

Transforma Minas

Programa de Gestão de Pessoas por Mérito e Competência

Edito: Gil Leonardi/Imprensa MG.

Chefia do Serviço de Convênios

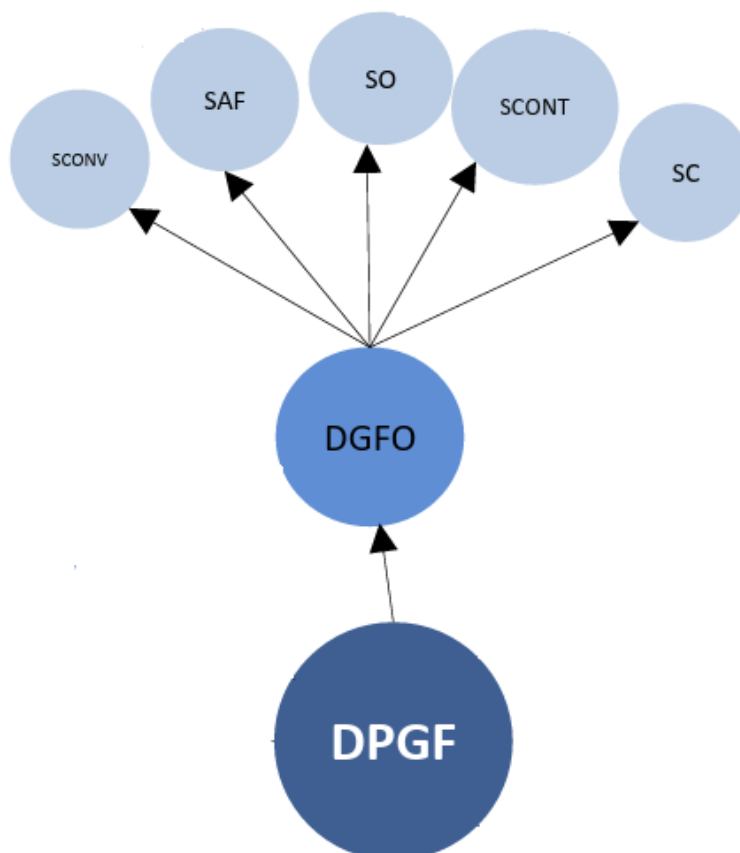
Fundação Ezequiel Dias - FUNED



Chefia do Serviço de Convênios

O Governo de Minas Gerais selecionará profissional para atuar como Chefia do Serviço de Convênios da Funed, que tem como competência gerir as atividades relacionadas à execução orçamentária, financeira e contábil relacionada aos convênios institucionais da Funed, bem como as demais atividades decorrentes destes.

O Serviço de Convênios responderá diretamente à Divisão de Gestão Financeira e Orçamentária da Funed, subordinada à Diretoria de Planejamento, Gestão e Finanças.



Organograma completo em: <https://www.funed.mg.gov.br/organograma/>

Atribuições da Posição

- Coordenar e supervisionar a gestão dos convênios e demais instrumentos congêneres firmados pela FUNED;
- Gerenciar e validar os registros e acompanhamentos dos instrumentos no SIGCON-SAÍDA, assegurando a consistência das informações relativas à execução física e financeira, vigência, termos aditivos, prorrogações e prestação de contas;
- Atuar na gestão dos convênios de entrada, com acompanhamento e atualização das informações na plataforma Transfere.gov, garantindo aderência às exigências federais e aos prazos estabelecidos;
- Supervisionar a análise técnica e documental realizada pela equipe, assegurando a conformidade dos planos de trabalho, orçamentos, cronogramas e metas com a legislação aplicável e com o interesse público;
- Apoiar tecnicamente as unidades demandantes na elaboração e no ajuste de propostas, minutas e instrumentos;
- Monitorar prazos críticos de vigência e execução, adotando medidas preventivas para mitigar riscos de inadimplência ou irregularidades;
- Promover a melhoria contínua dos fluxos de trabalho, disseminando boas práticas e orientações normativas, além de incentivar capacitações da equipe.

