

Transforma Minas

Programa de Gestão de Pessoas por Mérito e Competência

Edição: Gil Leonardi/Imprensa MG.

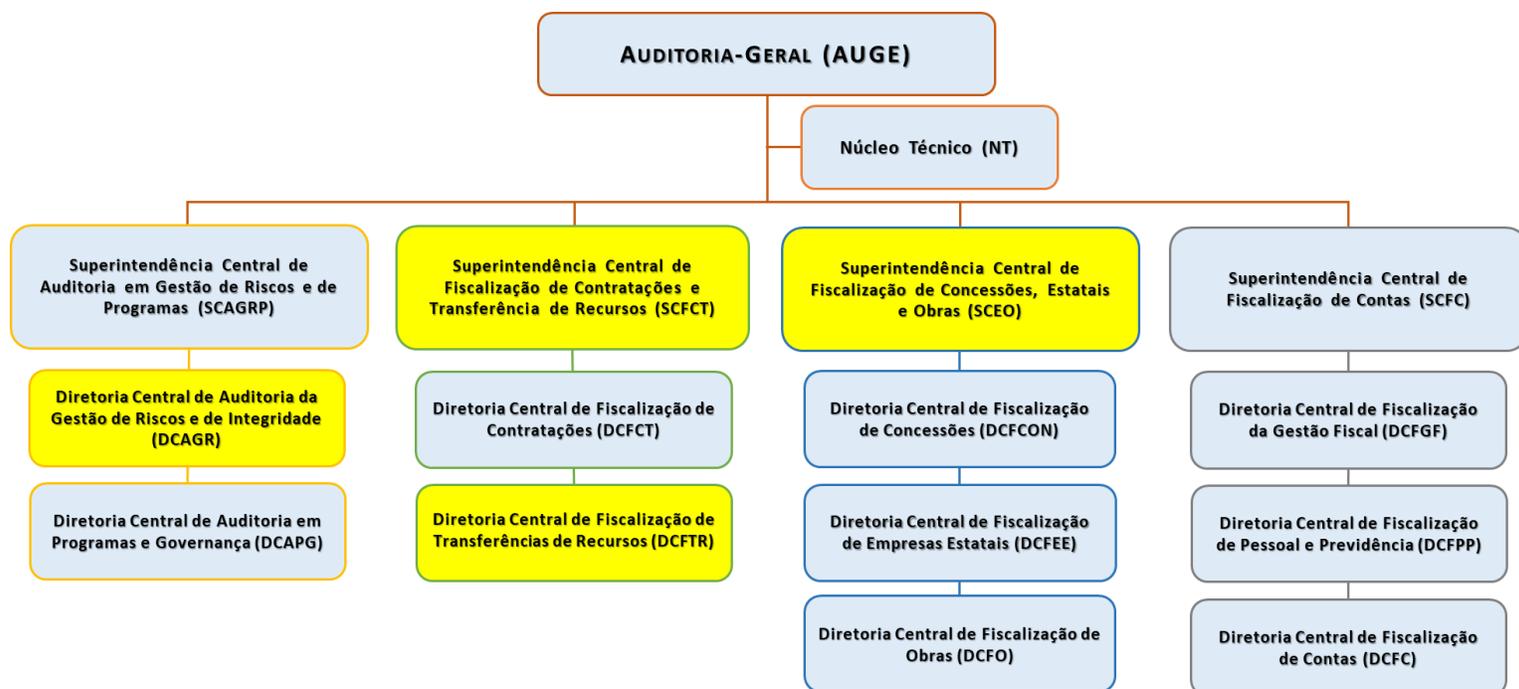
**Diretor(a) Central de Fiscalização de
Pessoal e Previdência**
Controladoria Geral do Estado



Diretor(a) Central de Fiscalização de Pessoal e Previdência

O Governo de Minas Gerais selecionará profissional para o cargo de Diretor(a) Central de Fiscalização de Pessoal e Previdência, da Controladoria Geral do Estado (CGE).

A Diretoria Central de Fiscalização de Pessoal e Previdência faz parte da Superintendência Central de Fiscalização de Contas.



Organograma Completo: [clique aqui](#)

Escopo de atuação

Atribuições da posição

- Gerir a atividade de avaliação de processos e sistemas de gestão da área de pessoal e da área previdenciária;
- Gerir a atividade de orientação e acompanhamento de verificação da exatidão e suficiência dos dados relativos à admissão, à concessão de verbas de pagamento, ao desligamento de pessoal, às aposentadorias e às pensões nos órgãos, autarquias e fundações do Poder Executivo;
- Propor diretrizes e procedimentos, visando o aperfeiçoamento dos mecanismos de governança, gestão de riscos e de controle interno, relacionados à área de pessoal e de previdência;
- Coordenar as atividades de auditoria executadas nas controladorias setoriais e seccionais, na sua área de pessoal e de previdência.

