Transforma Minas

Programa de Gestão de Pessoas por Mérito e Competência



Crédito: Gil Leonardi/Imprensa MG.

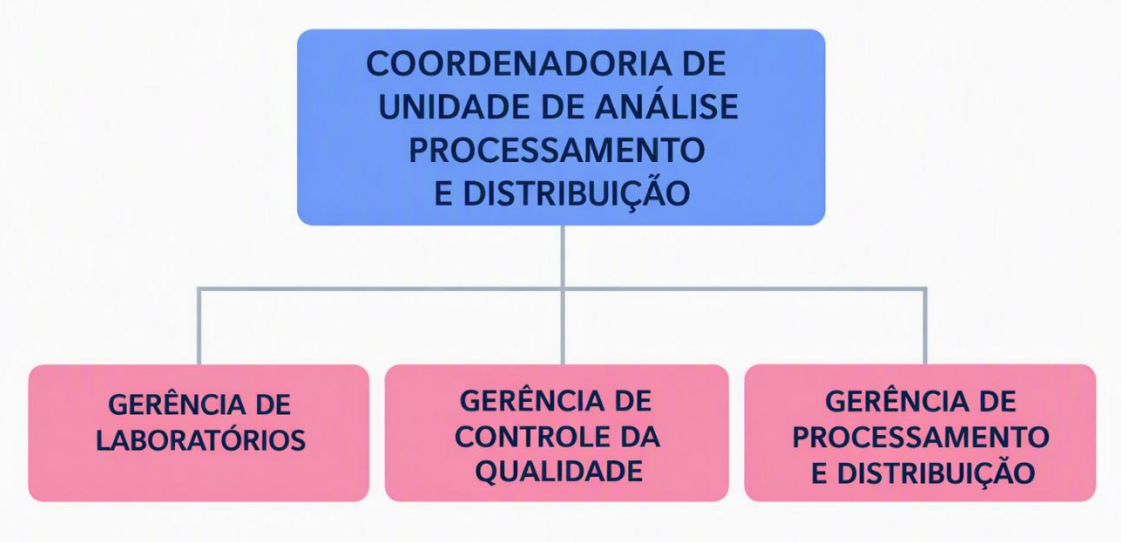
Responsável pelo Laboratório de Histocompatibilidade

Fundação Centro de Hematologia e Hemoterapia do Estado de Minas Gerais - HEMOMINAS

Governo do Estado de Minas Gerais

Responsável pelo Laboratório de Histocompatibilidade

A Fundação Centro de Hematologia e Hemoterapia do Estado de Minas Gerais – HEMOMINAS selecionará profissional para atuar como **Responsável pelo Laboratório de Histocompatibilidade, vinculado à Gerência de Laboratórios**.



Organograma Completo: https://www.hemominas.mg.gov.br/organograma

Escopo de atuação

Atribuições da posição

- Responsabilidade Técnica (RT) e Liderança: Assumir cumulativamente a chefia e a Responsabilidade Técnica do Laboratório de Histocompatibilidade e Imunogenética (LHI).
- Gestão e Emissão de Laudos: Supervisionar, validar e responder pela liberação dos exames de tipificação HLA, pesquisa de anticorpos e provas cruzadas para transplantes de órgãos e células progenitoras.
- Conformidade Regulatória: Garantir o cumprimento contínuo das exigências do Sistema Nacional de Transplantes (SNT - Portaria GM/MS nº 8.041/2025), da Anvisa (RDC nº 61/2009) e da Vigilância Sanitária.
- Gestão da Qualidade e Rastreabilidade: Fortalecer o sistema de gestão da qualidade, auditorias, gestão de riscos, biossegurança e a manutenção/obtenção de acreditações.
- Modernização e Inovação Tecnológica: Conduzir o plano de atualização de metodologias (como NGS, biologia molecular e automação) e integração de dados laboratoriais.
- Articulação Institucional: Representar o laboratório perante a Central Estadual de Transplantes, REDOME, equipes transplantadoras, órgãos reguladores e conselhos de classe.
- Gestão de Equipe e Continuidade: Liderar corpo técnico especializado, promover educação continuada e garantir o plano de contingência e capacidade de resposta operacional.

Projetos prioritários

Consolidar plano de continuidade e modernização do LHI, contemplando: adequação integral à Portaria GM/MS nº 8.041/2025; manutenção das autorizações e da acreditação; formalização do RT e do RT substituto; matriz de competências da equipe; plano anual de educação continuada; revisão documental e de riscos; fortalecimento dos controles interno e externo da qualidade; atualização tecnológica; e garantia da capacidade de resposta às demandas de transplantes.

