Transforma Minas

Programa de Gestão de Pessoas por Mérito e Competência



Crédito: Gil Leonardi/Imprensa MG.

Responsável pelo Setor de Transportes

Fundação Centro de Hematologia e Hemoterapia do Estado de Minas Gerais - HEMOMINAS

Governo do Estado de Minas Gerais

Responsável pelo Setor de Transportes

A Fundação Centro de Hematologia e Hemoterapia do Estado de Minas Gerais – HEMOMINAS selecionará profissional para atuar como Responsável pelo Setor de Transportes da Gerência de Logística Operacional.



Organograma Completo: https://www.hemominas.mg.gov.br/a-hemominas/sobre-nos/organograma

Escopo de atuação

Atribuições da posição

Liderar e modernizar a gestão de transportes e a logística operacional da Fundação Hemominas em todo o Estado, garantindo disponibilidade da frota, economicidade, conformidade legal e apoio às atividades da Fundação.

Principias atribuições:

- Frota e logística - Planejar e coordenar frota própria e terceirizada (dimensionamento, rotas, abastecimento, manutenção e Unidades Móveis), com foco em eficiência e sustentabilidade.

- Gerir e fiscalizar contratos (locação, motoristas, manutenção, abastecimento e rastreamento) e apoiar o planejamento de contratações (ETP/TR).

- Implementar indicadores, painéis (BI) e sistemas (SEI, SIAD e gestão de frota) para controle de custos e decisões baseadas em dados.

- Estruturar controles internos, matriz de riscos e padronização de processos, apoiando demandas de órgãos de controle.

- Liderar e capacitar a equipe (administrativa, técnica e condutores) e articular-se com unidades da Hemominas, fornecedores e parceiros institucionais.

Projetos prioritários

- Implementar um modelo de gestão orientado por indicadores, com otimização da frota, fortalecimento da fiscalização contratual, digitalização de processos, ampliação dos mecanismos de controle e monitoramento, bem como promover a capacitação contínua da equipe para aprimorar a eficiência operacional, a conformidade normativa e a qualidade dos serviços prestados;
- Redução dos custos operacionais;
- Maior disponibilidade da frota;
- Melhoria do atendimento às unidades da Fundação Hemominas;
- Aprimoramento da gestão e da fiscalização contratual;
- Aumento da transparência e da eficiência na utilização dos recursos públicos;
- Fortalecimento da tomada de decisão baseada em dados;
- Capacitação e desenvolvimento da equipe de transporte, com ampliação das competências técnicas e gerenciais em gestão de frotas, logística, fiscalização de contratos, uso de sistemas corporativos e legislação aplicável à Administração Pública;
- Padronização de procedimentos e fortalecimento da cultura de melhoria contínua no setor;
- Implantação de matriz de riscos operacionais e contratuais da área de transportes, com monitoramento periódico e definição de ações preventivas.

Principais planos e metas a serem implementados até o final da gestão

- Aprimorar a eficiência operacional dos serviços de transporte;
- Fortalecer a gestão e a fiscalização contratual
- Promover a transformação digital do setor;
- Reduzir custos e ampliar a economicidade;
- Fomentar a sustentabilidade ambiental;
- Fortalecer a governança e a gestão de riscos
- Desenvolver competências e fortalecer a capacidade técnica da equipe.

Perfil Desejado

O profissional ideal para a função de Responsável pelo Setor de Transportes da Fundação Hemominas deve possuir perfil de liderança, visão estratégica e forte capacidade de gestão, combinando conhecimentos técnicos em logística, gestão de frotas, contratos administrativos e administração pública com habilidades de relacionamento interpessoal e orientação para resultados. Espera-se que seja um profissional proativo, com capacidade de planejamento, organização e tomada de decisão, apto a coordenar equipes, gerenciar recursos públicos e conduzir ações voltadas à melhoria contínua dos serviços de transporte. Deve demonstrar habilidade para atuar em ambientes dinâmicos, lidar com demandas simultâneas e solucionar problemas de forma ágil e eficiente. O profissional também deve apresentar capacidade de articulação institucional, mantendo relacionamento colaborativo com unidades da Hemominas, áreas administrativas, fornecedores e órgãos de controle, sempre pautado pelos princípios da legalidade, eficiência, transparência e interesse público. Além das competências técnicas, espera-se postura ética, comprometimento com os resultados institucionais, capacidade de inovação, foco na qualidade dos serviços prestados e habilidade para promover o desenvolvimento da equipe, contribuindo para o fortalecimento da gestão e para o alcance dos objetivos estratégicos da Fundação Hemominas.

