

Transforma Minas

Programa de Gestão de Pessoas por Mérito e Competência

Crédito: Gil Leonardi/Imprensa MG.

**Gerente Regional
Teófilo Otoni**

Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural
do Estado de Minas Gerais
– Emater-MG

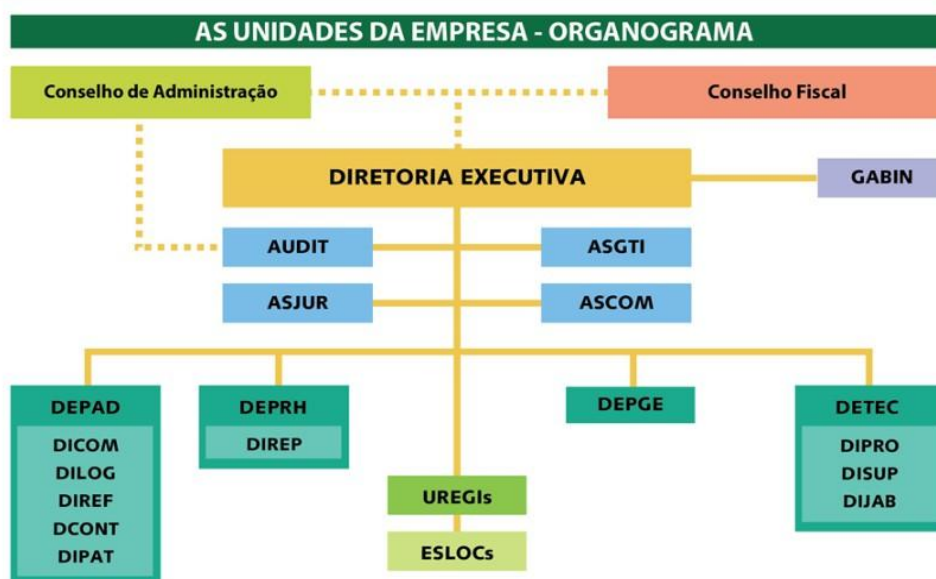


Gerência Regional

O Governo de Minas Gerais selecionará profissional para atuar na Gerência da Unidade Regional de Teófilo Otoni da Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural do Estado de Minas Gerais, que tem como orientação contribuir para o alcance da missão da empresa: *"Promover o desenvolvimento sustentável, por meio de assistência técnica e extensão rural, assegurando a melhoria de qualidade de vida da sociedade mineira."*

A Gerência Regional está subordinada à Diretoria Executiva da Emater-MG conforme demonstra o organograma abaixo:

EMATER MG



LEGENDA:

GABIN - Gabinete da Presidência
ASGTI - Assessoria em Gestão de Tecnologia da Informação
AUDIT - Auditoria
DCONT - Divisão de Contabilidade
DEPGE - Departamento de Planejamento e Gestão Estratégica
DICOM - Divisão de Compras
DILOG - Divisão de Serviços e Logística
DIREF - Divisão de Recursos Financeiros
DIPRO - Divisão de Programas Especiais
DISUP - Divisão de Desenvolvimento e Suporte
UREGIs - Unidades Regionais

ASCOM - Assessoria de Comunicação
ASJUR - Assessoria Jurídica
DEPAD - Departamento de Administração
DEPRH - Departamento de Recursos Humanos
DETEC - Departamento Técnico
DIJAB - Divisão do Projeto Jaíba
DIPAT - Divisão de Patrimônio
DIREP - Divisão de Registro e Pagamento de Pessoal
ESLOCs - Escritórios Locais

Organograma Completo:

