

Transforma Minas

Programa de Gestão de Pessoas por Mérito e Competência

Crédito: Gil Leonardi/Imprensa MG.

**Gestores de Projetos e Estrutura
Administrativa Fhemig**

Fundação Hospitalar do Estado de Minas Gerais



Gestores de Projetos

O Governo de Minas Gerais selecionará profissionais para atuar na Gestão de Projetos da Fundação Hospitalar do Estado de Minas Gerais – FHEMIG. Os cargos estão vinculados à diversas unidades e são válidos por até 12 meses prorrogáveis por igual período.

Atribuições da posição

- Gerenciar o projeto, atuando em todas as etapas e de forma a assegurar o desenvolvimento de acordo com os requisitos e exigências pactuados;
- Coordenar as atividades e a equipe;
- Planejar, monitorar e acompanhar atividades, entregas, prazos, custos e qualidade;
- Mensurar e acompanhar os resultados ao longo da execução;
- Analisar e identificar possíveis riscos do Projeto, identificando estratégias de prevenção dos mesmos;
- Gerenciar avanços e mudanças na estratégia do projeto;
- Elaborar relatórios mensais para controle gerencial das operações em andamento no período, bem como documentos para gestão do conhecimento.

Projeto prioritário

- Os projetos foram definidos pelas Unidades Assistenciais e setores participantes, de acordo com diagnóstico e alinhamento com o Planejamento. Em suma, tratam-se de projetos que buscam melhorias da gestão, com o objetivo de alcançar mais eficiência nos atendimentos.

Perfil Desejado

Perfil de liderança com capacidade de promover o trabalho em equipe para resolução de demandas; Visão estratégica; Capacidade de decisão; Proatividade; Facilidade com Relacionamento Interpessoal.

Pré-requisitos estabelecidos pelo Estatuto dos Funcionários Públicos Civis do Estado de Minas Gerais e pela Fundação Hospitalar do Estado de Minas Gerais

- Ser brasileiro;
- Ter mais de dezoito anos de idade;
- Ter cumprido com as obrigações militares fixadas em lei;
- Estar em gozo dos direitos políticos;
- Não participar da gerência ou administração de alguma sociedade empresária ou industrial;
- Não exercer comércio ou participar de sociedade empresarial (exceto como acionista, quotista ou mandatário).

Descrição dos Projetos

Projeto

1 vaga para Complexo Hospitalar de Barbacena

Descrição:

Apoiar as ações do projeto #AcreditaFhemig, cujos objetivos principais são implantar uma cultura organizacional de melhoria contínua, modernização e desenvolvimento institucional nas unidades assistenciais da Rede Fhemig, e garantir qualidade e segurança da assistência. A Acreditação Hospitalar é um método de avaliação e certificação que busca, por meio de padrões e requisitos previamente definidos, promover a qualidade e a segurança da assistência, objetivo principal do Projeto.

Remuneração

FGH 20 - R\$1.269,05

Local de Trabalho

Avenida 14 de Agosto, s/n - CEP 36202-630 – Barbacena

Pré-requisitos

- Ensino superior completo (graduação);
- Ser Servidor Efetivo do Estado de Minas Gerais;
- Experiência em desenvolvimento de projetos.

Requisitos desejáveis

- Pós-Graduação nas áreas de Saúde, Administração e Inovação;
- Experiência em Gestão de Equipes.
- Conhecimento em Análise de Dados;
- Conhecimento do Sistema Único de Saúde;
- Conhecimento da Legislação sobre o Sistema Único de Saúde (SUS) – Lei 8.080/1990;
- Conhecimento da Legislação correlata a área;
- Conhecimento do Pacote Office.

Descrição dos Projetos

Projeto

2 vagas para Complexo Hospitalar de Urgência

Descrição:

Analisar a capacidade instalada do Hospital Maria Amélia Lins - HMAL, atuando na proposição e implementação de um modelo de prestação de serviço em saúde capaz de propiciar maior eficiência assistencial e sustentabilidade financeira. O modelo deverá estar em linha com os objetivos do planejamento tático da Fhemig para 2023, que propõe fortalecer a linha de cuidado da Traumato-Ortopedia enquanto complexo, e reduzir a ineficiência no DRG em 20% por bimestre, até o fim do ano.

Remuneração

FGH 20 - R\$1.269,05 e FGH 28 - R\$3.000,00

Local de Trabalho

Avenida Professor Alfredo Balena, nº 400 - Santa Efigênia, CEP 30130-100 – Belo Horizonte.

