

Transforma Minas

Programa de Gestão de Pessoas por Mérito e Competência

Edição: Gil Leonardi/Imprensa MG.

**Controlador(a) Seccional do Instituto de
Previdência dos Servidores do Estado de
Minas Gerais**

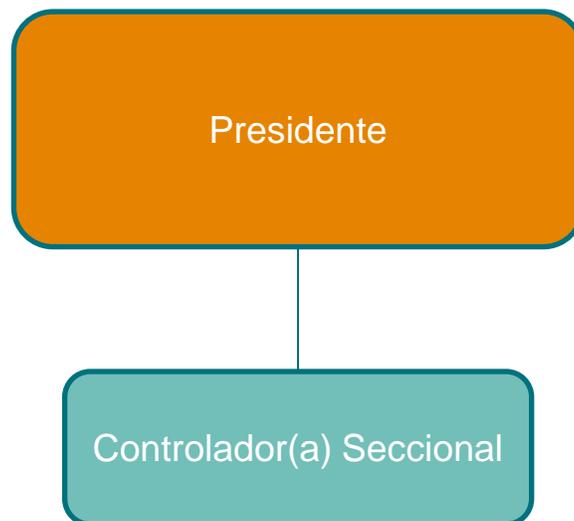
Controladoria Geral do Estado



Controlador(a) Seccional para atuar no Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Minas Gerais

O profissional selecionado responde tecnicamente a Controladoria-Geral do Estado e administrativamente ao Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Minas Gerais.

O(a) Controlador(a) Seccional do IPSEMG vai contar com uma equipe de 8 (oito) servidores, 5 (cinco) compõem o NATI e 3 (três) o NUCAD.



Organograma simplificado

Box laranja: órgão gestor do cargo.

Box verde: órgão de responsabilidade do cargo.

Organograma Completo da CGE: [clique aqui](#)

Escopo de atuação

Atribuições da posição

- Promover, no âmbito do Órgão/Entidade, as atividades de auditoria, correição administrativa, transparência, prevenção e combate à corrupção;
- Promover o fortalecimento da integridade, ética, governança, gestão de riscos, conformidade - compliance - e prestação de contas – accountability - no âmbito do órgão em consonância com as diretrizes da Controladoria Geral do Estado;
- Acompanhar a adoção de providências constantes em documentos emitidos pela CGE, Tribunal de Contas do Estado de Minas Gerais e, quando o caso assim exigir, pela Controladoria Geral da União e pelo Tribunal de Contas da União;
- Observar e fazer cumprir, no âmbito do Órgão/Entidade, as diretrizes das políticas públicas de transparência e de prevenção e combate à corrupção;
- Elaborar relatório sobre a avaliação das contas anuais de exercício financeiro do dirigente máximo do Órgão/Entidade, além de relatório e certificado conclusivo das apurações realizadas em autos de tomada de contas especial, observadas as exigências do Tribunal de Contas do Estado.

Projetos prioritários

- Gerar benefícios para o Estado agregando valores à gestão pública estadual;
- Promover, no âmbito do órgão/entidade, as atividades de auditoria, correção administrativa, integridade, transparência, prevenção e combate à corrupção.

Principais planos e metas a serem implementados até o final da gestão

- Executar os planejamentos anuais seguindo as diretrizes da CGE e necessidades da entidade;
- Fomentar o aprimorando dos controles internos da instituição.

Perfil Desejado

Uma pessoa assertiva, atenta a detalhes, coerente, confiável, criteriosa, discreta, ética, imparcial, objetiva, observadora, sigilosa e orientada para resultados. Boa visão sistêmica, capacidade em lidar com desafios, poder de decisão, e competência técnica na área.

Pré-requisitos estabelecidos pelo Estatuto dos Funcionários Públicos Civis do Estado de Minas Gerais e pela Secretaria de Estado Educação de Minas Gerais

- Ser brasileiro;
- Ter mais de dezoito anos de idade;
- Ter cumprido com as obrigações militares fixadas em lei;
- Estar em gozo dos direitos políticos;
- Não participar da gerência ou administração de alguma empresa comercial ou industrial;
- Não exercer comércio ou participar de sociedade comercial (exceto como acionista, quotista ou comandatário);
- Não ter sido condenado em processo administrativo disciplinar ou judicial relacionados a patrimônio público ou improbidade administrativa.