https://www.emater.mg.gov.br/portal.do?flagweb=novosite_pagina_interna&id=24353

Escopo de atuação

Atribuições da posição

- Exercer, como profissional de nível superior, de acordo com suas atribuições e qualificações previstas em lei, a gestão da sua unidade, visando à consecução dos objetivos da empresa;
- responsabilizar-se pela gestão estratégica e operacional da unidade, com vistas à consecução da missão e das metas atribuídas à sua Unidade;
- desenvolver, emitir pareceres e relatórios gerenciais, coordenar, avaliar, gerenciar os recursos materiais e financeiros disponíveis, para a execução dos programas, projetos e atividades executadas pelas equipes de sua unidade;
- responsabilizar-se pela gestão da unidade, segundo a filosofia e a metodologia de trabalho com a agricultura familiar e a execução de políticas públicas;
- cumprir e fazer cumprir o Estatuto, o Regimento Interno, as diretrizes e normas da empresa;
- participar e subsidiar a formulação dos instrumentos de planejamento e gestão da empresa, promovendo sua compreensão e apropriação pela sua unidade, bem como sua adequação à realidade da região;
- construir coletivamente com as equipes locais, com técnicos de outras unidades da empresa e com parceiros, estratégias que levem ao diagnóstico, análise, organização e avaliação das oportunidades de negócios, projetos e políticas públicas que favoreçam os clientes da Empresa;
- negociar com os apoios técnico e administrativo a sua participação como corresponsável pela formulação, acompanhamento e avaliação dos programas e projetos das equipes locais;
- apropriar, acompanhar e avaliar sistematicamente os resultados de sua Unidade;

Escopo de atuação

Atribuições da posição

- responsabilizar-se pela negociação e pelo controle dos convênios firmados entre a Emater-MG e as Prefeituras Municipais, para prestação dos serviços de Assistência Técnica e Extensão Rural;
- propor à Diretoria Executiva a movimentação de pessoal na sua área de atuação;
- liderar pessoas e equipes para o alcance das metas e dos resultados de sua unidade regional, responsabilizando-se pela gestão de pessoas e processo de desenvolvimento dos empregados sob sua gestão;
- garantir o recebimento dos recursos financeiros devidos à empresa, responsabilizando-se pela movimentação financeira no âmbito de sua atribuição;
- responsabilizar-se pelo uso, guarda e manutenção do acervo patrimonial da empresa à disposição de sua unidade;
- assinar contratos, acordos e representar a empresa na sua área de atuação;
- zelar pela qualidade dos serviços e do atendimento prestados pela Emater-MG;
- divulgar para a sociedade os resultados da empresa em sua área de atuação;
- executar outras tarefas correlatas ao desempenho de suas atividades profissionais.

Projetos prioritários

- Contribuir para a realização e cumprimento dos programas e projetos aderentes ao Documento "Estratégias de Longo Prazo - 2023 a 2027" da EMATER-MG no âmbito da unidade regional, a destacar:
- Planos de Desenvolvimento municipais nos municípios conveniados;
- Plano de Desenvolvimento Regional implementado.

Principais planos e metas a serem implementados até o final da gestão

- Programa de Apoio à Comercialização da Agricultura Familiar no PNAE (Contrato SEE);
- Manutenção da vigência dos Convênios Municipais de ATER;
- Executar as metas das contratações celebradas com órgãos federais e outros parceiros;
- Convênios e contratações celebradas com órgãos federais e parceiros;
- Implantação de projetos estratégicos para desenvolvimento regional.

Perfil Desejado

Os valores que balizam as práticas e os comportamentos dos integrantes da Emater-MG são:

- **Ética:** Ter compromisso institucional e zelo na prestação de serviços de assistência técnica e extensão rural, com qualidade, regularidade e isenção. Gerir os recursos com honestidade, integridade e idoneidade. Respeitar as pessoas, seus valores e sua individualidade. Respeitar o ambiente em que vivemos. Avaliar as consequências dos atos praticados.
- **Integração:** Valorizar ações interativas multidisciplinares e interdisciplinares de conhecimentos e experiências no desenvolvimento de programas e projetos nas diferentes unidades da Empresa.
- **Simplicidade:** Fazer as coisas de forma simples e objetiva, sem perder qualidade.
- **Transparência:** Acompanhar e informar toda a sociedade sobre as ações executadas e os resultados obtidos pela Empresa, permitindo um amplo controle social.
- **Atitude de excelência:** Trabalhar de forma ágil, persistente, responsável e comprometida, garantindo que as ações da Empresa tenham o máximo de efetividade
- **Valorização das pessoas:** Pautar as relações com os clientes com base na solidariedade, respeito, humildade e fidelidade aos compromissos assumidos. Prover recursos para o investimento na formação continuada dos profissionais em todas as áreas de conhecimento e atuação. Reconhecer e valorizar talentos, habilidades e experiências dos profissionais em todas as unidades da Empresa, criando oportunidades de aproveitamento de suas potencialidades na orientação funcional, respeitando-os na sua individualidade, integridade e dignidade.
- **Compromisso com resultados:** Cuidar para que todos os esforços da Emater-MG estejam focados, o tempo todo, na geração de resultados para seu público-alvo. Valorização e socialização do conhecimento como essencial para o desenvolvimento e compartilhá-lo intensamente com os profissionais da Empresa, famílias rurais, parceiros e toda a sociedade.

