

Transforma Minas

Programa de Gestão de Pessoas por Mérito e Competência

Crédito: Gil Leonardi/Imprensa MG.

Gerente Regional

Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural
do Estado de Minas Gerais
– Emater-MG –

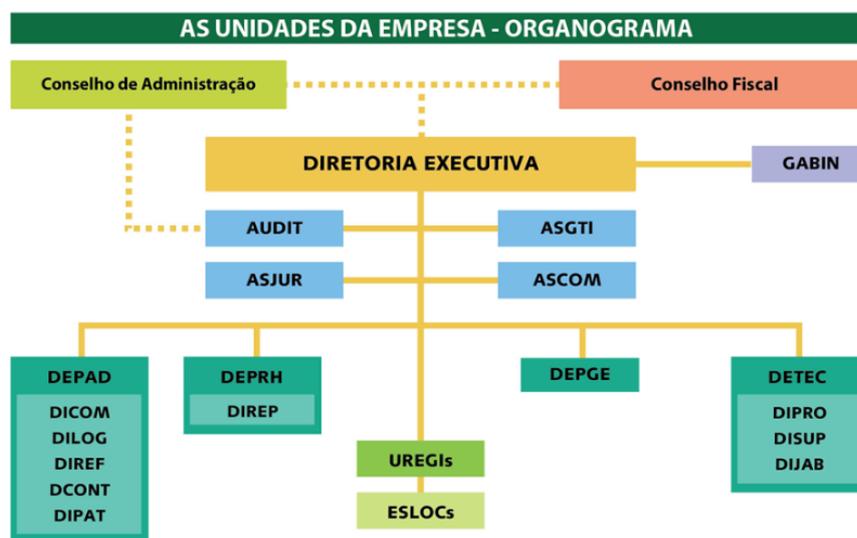


Gerência Regional

O Governo de Minas Gerais selecionará profissional para atuar nas Gerências das Unidades Regionais da Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural do Estado de Minas Gerais, que têm como orientação, contribuir para o alcance da missão da empresa: *“Promover o desenvolvimento sustentável, por meio de assistência técnica e extensão rural, assegurando a melhoria de qualidade de vida da sociedade mineira.”*

As Gerências Regionais estão subordinadas à Diretoria Executiva da Emater-MG conforme demonstra organograma abaixo:

EMATER MG



LEGENDA:

GABIN - Gabinete da Presidência
ASGTI - Assessoria em Gestão de Tecnologia da Informação
AUDIT - Auditoria
DCONT - Divisão de Contabilidade
DEPGE - Departamento de Planejamento e Gestão Estratégica
DICOM - Divisão de Compras
DILOG - Divisão de Serviços e Logística
DIREF - Divisão de Recursos Financeiros
DIPRO - Divisão de Programas Especiais
DISUP - Divisão de Desenvolvimento e Suporte
UREGIs - Unidades Regionais

ASCOM - Assessoria de Comunicação
ASJUR - Assessoria Jurídica
DEPAD - Departamento de Administração
DEPRH - Departamento de Recursos Humanos
DETEC - Departamento Técnico
DIJAB - Divisão do Projeto Jaíba
DIPAT - Divisão de Patrimônio
DIREP - Divisão de Registro e Pagamento de Pessoal
ESLOCs - Escritórios Locais

Organograma Completo:

https://www.emater.mg.gov.br/portal.do?flagweb=novosite_pagina_interna&id=24353

Escopo de atuação

Atribuições da posição

- Analisar, propor e implementar inovações, melhorias, aperfeiçoamentos e racionalização nos processos e atividades da sua área e na interação com outras unidades organizacionais da EMATER-MG.
- Cumprir e fazer cumprir normas e procedimentos da EMATER-MG.
- Aplicar seus conhecimentos na solução de problemas de variada complexidade.
- Liderar pessoas e equipes para o alcance das metas e resultados empresariais de sua unidade regional.
- Representar a EMATER-MG na unidade regional, e em outras regiões quando solicitado pela Diretoria Executiva.
- Estabelecer parcerias para a obtenção dos recursos necessários ao alcance dos resultados esperados nos programas e projetos de sua região.
- Desenvolver, emitir pareceres e relatórios gerenciais, coordenar, avaliar, gerenciar os recursos materiais e financeiros disponíveis, para a execução dos programas, projetos e atividades executadas pelas equipes de sua unidade.
- Assessorar a Diretoria Executiva e demais unidades organizacionais da empresa nas demandas encaminhadas à sua área de competência.
- Responsabilizar-se pela elaboração e gestão do planejamento estratégico de sua unidade.
- Compartilhar informações e conhecimentos.
- Responsabilizar-se, na sua área de atuação, pelos convênios e contratos firmados pela EMATER-MG, garantindo o seu cumprimento.
- Subsidiar a Diretoria Executiva na avaliação, promoção, designação, transferência ou demissão de pessoal de sua Unidade.
- Zelar pela qualidade dos serviços e do atendimento prestados pela EMATER-MG.
- Estimular a interação, a troca de experiências e o trabalho em equipe dos colaboradores.
- Propiciar condições de trabalho que favoreçam o crescimento profissional e pessoal dos colaboradores em sua área de atuação.
- Zelar pela segurança, confiabilidade e confidencialidade das informações da EMATER-MG.
- Divulgar para a sociedade os resultados da empresa em sua área de atuação.

Projetos prioritários

Contribuir para a realização e cumprimento dos programas e projetos aderentes ao Documento "Estratégias de Longo Prazo - 2023 a 2027" da EMATER-MG no âmbito da unidade regional, a destacar:

- Plano de Desenvolvimento Regional implementado.

Principais planos e metas a serem implementados até o final da gestão

- Programa de Apoio à Comercialização da Agricultura Familiar no PNAE(Contrato SEE)
- Convênios e contratações celebradas com órgãos federais e parceiros
- Projetos Estratégicos.

Perfil Desejado

Valores: Os valores que balizam as práticas e os comportamentos dos integrantes da Emater-MG são:

- **Ética:** Ter compromisso institucional e zelo na prestação de serviços de assistência técnica e extensão rural, com qualidade, regularidade e isenção. Gerir os recursos com honestidade, integridade e idoneidade. Respeitar as pessoas, seus valores e sua individualidade. Respeitar o ambiente em que vivemos. Avaliar as consequências dos atos praticados.
- **Integração:** Valorizar ações interativas multidisciplinares e interdisciplinares de conhecimentos e experiências no desenvolvimento de programas e projetos nas diferentes unidades da Empresa.
- **Simplicidade:** Fazer as coisas de forma simples e objetiva, sem perder qualidade.
- **Transparência:** Acompanhar e informar toda a sociedade sobre as ações executadas e os resultados obtidos pela Empresa, permitindo um amplo controle social.
- **Atitude de excelência:** Trabalhar de forma ágil, persistente, responsável e comprometida, garantindo que as ações da Empresa tenham o máximo de efetividade.
- **Valorização das pessoas:** Pautar as relações com os clientes com base na solidariedade, respeito, humildade e fidelidade aos compromissos assumidos. Prover recursos para o investimento na formação continuada dos profissionais em todas as áreas de conhecimento e atuação. Reconhecer e valorizar talentos, habilidades e experiências dos profissionais em todas as unidades da Empresa, criando oportunidades de aproveitamento de suas potencialidades na orientação funcional, respeitando-os na sua individualidade, integridade e dignidade.
- **Compromisso com resultados:** Cuidar para que todos os esforços da Emater-MG estejam focados, o tempo todo, na geração de resultados para seu público-alvo. Valorização e socialização do conhecimento como essencial para o desenvolvimento e compartilhá-lo intensamente com os profissionais da Empresa, famílias rurais, parceiros e toda a sociedade.
- **Participação:** Praticar gestão compartilhada em todos os espaços institucionais, respeitando a liberdade de manifestação e expressão de opiniões e apresentação de ideias, promovendo a integração e o comprometimento das pessoas com a Missão da Empresa. Utilizar a Metodologia Participativa de Extensão Rural (Mexpar) em todas as atividades que compreendam o serviço de assistência técnica e extensão rural junto dos agricultores familiares. A partir de 2020, a Empresa implantou o Mexpar Digital, possibilitando a participação e continuidade do processo de forma digital.
- **Inovação:** Analisar permanentemente os ambientes interno e externo da Empresa, buscando inovação de processos e produtos para melhorar o atendimento das demandas da sociedade.
- **Responsabilidade social e ambiental:** Promover comportamentos e atitudes responsáveis – individuais e institucionais – em relação ao ambiente e à sociedade.