Principais planos e metas a serem implementados até o final da Gestão

A FUNED ao final do mandato é uma instituição modernizada, eficiente e sustentável, com uma nova estrutura organizacional implantada, processos bem definidos, governança madura e capacidade ampliada de entrega ao SUS e à sociedade mineira. O projeto conduzido com a FGV terá sido concluído com sucesso, resultando em uma FUNED mais integrada, tecnológica e orientada a resultados. Novos negócios estarão estruturados, diversificando receitas e fortalecendo a autonomia institucional. A Fundação terá alcançado redução consistente de custos, melhoria na eficiência administrativa e maior previsibilidade orçamentária. Em síntese, o “sonho grande” é consolidar a FUNED como referência nacional em inovação, gestão pública e entregas de alto impacto, sustentada por uma governança sólida e por um modelo institucional capaz de responder com agilidade e qualidade aos desafios da saúde pública.

Projetos prioritários

Gestão do Projeto de Reestruturação da FUNED contratado com a Fundação Getúlio Vargas: Conduzir uma transformação institucional de grande porte (projeto FGV), conciliando modernização administrativa com manutenção da capacidade operacional. Estruturar novos modelos de negócios compatíveis com a vocação técnico-científica da Fundação, garantindo segurança jurídica e sustentabilidade financeira. Reduzir custos em um contexto de crescente demanda social, restrição orçamentária e complexidade regulatória. Avançar na profissionalização da gestão, com melhoria dos processos de compras, contratos, engenharia, planejamento e gestão de pessoas. Potencialidades: Forte capital técnico, científico e laboratorial, permitindo expansão da atuação da FUNED em áreas estratégicas do SUS e do mercado regulado. Ambiente institucional propício à modernização, com apoio da alta direção e engajamento de áreas-chave para implementação da nova estrutura organizacional. Oportunidades de inovação em compras, governança, eficiência energética, gestão de ativos e parcerias tecnológicas, ampliando receitas próprias e reduzindo despesas. Reconhecimento da FUNED como instituição estratégica do Estado, favorecendo a captação de investimentos e o desenvolvimento de projetos estruturantes. Participar e atuar tecnicamente no projeto da PPP do HoPE.

Perfil Desejado

Pessoa com maturidade analítica para acompanhar desempenho global e financeiro, subsidiando decisões estratégicas de receitas/despesas, alocação eficiente de recursos e cumprimento de objetivos e metas. Articulação institucional com compras e contratos: visão integrada de gestão financeira com contratações.

Equipe

A equipe do Serviço de Convênios conta com 1 servidor subordinado à chefia.

Pré-requisitos estabelecidos pelo Estatuto dos Funcionários Públicos Civis do Estado de Minas Gerais e pela Fundação Ezequiel Dias

- Ser pessoa brasileira.
- Ter mais de dezoito anos de idade.
- Ter cumprido com as obrigações militares fixadas em lei.
- Estar em gozo dos direitos políticos.
- Não participar da gerência ou administração de alguma empresa comercial ou industrial.
- Não exercer comércio ou participar de sociedade comercial (exceto como acionista, quotista ou mandatário).

Requisitos obrigatórios

- Ser Servidor/a Efetivo/a do Estado de Minas Gerais;
- Ensino superior completo (Graduação) concluído;
- Experiência em liderança de equipes de, no mínimo, 1 (um) ano.

Requisitos desejáveis

- Formação Superior - graduação - em Ciências Contábeis, Administração, Administração Pública, Direito ou Economia;
- Curso de operacionalização da Plataforma Transferegov;
- Curso de sistema SIGCON Saída e SIGCON Entrada;
- Experiência em operacionalização do SIAFI-MG na execução orçamentária e financeira de recursos oriundos de convênios e TDCO'S recebidos e repassados;
- Experiência em operacionalização do Portal de Compras;
- Experiência no Sistema Eletrônico de Informações – SEIMG!;
- Portal de Emendas Estaduais de Minas Gerais (<https://www.emendas.mg.gov.br/>);
- Módulo de Programação Orçamentária – GRP Minas;
- Conhecimentos sobre celebração e execução de convênios de saída com a União.

Requisitos desejáveis

- Conhecimento da Portaria nº 33, de 30 de agosto de 2023;
- Conhecimento da Portaria Interministerial nº 424, de 30 de dezembro de 2016.
- Conhecimento do Decreto Estadual 48.745, de 29 de dezembro de 2023;
- Conhecimento sobre PPAG, Lei de Diretrizes Orçamentárias e Lei Orçamentária Anual;
- Conhecimento sobre a Resolução SEGOV nº 06, de 02 de fevereiro de 2026;
- Conhecimento em Pacote Office (Word, Excel, Power Point, Outlook)

Obs. As informações referentes a formação da pessoa candidata devem estar discriminadas no currículo.