Perfil Desejado

- **Participação:** Praticar gestão compartilhada em todos os espaços institucionais, respeitando a liberdade de manifestação e expressão de opiniões e apresentação de ideias, promovendo a integração e o comprometimento das pessoas com a Missão da Empresa. Utilizar a Metodologia Participativa de Extensão Rural (Mexpar) em todas as atividades que compreendam o serviço de assistência técnica e extensão rural junto dos agricultores familiares. A partir de 2020, a Empresa implantou o Mexpar Digital, possibilitando a participação e continuidade do processo de forma digital.
- **Inovação:** Analisar permanentemente os ambientes interno e externo da empresa, buscando inovação de processos e produtos para melhorar o atendimento das demandas da sociedade.
- **Responsabilidade social e ambiental:** Promover comportamentos e atitudes responsáveis – individuais e institucionais – em relação ao ambiente e à sociedade.

Pré-requisitos estabelecidos pelo Estatuto dos Funcionários Públicos Civis do Estado de Minas Gerais e pela Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural do Estado de Minas Gerais

- Ser brasileiro;
- Ter mais de dezoito anos de idade;
- Ter cumprido com as obrigações militares fixadas em lei (se aplicável);
- Estar em gozo dos direitos políticos;
- Não participar da gerência ou administração de alguma empresa comercial ou industrial;
- Não exercer comércio ou participar de sociedade comercial (exceto como acionista, quotista ou comandatário);
- Não ter sido condenado em processo administrativo disciplinar ou judicial por crimes⁷ ambientais ou relacionados a patrimônio público ou improbidade administrativa.

Pré-requisitos

- Formação completa em curso de nível superior reconhecido pelo Ministério da Educação;
- 04 (quatro) anos de experiência na Emater-MG, em atividades de Assistência Técnica e Extensão Rural nos cargos de Extensionista Agropecuário I, II, III e IV ou Extensionista de Bem Estar Social I, II, III e IV;
- Ter disponibilidade para viagens constantes;
- Ter disponibilidade para trabalhar no município para o qual for designado e transferido, caso necessário.

Requisitos desejáveis

- Experiência em gestão de pessoas;
- Experiência em gestão de contratos e convênios;
- Conhecimento em sistemas próprios da Emater-MG (Manager, Demeter e Protheus);
- Conhecimento e experiência de tramitação de processos no SEI MG;
- Conhecimento do Pacote Office (Word, Excel, Power Point, Access, Outlook).

Informações da Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural

A Emater-MG tem como objeto social constituir-se no principal instrumento de execução das atividades de assistência técnica e extensão rural no âmbito do Estado de Minas Gerais, atuando principalmente junto a população econômica e socialmente vulnerável, em especial no meio rural, e fortalecendo a segurança alimentar estratégica do Estado; contribuir para a disponibilidade de soluções que satisfaçam as necessidades do produtor rural e demais clientes, tendo como referência a qualidade de vida da sociedade mineira e, por perspectiva, o fortalecimento do setor agrícola para o desenvolvimento do Estado; colaborar com as unidades da Secretaria de Estado de Agricultura, Pecuária e Abastecimento, instituições federais, estaduais e municipais, na formulação e execução das políticas de desenvolvimento econômico, social e ambiental do setor agrícola; planejar, coordenar e executar programas de assistência técnica e extensão rural, visando construir e difundir conhecimentos de natureza técnica, econômica, social e ambiental, para melhoria da produção, produtividade e rentabilidade agrícola, com conservação dos recursos naturais renováveis e a melhoria das condições de vida da sociedade; planejar, gerir, fiscalizar e executar projetos de logística em infraestrutura rural e de engenharia voltados ao desenvolvimento social e econômico do meio rural no Estado; promover, planejar, coordenar e executar projetos de cooperação regional e internacional de assistência técnica e extensão rural, de acordo com programas e políticas de ação dos governos estadual e federal.