Perfil Desejado

Pré-requisitos estabelecidos pelo Estatuto dos Funcionários Públicos Civis do Estado de Minas Gerais e pela Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural do Estado de Minas Gerais

- Ser brasileiro;
- Ter mais de dezoito anos de idade;
- Ter cumprido com as obrigações militares fixadas em lei (se aplicável);
- Estar em gozo dos direitos políticos;
- Não participar da gerência ou administração de alguma empresa comercial ou industrial;
- Não exercer comércio ou participar de sociedade comercial (exceto como acionista, quotista ou mandatário);
- Não ter sido condenado em processo administrativo disciplinar ou judicial por crimes ambientais ou relacionados a patrimônio público ou improbidade administrativa.

Pré-requisitos

- Ensino superior completo nos seguintes cursos: Engenharia Agrônômica, Engenharia Florestal, Engenharia Agrícola, Medicina Veterinária, Zootecnia, Economia Doméstica, Pedagogia, Sociologia, Serviço Social ou Nutrição.
- Ser servidor efetivo de:
 - Extensionista Agropecuário II, III, ou IV; **ou**
 - Extensionista de Bem-Estar Social II, III ou IV; **ou**
 - Extensionista Agropecuário I ou Extensionista BES I, desde que tenha concluído o curso superior, relacionado à vaga pretendida, até a data limite para a inscrição neste processo seletivo.
- Experiência nas atividades de Extensão Rural, na EMATER-MG de, no mínimo, 4 (quatro) anos.
- Ter disponibilidade para viagens constantes.
- Ter disponibilidade para trabalhar no município para o qual for designado e transferido, caso necessário.

Requisitos desejáveis

- Formação acadêmica em ciências agrárias ou ciências sociais.
- Experiência em gestão de pessoas.
- Experiência em gestão de contratos e convênios.
- Conhecimento em sistemas próprios da Emater-MG (Manager, Demeter e Protheus).
- Conhecimento do Pacote Office (Word, Excel, Power Point, Access, Outlook).

Informações da Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural

A Emater-MG tem como objeto social constituir-se no principal instrumento de execução das atividades de assistência técnica e extensão rural no âmbito do Estado de Minas Gerais, atuando principalmente junto a população econômica e socialmente vulnerável, em especial no meio rural, e fortalecendo a segurança alimentar estratégica do Estado; contribuir para a disponibilidade de soluções que satisfaçam as necessidades do produtor rural e demais clientes, tendo como referência a qualidade de vida da sociedade mineira e, por perspectiva, o fortalecimento do setor agrícola para o desenvolvimento do Estado; colaborar com as unidades da Secretaria de Estado de Agricultura, Pecuária e Abastecimento, instituições federais, estaduais e municipais, na formulação e execução das políticas de desenvolvimento econômico, social e ambiental do setor agrícola; planejar, coordenar e executar programas de assistência técnica e extensão rural, visando construir e difundir conhecimentos de natureza técnica, econômica, social e ambiental, para melhoria da produção, produtividade e rentabilidade agrícola, com conservação dos recursos naturais renováveis e a melhoria das condições de vida da sociedade; planejar, gerir, fiscalizar e executar projetos de logística em infraestrutura rural e de engenharia voltados ao desenvolvimento social e econômico do meio rural no Estado; promover, planejar, coordenar e executar projetos de cooperação regional e internacional de assistência técnica e extensão rural, de acordo com programas e políticas de ação dos governos estadual e federal.

