

# Transforma Minas

Programa de Gestão de Pessoas por Mérito e Competência

Edição: Gil Leonardi/Imprensa MG.

**Superintendente Recursos Humanos**

Companhia de Tecnologia da Informação do  
Estado de Minas Gerais – PRODEMGE



## Superintendente Recursos Humanos – SRH

O Governo de Minas Gerais selecionará profissional para atuar na Superintendência de Recursos Humanos da Companhia de Tecnologia da Informação do Estado de Minas Gerais – PRODEMGE.

A posição será responsável pela gestão de duas gerências, a saber:

- Gerência de Desenvolvimento de Pessoas (GDP), que tem como escopo o gerenciamento do desenvolvimento, performance, treinamento e capacitação, saúde ocupacional e qualidade de vida dos empregados.
- Gerência de Administração de Pessoal (GAP), que tem como escopo o gerenciamento das relações de trabalho na Companhia, contemplando a gestão da folha de pagamento, benefícios e demais processos pertinentes ao departamento de pessoal.

A Superintendência de Recursos Humanos está vinculada à Diretoria Administrativa e Financeira.

### Organograma Completo:



## Escopo de atuação

### Principais atribuições da posição

- Oferecer valor estratégico, sugerindo novas soluções ou reformulações de processos não exitosos.
- Transformar as metas e planos estratégicos da Companhia em objetivos e atividades em nível operacional.
- Gerenciar a Política de Gestão de Pessoas da Companhia.
- Atuar como componente tático, elaborando planos e programas relacionados aos recursos humanos.
- Atuar como interlocutor na comunicação interna, interpretar e informar as prioridades da Companhia aos níveis subordinados e fornecer informações aos níveis superiores.
- Apoiar os gestores no desenvolvimento de seus times, visando a aprimorar a gestão de pessoas na Companhia.
- Estabelecer ações para identificar e desenvolver, de forma contínua e sistemática, as competências dos empregados.

## Projetos prioritários

- Ser o principal ator na transformação da cultura da Companhia, patrocinando ações voltadas ao desenvolvimento e à valorização contínua dos empregados, implementando um ambiente organizacional produtivo e inovador, orientado por resultados.
- Liderar as áreas de recursos humanos, a partir de uma visão holística da Companhia, com o objetivo de fornecer uma estrutura ágil e responsiva, provendo o suporte necessário às lideranças e à alta administração.
- Ser o condutor das estratégias de recursos humanos da Prodemge, suportando e disseminando as diretrizes e os objetivos estratégicos e atuando de modo fundamental no desenvolvimento e na implementação de políticas e programas.

## Principais planos e metas a serem implementados até o final da gestão

- Implantar novo Plano de Cargos, Salários e Carreiras até julho/2021.
- Implantar Avaliação de Desempenho por metas até julho/2021.
- Acompanhar periodicamente o clima organizacional e implementar ações para sua melhoria.

## Perfil Desejado

Conhecer os processos de RH e ter capacidade de otimizá-los. Conhecimento técnico em gestão de pessoas, gestão do desempenho, gestão do desenvolvimento e gestão por competências..

Pessoa ativa e dinâmica orientada para resultados.

Possuir visão sistêmica, com capacidade de decisão e habilidade para lidar com desafios.

Ser resiliente e ter senso de priorização.

Facilidade no relacionamento interpessoal, comunicativo, com perfil colaborativo e que seja excelente negociador.

## Pré-requisitos

- ser brasileiro nato ou naturalizado e, em caso de nacionalidade portuguesa, estar amparado pela reciprocidade de direitos advinda da legislação específica;
- ter idade mínima de 18 (dezoito) anos;
- encontrar-se no pleno exercício de seus direitos civis e políticos;
- estar em dia com as obrigações eleitorais;
- em caso de candidato do sexo masculino, estar em dia com as obrigações militares;
- não possuir vínculo empregatício com a Administração Pública Federal, Estadual e Municipal na data da admissão, excetuando os casos previstos em Lei.

## Pré-requisitos obrigatórios para a vaga

- Curso superior em Administração, Psicologia ou Direito, reconhecido pelo MEC, concluído a no mínimo 5 (cinco) anos;
- Experiência de trabalho comprovada de, no mínimo, 5 anos em áreas de recursos humanos;
- Experiência de trabalho comprovada de, no mínimo, 2 anos em gestão de equipes.

## Requisitos desejáveis

- Pós-graduação na área de recursos humanos e/ou gestão de pessoas;
- Conhecimento técnico da legislação trabalhista;
- Experiência em gestão de equipes multifuncionais;
- Experiência em gestão e monitoramento de custos, indicadores e metas de recursos humanos;
- Experiência em gestão de mudança e transformação organizacional;
- Experiência profissional no setor público estadual de, no mínimo, 1 (um) ano;
- Experiência/conhecimento em gestão de projetos;
- Capacitações complementares na área de recursos humanos.

## Equipe

A equipe da Superintendência de Recursos Humanos é composta por 35 profissionais divididos em duas gerências.

## **Informações da PRODEMGE**

### **Companhia de Tecnologia da Informação do Estado de Minas Gerais**

A Prodemge é a empresa de tecnologia da informação do Governo de Minas Gerais, com uma trajetória na modernização do setor público. Um compromisso que se reflete no engajamento permanente de seu capital intelectual e de sua infraestrutura tecnológica na informatização da administração pública estadual.

Por meio de seus produtos e serviços, a Prodemge auxilia órgãos e entidades do Governo de Minas a prestarem serviços cada vez mais eficientes aos cidadãos mineiros. Seja nas áreas de saúde, educação, segurança, trânsito, meio ambiente, gestão, finanças, cultura, turismo, agricultura, desenvolvimento econômico, justiça e outras, onde tem Estado, tem Prodemge.

**[Clique aqui para acessar o site oficial da prodemge.gov.br](http://prodemge.gov.br)**

## **Etapas do processo seletivo**

Abaixo, seguem as etapas do processo seletivo para Superintendente de Recursos Humanos (algumas etapas podem ocorrer simultaneamente).

- Inscrição;
- Análise Curricular e Motivação (eliminatória);
- Teste de aderência (não é eliminatório);
- Entrevista por Competência (eliminatória).

Os candidatos classificados nas etapas acima poderão ser submetidos a entrevista com especialista da área e/ou autoridade do órgão.

Para mais informações de como se preparar para cada fase, [clique aqui](#).

**Período de inscrição de 17/06/2020 a 29/06/2020 (até às 11:59, horário de Brasília)**



## Mais Informações

### Remuneração e benefícios

- Remuneração mensal: R\$10.695,94
- Auxílio refeição de R\$35,00 por 22 dias no mês.
- Férias e 13º salário proporcionais ao tempo trabalhado;
- Previdência complementar e Plano Assistencial, facultativos.
- Carga horária de 44 horas semanais com flexibilidade de jornada.
- Dedicção exclusiva.
- Não possuir vínculo empregatício com a Administração Pública Federal, Estadual e Municipal na data da admissão, excetuando os casos previstos em Lei.

### Formato de contratação

O regime jurídico para contratação é o da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, não gerando, portanto, estabilidade ou direitos correlatos.

### Local de trabalho e disponibilidade para viagens

O local de trabalho é no município de Belo Horizonte, na Cidade Administrativa Tancredo Neves e na Unidade situada na Rua da Bahia, 2277

[Clique aqui para se inscrever](#)