Desafios e potencialidades governamentais do órgão nos próximos anos

O desenvolvimento com sustentabilidade que promove o bem-estar das pessoas, estruturado por meio de políticas públicas que organizam os planos, programas e projetos são questões de Estado. A priorização dos segmentos produtivos, da ação social e a destinação de recursos e esforços são questões dos governos. As ações da Emater-MG são norteadas pelas políticas públicas e pelas prioridades dos governos. No entanto, as megatendências, as correntes de pensamentos, as iniciativas da sociedade, a política, as crises econômicas, a Revolução 4.0 a nova realidade pós pandemia da Covid-19 e inúmeros fatores que compõem os cenários apresentados nos trazem elementos factuais que influenciam diretamente estas ações. As situações conjunturais internas e externas foram consideradas para a análise dos riscos e oportunidades para a Emater-MG, tanto para a mitigação de riscos, como para aproveitamento das oportunidades, visando assegurar a contemporaneidade e consequente sustentabilidade da Empresa na construção de sua visão e cumprimento de sua missão.

Fatores Externos

Dentre as oportunidades destacam-se:

- Capilaridade: presença em aproximadamente 94% dos municípios mineiros.
- O aumento da demanda mundial por alimento será da ordem de 50% até 2050. Esta demanda não crescerá somente pelo aumento demográfico, mas também será impulsionada pelo aumento de renda média da população.
- A ONU declarou o Decênio da Agricultura Familiar (2019-2028) e recomenda que todos os países do mundo deverão ter foco na implementação dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), até 2030.
- A relevância do potencial produtivo da agricultura familiar e sua capacidade de resposta aos desafios da produção e oferta de alimentos deverão ser consideradas na formulação de macropolíticas voltadas para dinamização do setor agropecuário, limitando a sua participação no desenvolvimento socioeconômico do Estado e do País.

- O papel protagonista do Brasil na produção e exportação de produtos agrícolas, exportando para mais de 150 países em todos os continentes.
- O aumento do uso de tecnologia no campo e da agricultura de precisão no processo produtivo.
- A agricultura familiar compõe 73% dos estabelecimentos rurais e são fonte de empregos, renda e integração social, além de suprir grande parte do mercado estadual de alimentos.
- Reconhecimento, por parte de órgãos públicos municipais, estaduais e federais, da competência e capacidade técnica e operacional da Emater-MG.
- Baixa taxa de escolarização do público prioritário de atuação da empresa, que demanda metodologias apropriadas para inovação tecnológica amplamente dominadas pela Emater-MG.
- Necessidade de ação ampla de inclusão digital no campo.
- Acordo de redução de emissões de carbono por parte dos países (acordo de Paris), sendo a agropecuária o segmento de maiores possibilidades de produção com “carbono zero”.
- Avanço e apropriação nos negócios dos conceitos de bioeconomia e economia circular.
- Demanda por produção de energia limpa, em especial a partir da biomassa, eólica e fotovoltaica.
- Grande inflexão no crédito rural brasileiro após sanção da Lei 13.986/2020 e da Lei 14.130/2021, que reduzem o uso de recursos controlados pela União e promovem o aporte de recursos privados disponíveis para o agronegócio.
- Possibilidade de integração com o sistema de pesquisa agropecuária – universidades, Embrapa e Epamig - organizando a demanda para produção de novos conhecimentos.
- Crescimento da demanda por alimentos orgânicos e produtos sustentáveis: com a crescente conscientização dos consumidores sobre questões ambientais e de saúde, há uma demanda cada vez maior por alimentos produzidos de forma orgânica e sustentável.

- Diversificação da produção e agregação de valor: Além das principais cadeias produtivas mencionadas, há espaço para diversificar a produção e agregar valor a outros produtos agrícolas, como frutas, hortaliças e grãos diferenciados.
- A segurança alimentar é uma preocupação crescente e a sociedade tem demonstrado uma demanda cada vez maior por produtos alimentícios produzidos de forma sustentável e com rastreabilidade, visando a preservação do meio ambiente e a saúde dos consumidores.
- O Plano Mineiro de Desenvolvimento Integrado 2019-2030:
 - Reconhece os benefícios e o diferencial obtido pela certificação de produtos agropecuários mineiros.
 - Ressalta a necessidade de investimentos em assistência técnica e extensão rural nas cadeias produtivas de café, leite, soja, carnes, frutas e sucroalcooleiro, dentre outros.
 - Ressalta a necessidade da adoção de boas práticas agropecuárias na condução dos processos produtivos na perspectiva de conservar, proteger ou de recuperar os recursos naturais.