Pré-requisitos

- Ensino superior completo (graduação);
- Ser Servidor Efetivo do Estado de Minas Gerais;
- Experiência em desenvolvimento de projetos.

Requisitos desejáveis

- Pós-Graduação nas áreas de Saúde, Administração e Inovação;
- Experiência em Gestão de Equipes.
- Conhecimento em Análise de Dados;
- Conhecimento do Sistema Único de Saúde;
- Conhecimento da Legislação sobre o Sistema Único de Saúde (SUS) – Lei 8.080/1990;
- Conhecimento da Legislação correlata a área;
- Conhecimento do Pacote Office.

Atenção: Para as vagas onde há diferença salarial entre os cargos com mesmos critérios, a seleção e alocação dos(as) candidatos(as), com base na remuneração, serão considerados os critérios (i) mais tempo de experiência em gestão de equipe e (ii) mais tempo de experiência em desenvolvimento de projetos. As experiências requeridas e utilizadas como critério de alocação, deverão ser comprovadas na etapa de entrevista por competências, para aqueles(as) candidatos(as) que prosseguirem no processo seletivo.

Descrição dos Projetos

Projeto

3 vagas para Complexo Hospitalar de Especialidades

Descrição:

Propor e implementar ações que viabilizem o alcance da capacidade operativa plena dos blocos cirúrgicos do Complexo Hospitalar de Especialidades. O projeto se insere nos objetivos do planejamento tático da Fhemig para 2023, que propõe restabelecer a produção cirúrgica do HJK do HAC, além do fortalecimento da linha de cuidado oncológica.

Remuneração

2 FGH 18 - R\$1.057,54 e 1 FGH 30 - R\$3.500,00

Local de Trabalho

Rua Dr. Cristiano Rezende, 2745 - Milionários, CEP 30610-720 – Belo Horizonte

Pré-requisitos

- Ensino superior completo (graduação);
- Ser Servidor Efetivo do Estado de Minas Gerais;
- Experiência em desenvolvimento de projetos.

Requisitos desejáveis

- Pós-Graduação nas áreas de Saúde, Administração e Inovação;
- Experiência em Gestão de Equipes.
- Conhecimento em Análise de Dados;
- Conhecimento do Sistema Único de Saúde;
- Conhecimento da Legislação sobre o Sistema Único de Saúde (SUS) – Lei 8.080/1990;
- Conhecimento da Legislação correlata a área;
- Conhecimento do Pacote Office.

Atenção: Para as vagas onde há diferença salarial entre os cargos com mesmos critérios, a seleção e alocação dos(as) candidatos(as), com base na remuneração, serão considerados os critérios (i) mais tempo de experiência em gestão de equipe e (ii) mais tempo de experiência em desenvolvimento de projetos. As experiências requeridas e utilizadas como critério de alocação, deverão ser comprovadas na etapa de entrevista por competências, para aqueles(as) candidatos(as) que prosseguirem no processo seletivo.

Descrição dos Projetos

Projeto

2 vagas para Maternidade Odete Valadares

Descrição:

Executar os planos de ações definidos para alcance dos objetivos táticos da Maternidade em 2023: Aumento de 40% de partos; Aumento de 80% de cirurgias; e Consolidação de Cuidados Paliativos como referência para a rede Fhemig. As ações possuem naturezas variadas, passando por melhorias de comunicação, elaboração de materiais de treinamento, condução de treinamentos, alocação eficiente de pessoas, mutirões, organização eficiente de informações, atualização de linhas de conduta assistencial.

Remuneração

2 FGH 16 - R\$953,79

Local de Trabalho

Avenida do Contorno, nº 9494 - Prado, CEP 30110-064 – Belo Horizonte

Pré-requisitos

- Ensino superior completo (graduação);
- Ser Servidor Efetivo do Estado de Minas Gerais;
- Experiência em desenvolvimento de projetos.

Requisitos desejáveis

- Pós-Graduação nas áreas de Saúde, Administração e Inovação;
- Experiência em Gestão de Equipes.
- Conhecimento em Análise de Dados;
- Conhecimento do Sistema Único de Saúde;
- Conhecimento da Legislação sobre o Sistema Único de Saúde (SUS) – Lei 8.080/1990;
- Conhecimento da Legislação correlata a área;
- Conhecimento do Pacote Office.