Pré-requisitos estabelecidos pelo Estatuto dos Funcionários Públicos Civis do Estado de Minas Gerais e pela Fundação Centro de Hematologia e Hemoterapia do Estado de Minas Gerais

- Ser brasileiro;
- Ter mais de dezoito anos de idade;
- Ter cumprido com as obrigações militares fixadas em lei (se aplicável);
- Estar em gozo dos direitos políticos;
- Não participar da gerência ou administração de alguma empresa comercial ou industrial;
- Não exercer comércio ou participar de sociedade comercial (exceto como acionista, quotista ou comandatário);
- Não ter sido condenado em processo administrativo disciplinar ou judicial por crimes ambientais ou relacionados a patrimônio público ou improbidade administrativa.

Requisitos obrigatórios

- Ensino Superior - Graduação - em Gestão Pública, Administração, Administração Pública, Gestão de Processos, Logística ou Ciência do Estado;
- Experiência em Liderança de equipes em áreas relacionadas à logística, transporte, operações ou gestão administrativa de, no mínimo, 2 (dois) anos.

Requisitos desejáveis

- Ser Servidor/a da Fundação Centro de Hematologia e Hemoterapia do Estado de Minas Gerais – HEMOMINAS;
- Pós-graduação ou especialização em Gestão Pública, Administração Pública, Logística, Gestão de Projetos, Gestão de Processos, Contratações Públicas, Planejamento Governamental ou áreas afins;
- Capacitações em gestão de frotas, logística, liderança, gestão de pessoas, governança, compliance, gestão de riscos e análise de dados;
- Experiência em órgãos ou entidades da Administração Pública;
- Experiência na condução de projetos de melhoria de processos e transformação digital;
- Experiência em sistemas corporativos governamentais, especialmente SEI, SIAD e ferramentas de Business Intelligence (BI);
- Experiência em monitoramento de indicadores de desempenho.

AVISO IMPORTANTE – PREENCHIMENTO DAS EXPERIÊNCIAS PROFISSIONAIS E COMPROVAÇÃO DE PRÉ-REQUISITOS

Para fins de análise curricular, é **imprescindível que todas as experiências profissionais utilizadas para comprovação dos pré-requisitos do cargo estejam descritas de forma clara, objetiva e detalhada** no campo "Principais atividades desenvolvidas" da ficha de inscrição.

A simples indicação do cargo, função ou instituição não será suficiente para a validação dos pré-requisitos. É necessário que você descreva explicitamente as **atividades, atribuições e responsabilidades desempenhadas**, de modo a permitir a verificação da aderência às exigências previstas para a vaga.

Atenção: caso você seja aprovada/o para a etapa de **Entrevista por Competências**, será **obrigatório** o envio de documentação comprobatória das experiências profissionais utilizadas para atendimento aos pré-requisitos do cargo.

A documentação a ser apresentada deverá, obrigatoriamente:

- Ser um **documento oficial** da instituição na qual a experiência foi adquirida;
- Conter a **assinatura da chefia imediata, da área de Recursos Humanos ou da autoridade competente**;
- Informar de forma clara o **cargo/função exercida(o)**;
- Descrever as **atividades e atribuições desempenhadas**, permitindo a validação dos requisitos da vaga;
- Informar expressamente o **período de exercício da função**, com datas de início e término (ou indicação de vínculo ativo, quando aplicável).