Pré-requisitos obrigatórios para a vaga

- Formação superior completa;
- Ser servidor público efetivo do poder executivo do Estado de Minas Gerais há, no mínimo, três anos;
- Experiência de, pelo menos, um ano em liderança equipes.

Requisitos desejáveis

- Experiência técnica nas áreas de Auditoria, Correição Administrativa e/ou Transparência no âmbito da Administração Pública;
- Experiência na elaboração de documentos de auditoria;
- Ser da carreira de Auditoria Interna do Estado de Minas Gerais;
- Formação em nível superior nas áreas de Contabilidade, Administração, Economia, Direito, Gestão Pública ou Engenharias;
- Especialização na área de Auditoria, Contabilidade, Administração, Direito, Economia, Engenharia ou Gestão Pública;
- Conhecimento em normas, técnicas e procedimentos de auditoria;
- Experiência em sistemas corporativos (SIAFI, SIAD, SISAP, SIGCON);
- Conhecimento sobre as normas gerais utilizadas no âmbito do Estado: Contratos administrativos/licitações, Contabilidade Pública, Regime Estatutário (Lei nº 869/1952), Código de Conduta Ética e Direito e Deveres dos Servidores Estaduais;
- Conhecimento sobre os elementos de comprovação de nexos de causalidade em procedimentos disciplinares; fundamentação legal e coerente; identificação de indícios de autoria e materialidade; identificação e avaliação da relevância e da significação dos eventuais desvios em relação ao Estatuto dos Servidores do Estado de Minas Gerais;
- Conhecimento da legislação de Transparência (Decreto Estadual nº 45.969/2012; Lei Complementar nº 131/2009, Lei Federal nº 12.527/2011);
- Conhecimento da legislação referente ao Plano Mineiro de Promoção da Integridade – PMPI (Decreto Estadual nº 47.185/2017);
- Conhecimento de Direito Administrativo;
- Conhecimento em Gestão de Processos;
- Conhecimento em Pacote Office.

Informações da Controladoria-Geral do Estado

A Controladoria-Geral do Estado tem como missão exercer e fomentar o Controle Interno das ações governamentais, trabalhando essencialmente para agregar valor ao serviço público e aprimorar a gestão pública estadual, tendo entre seus principais compromissos a prevenção e o combate à corrupção, o fortalecimento da integridade, a consolidação da transparência e a participação ativa do cidadão.

Controlador-Geral do Estado de Minas Gerais

Rodrigo Fontenelle de Araújo Miranda

[Clique aqui para acessar o site oficial Controladoria-Geral do Estado de Minas Gerais](#)

Etapas do processo seletivo

Abaixo, seguem as etapas do processo seletivo para Controlador(a) Seccional do Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Minas Gerais (algumas etapas podem ocorrer simultaneamente).

- Inscrição;
- Análise Curricular e Motivação (eliminatória);
- Testes de Aderência, Perfil e Motivação para o Serviço Público (não eliminatórios);
- Entrevista por Competência (eliminatória).

Os candidatos classificados nas etapas acima poderão ser submetidos a entrevista com especialista da área e/ou autoridade do órgão.

Para mais informações de como se preparar para cada fase, [clique aqui](#).

Período de inscrição: 30/12/2020 até 15/01/2021 (às 11:59, horário de Brasília)

Mais Informações

Remuneração e benefícios

- Remuneração mensal: R\$ 5.500,00 (DAI-30);
- Auxílio refeição;
- Férias e 13º salário proporcionais ao tempo trabalhado;
- Plano de saúde opcional com coparticipação; IPSEMG
- Carga horária de 7 horas diárias, com dedicação exclusiva;

Formato de contratação

Cargo comissionado - regime de contratação estatutário.

Local de trabalho e disponibilidade para viagens

O local de trabalho é no município de Belo Horizonte, não é necessário disponibilidade para viagens.

[Clique aqui para se inscrever](#)