Descrição dos Projetos

Projeto

2 vagas para Hospital Eduardo de Menezes

Descrição:

Realizar o diagnóstico e implantar melhorias nos processos de: 1) gestão logística e da farmácia e material médico; 2) sistema de marcação e confirmação de consultas no ambulatório, promovendo a integração com a central de marcação do município; e 3) gestão de insumos do laboratório, coleta e resultados de exames, assim como comunicação de resultados críticos e organização de processos de integração e logística de transporte com laboratório externo contratado. As melhorias nos processos visam gestão eficiente, redução de desperdício e custos, modernização e inovação de processos, agilidade, segurança do paciente.

Remuneração

FGH 25 - R\$1.776,67 e FGH 27 - R\$2.500,00

Local de Trabalho

Rua Doutor Cristiano Resende, nº 2213 - Bonsucesso, CEP 30622-020 – Belo Horizonte

Pré-requisitos

- Ensino superior completo (graduação);
- Ser Servidor Efetivo do Estado de Minas Gerais;
- Experiência em desenvolvimento de projetos.

Requisitos desejáveis

- Pós-Graduação nas áreas de Saúde, Administração e Inovação;
- Experiência em Gestão de Equipes.
- Conhecimento em Análise de Dados;
- Conhecimento do Sistema Único de Saúde;
- Conhecimento da Legislação sobre o Sistema Único de Saúde (SUS) – Lei 8.080/1990;
- Conhecimento da Legislação correlata a área;
- Conhecimento do Pacote Office.

Atenção: Para as vagas onde há diferença salarial entre os cargos com mesmos critérios, a seleção e alocação dos(as) candidatos(as), com base na remuneração, serão considerados os critérios (i) mais tempo de experiência em gestão de equipe e (ii) mais tempo de experiência em desenvolvimento de projetos. As experiências requeridas e utilizadas como critério de alocação, deverão ser comprovadas na etapa de entrevista por competências, para aqueles(as) candidatos(as) que prosseguirem no processo seletivo.

Descrição dos Projetos

Projeto

1 vaga para Hospital Eduardo de Menezes

Descrição:

Realizar o diagnóstico e implantar melhorias nos processos de: 1) gestão logística e da farmácia e material médico; 2) sistema de marcação e confirmação de consultas no ambulatório, promovendo a integração com a central de marcação do município; e 3) gestão de insumos do laboratório, coleta e resultados de exames, assim como comunicação de resultados críticos e organização de processos de integração e logística de transporte com laboratório externo contratado. As melhorias nos processos visam gestão eficiente, redução de desperdício e custos, modernização e inovação de processos, agilidade, segurança do paciente.

Remuneração

DAI-25 + GTEI-2 - R\$5.100,50

Local de Trabalho

Rua Doutor Cristiano Resende, nº 2213 - Bonsucesso, CEP 30622-020 – Belo Horizonte

Pré-requisitos

- Ensino superior completo (graduação);
- Experiência em desenvolvimento de projetos.

Requisitos desejáveis

- Pós-Graduação nas áreas de Saúde, Administração e Inovação;
- Experiência em Gestão de Equipes.
- Conhecimento em Análise de Dados;
- Conhecimento do Sistema Único de Saúde;
- Conhecimento da Legislação sobre o Sistema Único de Saúde (SUS) – Lei 8.080/1990;
- Conhecimento da Legislação correlata a área;
- Conhecimento do Pacote Office.

Descrição dos Projetos

Projeto

2 vagas para Gestor de Projetos - Tasy

Descrição:

Suporte à implantação do TASY no Complexo Hospitalar de Urgência e Emergência. O Tasy é o sistema de gestão hospitalar adquirido pela Fhemig, que propiciará melhorias e padronização nos processos assistenciais e gerenciais, além de tornar o prontuário totalmente eletrônico. Para sua implantação é fundamental a parametrização de procedimentos organizados e otimizados. Caberá ao gestor de projetos essa organização e otimização, em diálogo com todos os setores do hospital, diretoria e Comissão do Tasy.

Remuneração

2 FGH 16 - R\$953,79

Local de Trabalho

Avenida Professor Alfredo Balena, nº 400 - Santa Efigênia, CEP 30130-100 – Belo Horizonte

Pré-requisitos

- Ensino superior completo (graduação);
- Ser servidor efetivo do Estado de Minas Gerais;
- Experiência em desenvolvimento de projetos.