O não atendimento a essas exigências, seja pela ausência de descrição adequada das experiências na inscrição ou pela não apresentação da documentação comprobatória válida quando solicitada, poderá resultar na **não validação dos pré-requisitos exigidos para a vaga e, consequentemente, na eliminação do processo seletivo**.

Informações da Fundação Hemominas

A Hemominas tem como competência garantir à população a oferta de sangue, hemoderivados, células e tecidos, em consonância com as diretrizes estabelecidas pela política estadual de saúde, obedecidos os padrões de excelência e qualidade, com atribuições de: assegurar unidade de comando e direção das políticas estaduais relativas à hematologia e hemoterapia; garantir à população a oferta, com qualidade, de células e tecidos biológicos; desenvolver ações nas áreas de prestação de serviços, assistência médica, ensino, pesquisa, inovação e desenvolvimento tecnológico, produção, controle da qualidade e educação sanitária; integrar as funções, serviços e atividades concernentes à hematologia e hemoterapia do Estado; planejar, coordenar e executar a captação de doadores, produção, preparação, preservação e distribuição de hemocomponentes, tecidos biológicos e células; planejar, coordenar e executar os trabalhos de controle da qualidade relativos à hematologia e hemoterapia; elaborar e executar programas referentes ao ensino e à educação sanitária; realizar pesquisas, implantar novas técnicas e adotar inovações científicas relacionadas com a coleta de sangue, tecidos biológicos e células; prestar serviços de assessoria em hematologia e hemoterapia aos órgãos e às entidades da saúde pública, às entidades privadas e à comunidade em geral; coordenar a distribuição dos hemocomponentes, hemoderivados, tecidos biológicos e células à rede pública.

Kelly Nogueira Guerra

Presidente da Fundação Hemominas

Clique aqui para acessar o site oficial da Fundação Hemominas

Etapas do processo seletivo

Abaixo, seguem as etapas do processo seletivo para Responsável pelo Setor de Transportes (algumas etapas podem ocorrer simultaneamente).

- Inscrição
- Análise Curricular
- Validação de Competência
- Testes e Formulário de Situação Funcional

A critério do órgão/entidade, os candidatos classificados nas etapas acima poderão ser submetidos à dinâmica de grupo e à entrevista com especialista e/ou autoridade da área. Para maiores informações de como se preparar para cada fase, clique aqui.

Período de inscrição: 26/11/26 a 03/12/2026 (às 11h59 da manhã, horário de Brasília)

O Programa Transforma Minas preza pela diversidade em seus quadros e incentiva fortemente a candidatura de mulheres, pessoas negras, LGBTQIAPN+ e integrantes de outros grupos minorizados.

CLIQUE AQUI PARA SE INSCREVER

Atente-se para o prazo final do período de inscrições!
O recebimento de solicitações e chamados sobre a Etapa de Inscrição pelo Fale Conosco das vagas abertas se encerrará sempre 1 (um) dia útil antes do fim das inscrições.
As demandas recebidas fora desse prazo serão respondidas em até 3 (três|) dias úteis, contudo, as inscrições não serão reabertas sob nenhuma hipótese.

Mais Informações

Remuneração e benefícios

- Remuneração mensal: DAI-19 (R$ 3.070,47);
- Ajuda de custo : R$ 100,00 por dia útil trabalhado (variável)
- Gratificação GIEFS (R$ 1.350,80 - variável);
- Férias e 13º salário proporcionais ao tempo trabalhado;
- Plano de saúde opcional com coparticipação;
- Auxílio-creche;
- Carga horário de 40 (quarenta) horas semanais, com horário flexível.

Formato de contratação

Cargo comissionado - regime de contratação estatutário.

Local de trabalho

Administração Central da Fundação Hemominas (Rua Grão Pará, nº 882 - Funcionários, Belo Horizonte - MG).

Clique aqui para se inscrever

Certifique-se de que inseriu todas as suas informações em cada candidatura.