Dentre as ameaças destacam-se:

- Segundo a FAO, há dois preconceitos fortemente arraigados na América Latina: o que aponta que a agricultura familiar carece de potencial produtivo e que, portanto, deve ser tratada como um atraso social; e outro, que supõe que serviços de baixa qualidade são suficientes para a agricultura pobre.
- A modernização dos processos produtivos e incorporação de inovações tecnológicas podem ser de difícil alcance para a agricultura familiar.
- Inexistência de base de dados sobre o Sistema Nacional de Ater pública com fontes oficiais.
- Intensificação do movimento migratório campo-cidade, especialmente de agricultores familiares, em virtude das novas demandas sociais e limitações econômicas.
- Crescimento do desemprego, diminuição do poder de compra da população e inflação nos preços dos alimentos. Fatores que reduzem o consumo.
- As instituições representativas da Ater pública no âmbito nacional – Associação Brasileira Entidades Estaduais Assistência Técnica Extensão Rural (Asbraer) e Agência Nacional de Assistência Técnica e Extensão Rural (Anater) – têm dificuldades para12 estruturar um sistema nacional de Ater.

- O Governo de Minas Gerais vive em um contexto de difícil situação econômica e financeira, impactando diretamente nas operações da Empresa, e possui dificuldades de promover o desenvolvimento rural sustentável com ações de fomento em programas locais e regionais.
- Concorrência de entes privados na captação de recursos públicos destinados à Ater.
- Ausência de seguro de risco climático e seguro de renda universal para os médios e grandes produtores, podendo comprometer a atividade produtiva dado aos efeitos extremos do clima e sazonalidade nos preços dos produtos.
- Reduzido número de produtores organizados em sindicatos e cooperativas, dificultando os processos de produção – aquisição de insumos, compartilhamentos de máquinas e equipamentos –, comercialização e as reivindicações políticas programáticas.
- Desinteresse da população rural mais jovem em permanecer na atividade rural, o que prejudica a renovação geracional no campo.
- Escassez de financiamento da ATER pública estatal por parte de entes federais.

Otávio Maia

Diretor-Presidente da EMATER-MG

[Clique aqui para acessar o site oficial da EMATER-MG](#)

Etapas do processo seletivo

Abaixo, seguem as etapas do processo seletivo para Gerente Regional (algumas etapas podem ocorrer simultaneamente).

- Inscrição
- Análise Curricular
- Entrevista por Competência
- Testes e Formulário de Situação Funcional

A critério da Empresa, os/as candidatos/as classificados/as nas etapas acima poderão ser submetidos à dinâmica de grupo, testes psicológicos e à entrevista com especialista e/ou autoridade da área. Para maiores informações de como se preparar para cada fase, [clique aqui](#).

Período de inscrição: 26/06/2025 a 04/07/2025 (às 11h59 da manhã, horário de Brasília)

O Programa Transforma Minas preza pela diversidade em seus quadros e incentiva fortemente a candidatura de mulheres, pessoas negras, LGBTQIAPN+ e integrantes de outros grupos minorizados.

[CLIQUE AQUI PARA SE INSCREVER](#)

Atente-se para o prazo final do período de inscrições!

O recebimento de solicitações e chamados sobre a Etapa de Inscrição pelo Fale Conosco das vagas abertas se encerrará sempre 1 (um) dia útil antes do fim das inscrições.

As demandas recebidas fora desse prazo serão respondidas em até 3 (três) dias úteis, contudo, as inscrições não serão reabertas sob nenhuma hipótese.

Mais Informações

Remuneração e benefícios

- Remuneração mensal: R\$ 12.504,43 ou Efetivo +R\$ 2.500,89 (Comissão do cargo)
- R\$ 75,00 de vale alimentação/ vale refeição por dia efetivamente trabalhado.
- O trabalho será exercido em horário de expediente, podendo o empregado ser convocado a qualquer momento, visto a particularidade da atividade ser essencial.
- Dedicação exclusiva.

Formato de contratação

Cargo comissionado, de recrutamento limitado / Regime celetista.

Local de trabalho

O local de trabalho é na sede da Unidade Regional, conforme segue abaixo:

Unidade Regional	Endereço
Teófilo Otoni	Rua Desembargador Eustáquio Peixoto, 222, Bairro São Diogo - Teófilo Otoni - MG

[Clique aqui para se inscrever](#)

Certifique-se de que inseriu todas as suas informações em cada candidatura.