Desafios e potencialidades governamentais do órgão nos próximos anos

O desenvolvimento com sustentabilidade que promove o bem-estar das pessoas, estruturado por meio de políticas públicas que organizam os planos, programas e projetos são questões de Estado. A priorização dos segmentos produtivos, da ação social e a destinação de recursos e esforços são questões dos governos. As ações da Emater-MG são norteadas pelas políticas públicas e pelas prioridades dos governos. No entanto, as megatendências, as correntes de pensamentos, as iniciativas da sociedade, a política, as crises econômicas, a Revolução 4.0 a nova realidade pós pandemia da Covid-19 e inúmeros fatores que compõem os cenários apresentados nos trazem elementos factuais que influenciam diretamente estas ações. As situações conjunturais internas e externas foram consideradas para a análise dos riscos e oportunidades para a Emater-MG, tanto para a mitigação de riscos, como para aproveitamento das oportunidades, visando assegurar a contemporaneidade e consequente sustentabilidade da Empresa na construção de sua visão e cumprimento de sua missão.

Fatores Externos

Dentre as oportunidades destacam-se:

- Capilaridade: presença em aproximadamente 94% dos municípios mineiros.
- O aumento da demanda mundial por alimento será da ordem de 50% até 2050. Esta demanda não crescerá somente pelo aumento demográfico, mas também será impulsionada pelo aumento de renda média da população.
- A ONU declarou o Decênio da Agricultura Familiar (2019-2028) e recomenda que todos os países do mundo deverão ter foco na implementação dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), até 2030.
- A relevância do potencial produtivo da agricultura familiar e sua capacidade de resposta aos desafios da produção e oferta de alimentos deverão ser consideradas na formulação de macropolíticas voltadas para dinamização do setor agropecuário, limitando a sua participação no desenvolvimento socioeconômico do Estado e do País.
- O papel protagonista do Brasil na produção e exportação de produtos agrícolas, exportando para mais de 150 países em todos os continentes.
- O aumento do uso de tecnologia no campo e da agricultura de precisão no processo produtivo.
- A agricultura familiar compõe 73% dos estabelecimentos rurais e são fonte de emprego, renda e integração social, além de suprir grande parte do mercado estadual de alimentos.
- Reconhecimento, por parte de órgãos públicos municipais, estaduais e federais, da competência e capacidade técnica e operacional da Emater-MG.
- Baixa taxa de escolarização do público prioritário de atuação da Empresa, que demanda metodologias apropriadas para inovação tecnológica amplamente dominadas pela Emater-MG.
- Necessidade de ação ampla de inclusão digital no campo.
- Acordo de redução de emissões de carbono por parte dos países (acordo de Paris), sendo a agropecuária o segmento de maiores possibilidades de produção com “carbono zero”.

- Avanço e apropriação nos negócios dos conceitos de bioeconomia e economia circular.
- Demanda por produção de energia limpa, em especial a partir da biomassa, eólica e fotovoltaica.
- Grande inflexão no crédito rural brasileiro após sanção da Lei 13.986/2020 e da Lei 14.130/2021, que reduzem o uso de recursos controlados pela União e promovem o aporte de recursos privados disponíveis para o agronegócio.
- Possibilidade de integração com o sistema de pesquisa agropecuária – universidades, Embrapa e Epamig - organizando a demanda para produção de novos conhecimentos.
- O Plano Mineiro de Desenvolvimento Integrado 2019-2030:
 - Reconhece os benefícios e o diferencial obtido pela certificação de produtos agropecuários mineiros;
 - Ressalta a necessidade de investimentos em assistência técnica e extensão rural nas cadeias produtivas de café, leite, soja, carnes, frutas e sucroalcooleiro, dentre outros.
 - Ressalta a necessidade da adoção de boas práticas agropecuárias na condução dos processos produtivos na perspectiva de conservar, proteger ou de recuperar os recursos naturais.

Dentre as ameaças destacam-se:

- Segundo a FAO, há dois preconceitos fortemente arraigados na América Latina: o que aponta que a agricultura familiar carece de potencial produtivo e que, portanto, deve ser tratada como um atraso social; e outro, que supõe que serviços de baixa qualidade são suficientes para a agricultura pobre.
- A modernização dos processos produtivos e incorporação de inovações tecnológicas podem ser de difícil alcance para a agricultura familiar.
- Inexistência de base de dados sobre o Sistema Nacional de Ater pública com fontes oficiais.
- Intensificação do movimento migratório campo-cidade, especialmente de agricultores familiares, em virtude das novas demandas sociais e limitações econômicas.
- Crescimento do desemprego, diminuição do poder de compra da população e inflação nos preços dos alimentos. Fatores que reduzem o consumo.
- As instituições representativas da Ater pública no âmbito nacional – Associação Brasileira Entidades Estaduais Assistência Técnica Extensão Rural (Asbraer) e Agência Nacional de Assistência Técnica e Extensão Rural (Anater) – têm dificuldades para estruturar um sistema nacional de Ater.
- O Governo de Minas Gerais vive em um contexto de difícil situação econômica e financeira, impactando diretamente nas operações da Empresa, e possui dificuldades de promover o desenvolvimento rural sustentável com ações de fomento em programas locais e regionais.
- Concorrência de entes privados na captação de recursos públicos destinados à Ater.

- Ausência de seguro de risco climático e seguro de renda universal para os médios e grandes produtores, podendo comprometer a atividade produtiva dado aos efeitos extremos do clima e sazonalidade nos preços dos produtos.
- Reduzido número de produtores organizados em sindicatos e cooperativas, dificultando os processos de produção – aquisição de insumos, compartilhamentos de máquinas e equipamentos –, comercialização e as reivindicações políticas programáticas.

Otávio Maia

Diretor-Presidente da EMATER-MG

[Clique aqui para acessar o site oficial da EMATER-MG](#)

Etapas do processo seletivo

Abaixo, seguem as etapas do processo seletivo para Gerente Regional (algumas etapas podem ocorrer simultaneamente).

- Inscrição
- Análise Curricular e Motivação (eliminatória)
- Teste de aderência (não é eliminatório)
- Entrevista por Competência (eliminatória)
- Avaliação psicológica (realizada pela Equipe do DEPRH)
- Entrevista Técnica (realizada pela Diretoria Executiva da Emater-MG)

Os candidatos classificados nas etapas acima deverão ser submetidos a entrevista com especialista da área e/ou autoridade do órgão.

Para mais informações de como se preparar para cada fase, [clique aqui](#).

Período de inscrição: 01/02/23 a 17/02/23 (às 11h59 – manhã, horário de Brasília)

O Programa Transforma Minas preza pela diversidade em seus quadros e incentiva fortemente a candidatura de mulheres, pessoas negras, LGBTQIA+ e integrantes de outros grupos minoritários.

[CLIQUE AQUI PARA SE INSCREVER](#)

Atente-se para o prazo final do período de inscrições!

O recebimento de solicitações e chamados sobre a Etapa de Inscrição pelo [Fale Conosco](#) das vagas abertas se encerrará sempre um dia útil antes do fim das inscrições.

As demandas recebidas fora desse prazo serão respondidas em até 3 dias úteis, contudo, as inscrições não serão reabertas sob nenhuma hipótese.

Mais Informações

Remuneração e benefícios

- Remuneração mensal: R\$ 11.952,24 ou Efetivo + R\$ 2.390,45 (Comissão do cargo)
- Férias e 13º salário proporcionais ao tempo trabalhado;
- Plano de saúde opcional com coparticipação;
- R\$ 50,00 de vale alimentação/ vale refeição por dia efetivamente trabalhados
- O trabalho será exercido em horário de expediente, podendo o servidor ser convocado a qualquer momento, visto a particularidade da atividade ser essencial.
- Dedicção exclusiva.

Formato de contratação

Cargo comissionado - regime celetista

Mais Informações

Local de trabalho

O local de trabalho é nas cidades sede das regionais das diretorias. Necessário disponibilidade para viagens.

Regional/ Cidade Sede	Endereço
Curvelo	Rua Doutor Viriato Mascarenhas Gonzaga, 213
Divinópolis	Rua Bananal, 405
Guaxupé	Rua Manoel Antônio de Araújo, 250
Passos	Avenida Comend. Francisco. A. Maia, 3807
Uberlândia	Avenida Fernando Vilela, 1645
Viçosa	Vila Gianetti, Casa 45

[Clique aqui para se inscrever](#)

É necessário realizar uma candidatura para cada vaga de regional em que possui interesse em se inscrever. Certifique-se de que inseriu todas as suas informações em cada candidatura.