Informações da Fundação Ezequiel Dias

A Funed tem como competência realizar pesquisas para o desenvolvimento científico e tecnológico no campo da saúde pública, pesquisar e produzir medicamentos, bem como realizar análises laboratoriais no campo dos agravos à saúde coletiva em consonância com as diretrizes estabelecidas pela política estadual de saúde, com atribuições de:

I – incentivar, realizar e participar de pesquisas científicas e tecnológicas visando à aplicação de conhecimentos para a solução de problemas de saúde do Estado e do País;

II – estabelecer intercâmbio com outras instituições visando aos interesses da saúde;

III – extrair, produzir, fabricar, transformar, sintetizar, purificar, fracionar, embalar, reembalar, importar, exportar, armazenar e comercializar produtos biológicos, profiláticos, insumos, medicamentos e congêneres necessários às atividades de órgãos e entidades públicas e privadas;

IV – importar e exportar insumos e produtos farmacêuticos e equipamentos necessários às suas ações e atividades;

V – incumbir-se dos atos necessários à obtenção de patente ou de registro de seus produtos industriais ou intelectuais;

VI – prestar serviços de análises laboratoriais no campo dos agravos à saúde coletiva.

[Clique aqui para acessar o site oficial da FUNED](#)

Etapas do processo seletivo

Abaixo, seguem as etapas do processo seletivo para Chefia do Serviços de Convênios da Funed, (algumas etapas podem ocorrer simultaneamente):

- Inscrição
- Análise Curricular
- Entrevista por Competências
- Testes e Formulário de Situação Funcional
- Envio de Documentos Comprobatórios

A critério do órgão/entidade, as pessoas candidatas classificadas nas etapas acima poderão ser submetidos à dinâmica de grupo e à entrevista com especialista e/ou autoridade da área. Para maiores informações de como se preparar para cada fase, [clique aqui](#).

**Período de inscrição: 09/03/2026 a 16/03/2026
(11h59 da manhã, horário de Brasília)**

O Programa Transforma Minas preza pela diversidade em seus quadros e incentiva fortemente a candidatura de mulheres, pessoas negras, LGBTQIAPN+ e integrantes de outros grupos minorizados.

[CLIQUE AQUI PARA SE INSCREVER](#)

Atente-se para o prazo final do período de inscrições! O recebimento de solicitações e chamados sobre a Etapa de Inscrição pelo Fale Conosco das vagas abertas se encerrará sempre um dia útil antes do fim das inscrições. As demandas recebidas fora desse prazo serão respondidas em até 3 dias úteis, contudo, as inscrições não serão reabertas sob nenhuma hipótese.

Remuneração e benefícios

- Remuneração mensal: R\$ 1.381,74 (FGI-8)
- GIEFS - Variável entre 1000,00 e 1100,00, conforme nível de escolaridade e desempenho da Instituição;
- Ajuda de Custo: R\$ 75,00 por dia trabalhado (50,00 fixa + 25,00 variável);
- Café da manhã e almoço no local;
- Férias e 13º salário proporcionais ao tempo trabalhado;
- Plano de saúde opcional com coparticipação (IPSEMG);
- Carga horária de 40 horas semanais com flexibilidade de entrada, saída e almoço. O horário diário deve ser cumprido, preferencialmente, entre 09H às 18h;
- Regime de trabalho 100% presencial.

Formato de contratação

Servidor efetivo com função gratificada.

Local de trabalho

Rua Conde Pereira Carneiro, 80, Bairro Gameleira, Belo Horizonte - MG.
O local de trabalho possui escadas.

Observações:

Caso a pessoa selecionada seja ocupante de cargo de provimento efetivo de outro órgão da Administração Pública do Estado de Minas Gerais, a cessão deverá ser previamente autorizada pelo órgão de lotação, nos termos do Decreto nº 47.558/2018. Ressalta-se que algumas carreiras possuem vedações legais específicas ou restrições decorrentes da natureza de suas atribuições, a exemplo dos Policiais Penais, Agentes Socioeducativos e dos Especialistas em Políticas Públicas e Gestão Governamental (EPPGG) nomeados após período de restrição fiscal, cabendo ao candidato verificar a legislação aplicável à sua carreira e, quando necessário, consultar a respectiva unidade de Recursos Humanos. Destaca-se, ainda, que toda cessão está condicionada à análise e à autorização do órgão de origem, considerando a viabilidade operacional, o interesse público e a preservação das atividades institucionais essenciais, conforme previsto no Decreto nº 47.558/2018.