadastro de beneficiários do IPSEMG;
- b) pólo de auditoria administrativa e concorrente das contas de serviços de saúde de média e alta complexidade;
- c) processamento das faturas para pagamento;
- d) ordenadores de despesa;
- e) programação orçamentária e de bens patrimoniais;
- f) pólo de controle e avaliação;
- g) atendimento ao beneficiário; e
- h) atendimento ao prestador de serviço.

Projetos prioritários

Fortalecimento da rede credenciada de assistência a saúde conforme parâmetros do Instituto.

Promover a eficiência no atendimento prestado na Regional

Principais avanços a serem implementados até o final da gestão

Desafios:

- Limite orçamentário
- Sistemas operacionais que necessitam modernização

Potencialidades:

- Carteira de beneficiários expressiva
- Distribuição de serviços de saúde em todo o Estado, por meio da rede credenciada
- Capilarização do atendimento nas Unidades Regionais
- Incorporação de novas tecnologias de informação
- Melhoria da comunicação com o público, por meio da modernização dos canais de comunicação
- Credibilidade do atendimento ofertado pela rede própria

Equipe

A equipe lotada na unidade regional é composta por 14 servidores/colaboradores.

Perfil Desejado

Ter habilidade em mediar conflitos e gerir pessoas dentro da unidade. Capacidade de planejar, organizar, definir prioridades e concluir tarefas.

Pré-requisitos estabelecidos pelo Estatuto dos Funcionários Públicos Civis e do Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Minas Gerais

- Ser brasileiro;
- Ter mais de dezoito anos de idade;
- Ter cumprido com as obrigações militares fixadas em lei (se aplicável);
- Estar em gozo dos direitos políticos;
- Não participar da gerência ou administração de alguma empresa comercial ou industrial;
- Não exercer comércio ou participar de sociedade comercial (exceto como acionista, quotista ou mandatário);

Pré-requisitos

- Ser servidor/a efetivo/a do Estado e Minas Gerais; e
- Formação superior completa.

Requisitos desejáveis

- Experiência em gestão de pessoas;
- Conhecimento no Sistema Eletrônico de Informação – SEI;
- Conhecimento em Pacote Office (Word, Excel, Outlook) ; e
- Conhecimento no Office 365.

Informações do Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Minas Gerais

O Ipsemg tem como competência prestar assistência médica, hospitalar, farmacêutica, odontológica e social a seus beneficiários e gerir o Regime Próprio de Previdência Social – RPPS dos servidores públicos civis do Estado, nos termos da Lei Complementar nº 64, de 25 de março de 2002.

André Luiz Moreira dos Anjos

Presidente do Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Minas Gerais

[Clique aqui para acessar o site oficial do IPSEMG](#)

Etapas do processo seletivo

Abaixo, seguem as etapas do processo seletivo para Coordenador/a Regional do Ipsemg (algumas etapas podem ocorrer simultaneamente).

- Inscrição
- Análise Curricular
- Entrevista por Competência
- Testes e Formulário de Situação Funcional

A critério do órgão/entidade, os/as candidatos/as classificados/as nas etapas acima poderão ser submetidos à dinâmica de grupo e à entrevista com especialista e/ou autoridade da área. Para maiores informações de como se preparar para cada fase, [clique aqui](#).

Período de inscrição: 22/01/2024 a 26/01/2024 (às 11h59 da manhã, horário de Brasília)

O Programa Transforma Minas preza pela diversidade em seus quadros e incentiva fortemente a candidatura de mulheres, pessoas negras, LGBTQIAPN+ e integrantes de outros grupos minorizados.

CLIQUE AQUI PARA SE INSCREVER

Atente-se para o prazo final do período de inscrições!

O recebimento de solicitações e chamados sobre a Etapa de Inscrição pelo [Fale Conosco](#) das vagas abertas se encerrará sempre um dia útil antes do fim das inscrições.

As demandas recebidas fora desse prazo serão respondidas em até 3 dias úteis, contudo, as inscrições não serão reabertas sob nenhuma hipótese.

Mais Informações

Remuneração e benefícios

- Remuneração mensal: Cargo efetivo + Função Gratificada de R\$ 1.320,72;
- Ajuda de custo de até R\$75,00, por dia efetivamente trabalhado;
- Vale transporte: de acordo com a remuneração (até três salários mínimos);
- Férias e 13º salário proporcionais ao tempo trabalhado;
- Plano de saúde opcional com coparticipação (Ipsemg);
- Carga horária de 40 horas semanais, com flexibilidade de entrada, saída e almoço;
- Regime de trabalho: Presencial .

Formato de contratação

Servidor efetivo com 100% da remuneração da função.

Local de trabalho

Av. Comendador Francisco Avelino Maia, 3.820, Muarama, Passos - CEP: 37902-313

É necessário disponibilidade para viagens esporádicas a sede do Ipsemg em Belo Horizonte.

[Clique aqui para se inscrever](#)