Requisitos desejáveis

- Pós-Graduação nas áreas de Saúde, Administração e Inovação;
- Experiência em Gestão de Equipes;
- Conhecimento dos processos administrativos e assistenciais do CHU;
- Conhecimento em Análise de Dados;
- Conhecimento do Sistema Único de Saúde;
- Conhecimento da Legislação sobre o Sistema Único de Saúde (SUS) – Lei 8.080/1990;
- Conhecimento da Legislação correlata a área;
- Conhecimento do Pacote Office.

Atenção: Para as vagas onde há diferença salarial entre os cargos com mesmos critérios, a seleção e alocação dos(as) candidatos(as), com base na remuneração, serão considerados os critérios (i) mais tempo de experiência em gestão de equipe e (ii) mais tempo de experiência em desenvolvimento de projetos. As experiências requeridas e utilizadas como critério de alocação, deverão ser comprovadas na etapa de entrevista por competências, para aqueles(as) candidatos(as) que prosseguirem no processo seletivo.

Informações da Fundação Hospitalar do Estado de Minas Gerais

A Fhemig tem como competência prestar serviços de saúde e assistência hospitalar de importância estratégica estadual e regional, em níveis secundário e terciário de complexidade, por meio de hospitais organizados e integrados ao Sistema Único de Saúde – SUS e participar da formulação, do acompanhamento e da avaliação da política de gestão hospitalar, em consonância com as diretrizes definidas pela SES.

Desafios e potencialidades governamentais do órgão nos próximos anos

A Fhemig visa ser reconhecida pela eficiência de sua gestão na oferta de assistência em saúde pública, realizando um trabalho humanizado para assegurar à sociedade serviços tempestivos e de qualidade. Responsável pela gestão de 19 unidades assistenciais distribuídas no território mineiro, a Fundação Hospitalar busca potencializar seu protagonismo na oferta de serviços de média e alta complexidade, fortalecendo a atenção terciária do SUS em Minas Gerais. Para servir cada vez mais e melhor ao cidadão mineiro, a instituição tem envidado esforços para selecionar, desenvolver e reter profissionais de saúde em nossa rede, principalmente após a pandemia em decorrência da Covid-19, a qual desequilibrou o mercado de trabalho nessa área de atuação. Além disso, temos investido na modernização do parque tecnológico de nossos hospitais e buscado inovações voltadas, principalmente, para a melhoria da gestão. Lidamos, ainda, com desafios inerentes à comunicação, visando dar mais transparência e voz ao usuário do SUS.

Renata Ferreira Leles Dias

Presidente da FHEMIG

[Clique aqui para acessar o site oficial da Fundação Hospitalar do Estado de Minas Gerais](#)

Etapas do processo seletivo

Abaixo, seguem as etapas do processo seletivo para Gestor de Projetos (algumas etapas podem ocorrer simultaneamente).

- Inscrição
- Análise Curricular e Motivação
- Teste de aderência
- Entrevista por Competência

Os candidatos classificados nas etapas acima poderão ser submetidos a entrevista com especialista da área e/ou autoridade do órgão.

Para mais informações de como se preparar para cada fase, [clique aqui](#).

Período de inscrição: 13/07/23 a 21/07/23

(às 11h59 – manhã, horário de Brasília)

O Programa Transforma Minas preza pela diversidade em seus quadros e incentiva fortemente a candidatura de mulheres, pessoas negras, LGBTQIA+ e integrantes de outros grupos minoritários.

CLIQUE AQUI PARA SE INSCREVER

Atente-se para o prazo final do período de inscrições!

O recebimento de solicitações e chamados sobre a Etapa de Inscrição pelo Fale Conosco das vagas abertas se encerrará sempre um dia útil antes do fim das inscrições.

As demandas recebidas fora desse prazo serão respondidas em até 3 dias úteis, contudo, as inscrições não serão reabertas sob nenhuma hipótese.

Mais Informações

Benefícios - PARA TODOS OS CARGOS

- Auxílio-refeição (ajuda de custo) de R\$ 75,00 por dia útil trabalhado (sendo R\$ 50,00 fixo + R\$ 25,00 variável, de acordo com o cumprimento das metas);
- Férias e 13º salário proporcionais ao tempo trabalhado;
- Plano de saúde opcional com coparticipação (IPSEMG);
- Dedicção exclusiva.

Formato de contratação

Cargo comissionado (FGH, DAI e GTEI, conforme descrição da vaga).