Principais planos e metas a serem implementados até o final da gestão

- Assegurar a continuidade, a segurança e a conformidade regulatória dos exames de histocompatibilidade e imunogenética da Fundação Hemominas;
- Manter a autorização do laboratório perante o Sistema Nacional de Transplantes (SNT) e a regularidade sanitária;
- Garantir resultados confiáveis e oportunos para transplantes de órgãos e de células progenitoras hematopoéticas;
- Fortalecer o sistema de gestão da qualidade, a rastreabilidade, a educação continuada e a incorporação tecnológica; e
- Articular o laboratório com a Central Estadual de Transplantes, o REDOME, as equipes transplantadoras e demais unidades da Hemominas.

Perfil Desejado

Profissional que reúna legitimidade técnico-científica, habilitação legal e capacidade de liderança. Deve conhecer as rotinas do HLA, responder tecnicamente pelos exames e laudos, garantir conformidade regulatória e qualidade, coordenar equipe especializada e dialogar com a rede transplantadora. Considerando a obrigatoriedade institucional de acumulação entre chefia e RT, o perfil ideal não é apenas gerencial: deve estar apto a assumir a RT imediatamente, sem período de formação posterior.

Pré-requisitos estabelecidos pelo Estatuto dos Funcionários Públicos Civis do Estado de Minas Gerais e pela Fundação Centro de Hematologia e Hemoterapia do Estado de Minas Gerais

- Ser brasileiro;
- Ter mais de dezoito anos de idade;
- Ter cumprido com as obrigações militares fixadas em lei (se aplicável);
- Estar em gozo dos direitos políticos;
- Não participar da gerência ou administração de alguma empresa comercial ou industrial;
- Não exercer comércio ou participar de sociedade comercial (exceto como acionista, quotista ou comandatário);
- Não ter sido condenado em processo administrativo disciplinar ou judicial por crimes ambientais ou relacionados a patrimônio público ou improbidade administrativa.

Requisitos obrigatórios

- Graduação na área da saúde ou ciências biológicas, com registro ativo e regular no conselho;

- Habilitação e autorização formal do conselho para exercer a função de Responsável Técnico (RT) em análises clínicas ou histocompatibilidade;

- Experiência nas metodologias incluídas no escopo do LHI; *(ESTA EXPERIÊNCIA DEVE ESTAR EXPLICITA NA DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES)*

- Título de especialista em Histocompatibilidade emitido pela ABHI, ASHI ou EFI;

OU, ALTERNATIVAMENTE

- Formação stricto sensu ou lato sensu reconhecida pelo MEC em Imunogenética, Imunologia, Biologia Molecular, Histocompatibilidade ou área correlata aplicada a transplantes, desde que acompanhada de:

1. Experiência mínima de 3 (três) anos em Histocompatibilidade ou Imunogenética aplicada a programas de transplantes*; (ESTA EXPERIÊNCIA DEVE ESTAR EXPLICITA NA DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES)*
2. Treinamento teórico-prático de 24 meses em LHI;
3. Educação continuada mínima de 20 horas anuais; e
4. Certidão negativa ética.

ATENÇÃO:

- **Os pré-requisitos desta vaga foram definidos com base nos requisitos técnicos e sanitários aplicáveis à função, em conformidade com a Portaria GM/MS nº 8.041/2025 e com a RDC Anvisa nº 61/2009. Dessa forma, os candidatos deverão comprovar o atendimento às exigências previstas nessas normativas por meio da documentação que será solicitada durante o processo seletivo.**

- **Somente poderão assumir o cargo a pessoa selecionada que possuir disponibilidade para início imediato e para o exercício concomitante das atribuições de Chefia e de Responsável Técnico (RT).**

Requisitos desejáveis

- Ser Servidor/a da Fundação Centro de Hematologia e Hemoterapia do Estado de Minas Gerais – HEMOMINAS;
- Experiência em gestão da qualidade, acreditação, auditorias e programas de proficiência;
- Experiência em Liderança de equipes;
- Experiência em gestão pública, contratos e projetos;
- Experiência em produção técnico-científica;
- Conhecimento em análise de dados e transformação digital;
- Conhecimento em inglês técnico.

AVISO IMPORTANTE – PREENCHIMENTO DAS EXPERIÊNCIAS PROFISSIONAIS E COMPROVAÇÃO DE PRÉ-REQUISITOS

Para fins de análise curricular, é **imprescindível que todas as experiências profissionais utilizadas para comprovação dos pré-requisitos do cargo estejam descritas de forma clara, objetiva e detalhada** no campo "Principais atividades desenvolvidas" da ficha de inscrição.

A simples indicação do cargo, função ou instituição não será suficiente para a validação dos pré-requisitos. É necessário que você descreva explicitamente as **atividades, atribuições e responsabilidades desempenhadas**, de modo a permitir a verificação da aderência às exigências previstas para a vaga.