Projetos prioritários

- Entregar trabalhos de auditoria, de acordo com o Plano Anual pactuado e com as diretrizes do Plano Tático da Auditoria-Geral, de alto valor agregado (economia de recursos; redução de despesas; melhoria da eficiência dos órgãos e entidades; aumento de receita).

Principais planos e metas a serem implementados até o final da gestão

- Cumprimento da LOA, do Plano de Ação do IA-CM (modelo de maturidade de auditoria interna que está sendo adotado pela CGE-MG), e do Plano Tático e Plano Operacional da Auditoria-Geral, no que tange à área de pessoal e previdenciária.

Perfil Desejado

Dinâmico; organizado; criativo; motivador; estudioso; capacidade de lidar com situações de pressão; ágil; seguro; aberto a críticas.

Pré-requisitos estabelecidos pelo Estatuto dos Funcionários Públicos Cíveis do Estado de Minas Gerais e pela Secretaria de Estado Educação de Minas Gerais

- Ser brasileiro;
- Ter mais de dezoito anos de idade;
- Ter cumprido com as obrigações militares fixadas em lei;
- Estar em gozo dos direitos políticos;
- Não participar da gerência ou administração de alguma empresa comercial ou industrial;
- Não exercer comércio ou participar de sociedade comercial (exceto como acionista, quotista ou mandatário);
- Não ter sido condenado em processo administrativo disciplinar ou judicial relacionados a patrimônio público ou improbidade administrativa.

Pré-requisitos obrigatórios para a vaga

- Formação em nível superior;
- Pertencer à carreira de auditoria interna do Estado de Minas Gerais.

Requisitos desejáveis

- Cursos relativos às temáticas de governança, gestão de risco e controle interno;
- Experiência na área de pessoal e previdenciária;
- Experiência em liderar equipes;
- Conhecimento das Normas Internacionais de Auditoria – IPPF;
- Conhecimento de normas afetas à área de pessoal e previdenciária;
- Conhecimento do estatuto de servidores civis e militares do Poder Executivo;
- Conhecimento dos Sistemas SISAP e SIAFI;
- Conhecimento em Pacote Office.

Informações da Controladoria-Geral do Estado

A Controladoria-Geral do Estado tem como missão exercer e fomentar o Controle Interno das ações governamentais, trabalhando essencialmente para agregar valor ao serviço público e aprimorar a gestão pública estadual, tendo entre seus principais compromissos a prevenção e o combate à corrupção, o fortalecimento da integridade, a consolidação da transparência e a participação ativa do cidadão.

Controlador-Geral do Estado de Minas Gerais
Rodrigo Fontenelle de Araújo Miranda

[Clique aqui para acessar o site oficial Controladoria-Geral do Estado de Minas Gerais](#)

Etapas do processo seletivo

Abaixo, seguem as etapas do processo seletivo para Diretor(a) Central de Fiscalização de Pessoal e Previdência (algumas etapas podem ocorrer simultaneamente).

- Inscrição;
- Análise Curricular e Motivação (eliminatória);
- Teste de aderência (não eliminatório);
- Entrevista por Competência (eliminatória).

Os candidatos classificados nas etapas acima poderão ser submetidos a entrevista com especialista da área e/ou autoridade do órgão.

Para mais informações de como se preparar para cada fase, [clique aqui](#).

Período de inscrição: 02/09/2021 até 15/09/2021 (às 11:59 da manhã, horário de Brasília)

Mais Informações

Remuneração e benefícios

- Remuneração mensal: R\$ 4.455,00 (DAD – 7);
- Auxílio refeição;
- Férias e 13º salário proporcionais ao tempo trabalhado;
- Plano de saúde opcional com coparticipação; IPSEMG
- Carga horária de 7 horas diárias, com dedicação exclusiva;

Formato de contratação

Cargo comissionado - regime de contratação estatutário.

Local de trabalho e disponibilidade para viagens

O local de trabalho é no município de Belo Horizonte, não é necessário disponibilidade para viagens.

O Programa Transforma Minas preza pela diversidade em seus quadros e incentiva fortemente a candidatura de mulheres, pessoas negras, LGBTQIA+ e integrantes de outros grupos minoritários.

[Clique aqui para se inscrever](#)