Atenção: caso você seja aprovada/o para a etapa de **Entrevista por Competências**, será **obrigatório** o envio de documentação comprobatória das experiências profissionais utilizadas para atendimento aos pré-requisitos do cargo.

A documentação a ser apresentada deverá, obrigatoriamente:

- Ser um **documento oficial** da instituição na qual a experiência foi adquirida;
- Conter a **assinatura da chefia imediata, da área de Recursos Humanos ou da autoridade competente**;
- Informar de forma clara o **cargo/função exercida(o)**;
- Descrever as **atividades e atribuições desempenhadas**, permitindo a validação dos requisitos da vaga;
- Informar expressamente o **período de exercício da função**, com datas de início e término (ou indicação de vínculo ativo, quando aplicável).

O não atendimento a essas exigências, seja pela ausência de descrição adequada das experiências na inscrição ou pela não apresentação da documentação comprobatória válida quando solicitada, poderá resultar na **não validação dos pré-requisitos exigidos para a vaga e, consequentemente, na eliminação do processo seletivo**.

Informações da Fundação Hemominas

A Hemominas tem como competência garantir à população a oferta de sangue, hemoderivados, células e tecidos, em consonância com as diretrizes estabelecidas pela política estadual de saúde, obedecidos os padrões de excelência e qualidade, com atribuições de: assegurar unidade de comando e direção das políticas estaduais relativas à hematologia e hemoterapia; garantir à população a oferta, com qualidade, de células e tecidos biológicos; desenvolver ações nas áreas de prestação de serviços, assistência médica, ensino, pesquisa, inovação e desenvolvimento tecnológico, produção, controle da qualidade e educação sanitária; integrar as funções, serviços e atividades concernentes à hematologia e hemoterapia do Estado; planejar, coordenar e executar a captação de doadores, produção, preparação, preservação e distribuição de hemocomponentes, tecidos biológicos e células; planejar, coordenar e executar os trabalhos de controle da qualidade relativos à hematologia e hemoterapia; elaborar e executar programas referentes ao ensino e à educação sanitária; realizar pesquisas, implantar novas técnicas e adotar inovações científicas relacionadas com a coleta de sangue, tecidos biológicos e células; prestar serviços de assessoria em hematologia e hemoterapia aos órgãos e às entidades da saúde pública, às entidades privadas e à comunidade em geral; coordenar a distribuição dos hemocomponentes, hemoderivados, tecidos biológicos e células à rede pública.

Kelly Nogueira Guerra

Presidente da Fundação Hemominas

Clique aqui para acessar o site oficial da Fundação Hemominas

Etapas do processo seletivo

Abaixo, seguem as etapas do processo seletivo para Responsável pelo Laboratório de Histocompatibilidade (algumas etapas podem ocorrer simultaneamente).

- Inscrição
- Análise Curricular
- Entrevista por Competência
- Testes e Formulário de Situação Funcional

A critério do órgão/entidade, os candidatos classificados nas etapas acima poderão ser submetidos à dinâmica de grupo e à entrevista com especialista e/ou autoridade da área. Para maiores informações de como se preparar para cada fase, clique aqui.

Período de inscrição: 09/11/26 a 16/11/2026 (às 11h59 da manhã, horário de Brasília)

O Programa Transforma Minas preza pela diversidade em seus quadros e incentiva fortemente a candidatura de mulheres, pessoas negras, LGBTQIAPN+ e integrantes de outros grupos minorizados.

CLIQUE AQUI PARA SE INSCREVER

Atente-se para o prazo final do período de inscrições!
O recebimento de solicitações e chamados sobre a Etapa de Inscrição pelo Fale Conosco das vagas abertas se encerrará sempre 1 (um) dia útil antes do fim das inscrições.
As demandas recebidas fora desse prazo serão respondidas em até 3 (três|) dias úteis, contudo, as inscrições não serão reabertas sob nenhuma hipótese.

Mais Informações

Remuneração e benefícios

- Remuneração mensal: DAI-19 (R$ 3.070,47)
- Ajuda de custo : R$ 75,00 por dia útil trabalhado (variável);
- Gratificação GIEFS (R$ 1.350,80 - variável);
- Férias e 13º salário proporcionais ao tempo trabalhado;
- Plano de saúde opcional com coparticipação;
- Auxílio-creche;
- Carga horário de 40 (quarenta) horas semanais, com horário flexível.

Formato de contratação

Cargo comissionado - regime de contratação estatutário.

Local de trabalho

Hemocentro de Belo Horizonte (Alameda Ezequiel Dias, 321 - Santa Efigênia).

Clique aqui para se inscrever

Certifique-se de que inseriu todas as suas informações em cada candidatura.